

# PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

**FECU SOCIAL - 2018**

**Fecha de publicación:**

**Período reportado:** 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2018



## 1. Carátula

### 1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	<b>CORPORACIÓN ABRIENDO PUERTAS</b>
b. RUT de la Organización	<b>65.006.242-6</b>
c. Tipo de Organización	<b>CORPORACIÓN</b>
d. Relación de Origen	<b>Iniciativa Particular</b>
e. Personalidad Jurídica	<b>N° 30853 de 09.07.2007, N° 02649 de 12.04.2013</b>
f. Domicilio de la sede principal	<b>Camino La Fuente 1069 – Las Condes</b>
g. Representante legal	<b>Ana María Stuver Vattier</b>
h. Sitio web de la organización	<a href="http://www.corporacionabriendopuertas.cl">www.corporacionabriendopuertas.cl</a>

### 1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	<i>Ana María Stuver Vattier - RUT.: 6.068.371-1</i>
b. Ejecutivo Principal	<i>Loreto Martin Prunotto – RUT.: 9.215.902-7</i>
c. Misión / Visión	<i>Misión: Acompañar y capacitar a las mujeres privadas de libertad durante su tiempo de reclusión y luego de su egreso, para favorecer su reinserción familiar, social y laboral. Contribuir al Estado y a la sociedad civil con nuevas miradas y soluciones para visibilizar la realidad de exclusión social de la mujer privada de libertad.</i>  <i>Visión: Revertir el círculo vicioso de la delincuencia y la marginación en las mujeres privadas de libertad</i>
d. Área de trabajo	<i>Reinserción Social</i>
e. Público objetivo / Usuarios	<i>Mujeres privadas de libertad durante su tiempo de reclusión y atención post-penitenciaria</i>
f. Número de trabajadores	3
g. Número de voluntarios	42

### 1.3 Gestión

		2018	2017			2018	2017
a. Ingresos Operacionales (en M\$)		172.442	49.837	d. Patrimonio (en M\$)		34.755	12.607
b. Privados (M\$)	Donaciones	19.854	17.812	e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)		23.105	(20.608)
	Proyectos	131.947	27.040	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		- Proyectos	- Donaciones
	Venta de bienes y servicios	5.416	3.460	g. N° total de usuarios (directos)		- Donaciones	- Eventos
	Otros (ej. Cuotas sociales)	225	1.525	h. Indicador principal de gestión (y su resultado)		- Eventos	- Proyectos
c. Públicos (M\$)	Subvenciones	0	0			348	200
	Proyectos	15.000	0			N° Mujeres graduadas/ N° Total de Internas= 58%	N° Mujeres graduadas/ N° Total de Internas= 33%
	Venta de bienes y servicios	0	0				
i. Persona de contacto		<b>Juan Pablo Simian Lasserre</b> <a href="mailto:jpsimian@gmail.com">jpsimian@gmail.com</a> +56994487736					

## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La Corporación Abriendo Puertas (CAP) ha desarrollado un trabajo ininterrumpido por 19 años en el Centro Penitenciario Femenino (CPF), acompañando y capacitando a mujeres privadas de libertad. La experiencia acumulada ha permitido ampliar y profundizar con nuevos proyectos las actividades que realiza para el cumplimiento de su misión. Consciente que no hay inserción o reinserción sin una adecuada intervención, y que el desistimiento se relaciona especialmente con la creación de vínculos, la CAP se propone generar espacios de aprendizaje y contención que promuevan en las internas su autovaloración y su cambio conductual. Así mismo, la CAP entiende que recuperar la libertad ocasiona también grandes tensiones y aprehensiones, y que el primer tiempo es particularmente riesgoso para una mujer por los desafíos de encontrar trabajo o emprender y al mismo tiempo revincularse con hijos y familia. El Programa Abriendo Puertas en Libertad, implementado desde 2015, se propone enfrentar ese momento en conjunto con la mujer apoyándola en sus iniciativas y contactándola con las redes de apoyo disponibles. Ello ha permitido que varias mujeres que han accedido a beneficios puedan trabajar en la ciudad y, en algunos casos, continuar con su trabajo cuando recuperan su plena libertad. Para dar respuesta a las múltiples necesidades de las mujeres una vez recuperada su libertad, se han establecidos múltiples convenios con entidades públicas y privadas, entre las que se destaca la Clínica Jurídica de la Facultad de Derecho de la Universidad Diego Portales, Municipalidad de la Pintana y su programa de Reinserción Social y Municipalidad de Estación Central, PRODEMU, entre otros.

Paralelamente, la CAP intenta ser un vehículo que visibilice ante la sociedad chilena la realidad de la prisión femenina, marcada por una profunda brecha de desigualdad social y de género, aportando a humanizar y dignificar la condición de presidio. Con este fin, la CAP busca en forma permanente alternativas que favorezcan la futura reinserción social de las internas, a través de la articulación de redes de apoyo con el mundo privado y la participación en concursos públicos que permitan acceso a capacitación o a fuentes de trabajo.

En el afán de perfeccionar nuestra misión de acompañar y capacitar a las mujeres privadas de libertad, nos esforzamos por comprender las razones que las conducen hacia el delito, aminorar la soledad y el dolor de madres que sufren la ausencia y desprotección de sus hijos y familiares. El voluntariado de la CAP, consciente de la necesidad de disminuir la delincuencia en el país, considera que invisibilizar a quienes infringen la ley sin otorgar condiciones reales de rehabilitación y contención psicológica solo agrava el problema que afecta a la sociedad chilena.

El trabajo de la CAP en los últimos dos años se tornó especialmente desafiante. Por una parte, el importante descenso de internas al interior del CPF obligó a disminuir el número de servicios que se ofrecen en el Penal. Pero por otra parte, esta realidad permitió dar nuevos pasos hacia otros servicios, gracias a la adjudicación de concursos ofrecidos por el aparato público, con la mirada puesta prioritariamente en los proyectos de inserción laboral.

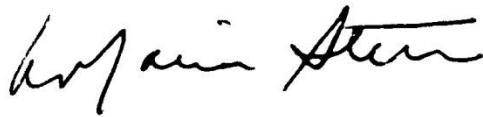
En reconocimiento a la labor realizada por la Corporación Abriendo Puertas durante 18 años de trabajo ininterrumpido en el CPF de San Joaquín, Gendarmería de Chile y el Área Técnica del CPF encomendó por segundo año consecutivo a los profesionales, voluntarias y voluntarios de la CAP, la ejecución del Taller de Preparación para el Egreso, destinado a facilitar la reinserción social, laboral y familiar de las mujeres prontas a salir en libertad.

Gracias al Proyecto adjudicado a la Corporación Abriendo Puertas en Octubre de 2017, con participación del Ministerio de Justicia, Gendarmería de Chile, Banco Estado, y el financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo, 114 mujeres privadas de libertad pudieron beneficiarse durante 18 meses del Proyecto Reinserción Económica y Emprendimiento para Mujeres en Conflicto con la Ley. La experiencia ha sido un ejemplo exitoso y replicable, al incluir ambos momentos de la vida de una mujer que ha cometido delito. Durante su ejecución, 10 monitoras realizaron una intervención motivacional transversal a fin de fortalecer competencias sico-sociales. Al mismo tiempo, se aplicó un plan formativo teórico y práctico en empoderamiento personal, diseño de emprendimiento económico e información sobre modos de acceso al mundo laboral formal. Todo ello, apoyado

con acompañamiento individual y contacto con redes de apoyo familiar y social. Para los emprendimientos, opción escogida por app. 50% de las mujeres, el BID aportó un capital semilla complementado con un crédito del Banco Estado. Los proyectos fueron realizados con la asesoría de la Corporación Abriendo Puertas.

A fin de perfeccionar la intervención hacia las internas y poder recomendar políticas públicas en ese sentido, la CAP realiza actividades de investigación. En 2018 obtuvo un fondo de Subvenciones Presidenciales para realizar un estudio de perfiles sico-sociales de las mujeres del CPF que permitan elaborar programas de intervención adhoc, de acuerdo con la evaluación de las capacidades y posibilidades de desistimiento de las internas.

La Corporación Abriendo Puertas se ha constituido en una fuente de nuevos aprendizajes en su intento de conciliar la realidad al interior del CPF con la posibilidad de ofrecer capacitación de acuerdo con los estándares requeridos para el desempeño laboral fuera del recinto penitenciario. Su objetivo es poner al servicio de las mujeres privadas de libertad del Centro Penitenciario Femenino de Santiago, todos los recursos disponibles para lograr mejorar la calidad de vida de todas aquellas mujeres que quieren un cambio real en sus vidas.



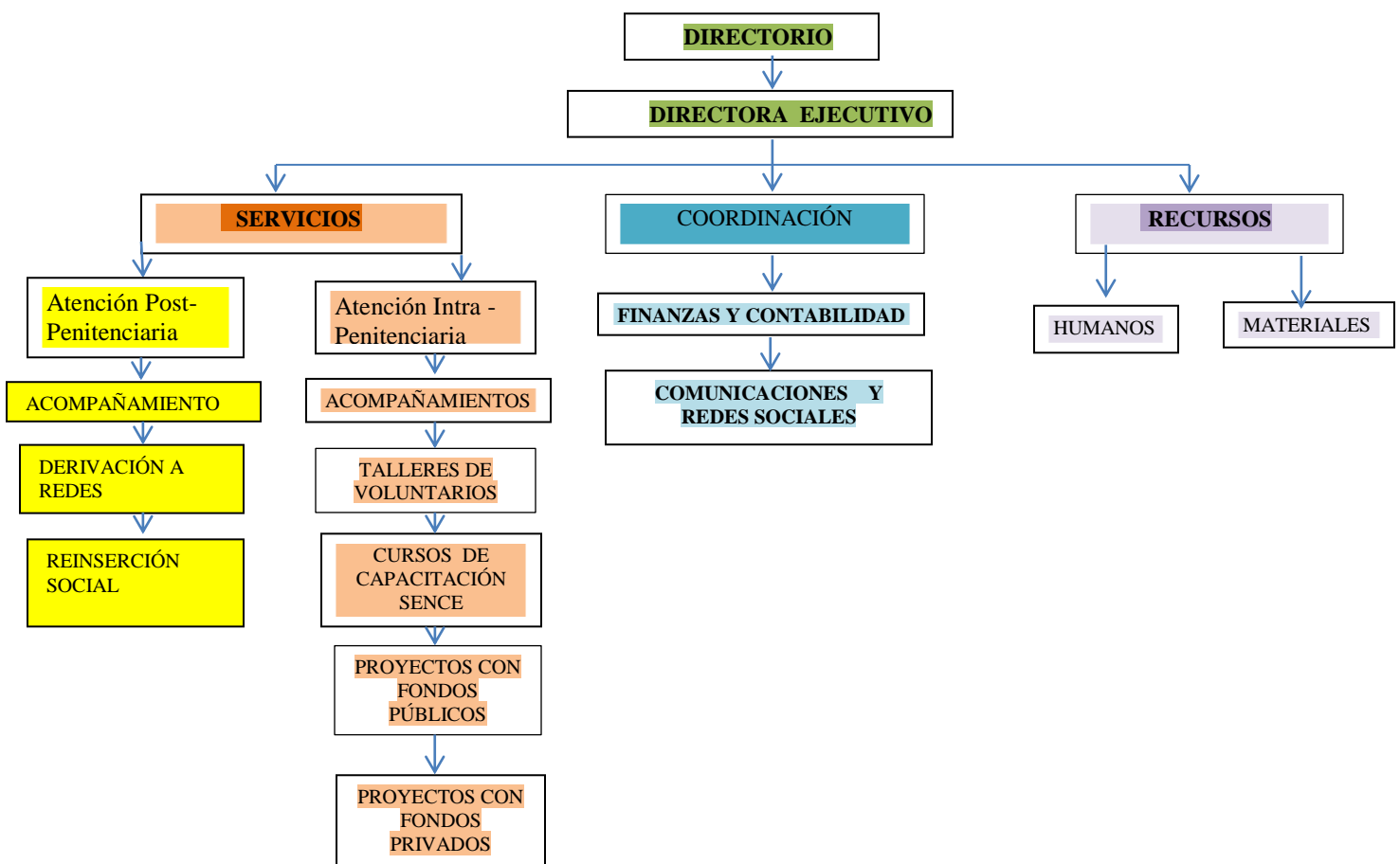
Ana María Stuen  
Presidenta Directorio Corporación Abriendo Puertas

## 2.2 Estructura de Gobierno

DIRECTORIO	
Nombre y RUT	Cargo
Ana María Stuvan - 6.068.371-1	Presidenta
María Elena Riesco -5.631.652-3	Vice-Presidenta
Sonia Larraín -5.502.557-6	Tesorera
Claudia Morales – 9.384.220-0	Directora
Juan Pablo Simian – 7.289.659-9	Director Financiero
José Ignacio Uriarte – 4.757.821-3	Director

**Estructura de Gobierno:** Según los estatutos vigentes, el Directorio es electo una vez al año, en una Asamblea General Ordinaria de Socios. Los miembros electos se mantienen en el ejercicio de sus funciones durante todo el año, pudiendo ser reelegidos en forma indefinida. El Directorio en votación secreta elige a la directiva del mismo para los cargos de Presidente, Secretario y Tesorero. Ante la renuncia de uno de los Directores, éstos deberán escoger a un reemplazante que ejercerá el tiempo que resta, hasta la siguientes Asamblea General Ordinaria, donde se realiza una nueva votación para elección de Directorio.

## 2.3 Estructura Operacional



## 2.4 Valores y/o Principios

**Justicia:** Igualdad de oportunidades para todas las mujeres Privadas de Libertad en su proceso de reinserción social, familiar y laboral.

**Equidad de género:** Luchamos por la igualdad de derechos entre mujeres y hombres ante la ley y por la justicia.

**Respeto:** Reconocemos y defendemos la diversidad humana, valoramos a todas las personas con independencia de su sexo, raza, religión, cultura e identidad sexual.

## 2.5 Principales Actividades y Proyectos

### a. Actividades

- 1.- Acompañamiento de las mujeres privadas de libertad que no reciben visitas o necesitan apoyo para sobre llevar su proceso de reclusión.
- 2.- Talleres de Capacitación en oficio certificado financiado con Becas Laborales SENCE.
- 3.- Talleres de Desarrollo Personal, Formación Laboral y Manualidades, desarrollados por voluntarios de la Corporación destinados a disminuir los efectos de la prisión y ocupar el tiempo libre de forma productiva.
- 4.- Ejecución de Proyectos Sociales con fondos públicos y privados
- 5.- Implementación de Talleres Remunerados (Falabella, Minka y Entrelazadas)
- 6.- Puesta en marcha del Programa de Atención Post-penitenciaria “Abriendo Puertas a la Libertad”
- 7.- Evento de recaudación de fondos destinados a financiar el trabajo de la Corporación y sensibilizar sobre la realidad de la mujer privada de libertad.
- 8.- Complementar el trabajo realizado por el Área Técnica de Gendarmería, en el proceso de capacitación y acompañamiento de las mujeres del Centro Penitenciario Femenino de Santiago.
- 9.- Participar en mesas de trabajo públicas y privadas para influir en las políticas públicas en materia de reinserción social de mujeres en situación de cárcel.

### b. Proyectos

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	PROYECTO PILOTO DE REINSERCIÓN ECONÓMICA Y EMPRENDIMIENTO PARA MUJERES EN CONFLICTO CON LA LEY– Banco Interamericano del Desarrollo BID. Banco Estado, Ministerio de Justicia y Gendarmería de Chile.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	160 MUJERES DEL CENTRO PENITENCIARIO FEMENINO DE SANTIAGO
<b>Objetivos del proyecto</b>	Implementar un programa para la prevención de la reincidencia y la promoción de la reinserción social y económica en mujeres privadas de libertad en el Centro de Cumplimiento Penitenciario Femenino (CPF) de San Joaquín, Región Metropolitana de Santiago.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	114 Mujeres del CPF
<b>Resultados obtenidos</b>	
<b>Actividades realizadas</b>	Talleres realizados durante 6 meses en los siguientes componentes: -Salud mental y terapias breves utilizando modelo Cognitivo Conductual -Correccional con talleres pro-sociales -;Motivacionales bajo el modelo Transteórico de Cambio -Acompañamiento intra y post-penitenciario y derivación a redes. -Taller de educación financiera realizado por Banco Estado 6 meses de atención intra penitenciaria en el CP

	8 meses de atención post-penitenciaria 50% de colocación laboral y 50% de emprendimientos financiados con microcrédito Banco Estado o/y Capital Semilla del BID
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Centro Penitenciario Femenino de Santiago – Comuna de San Joaquín - RM

(Repetir la tabla para otros proyectos relevantes)

## 2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Universidad Diego Portales	Convenio de colaboración con la Clínica Jurídica de la Escuela de Derecho, para entregar asesoría legal a las mujeres del programa de atención post-penitenciaria.
Universidad Alberto Hurtado	Centro de práctica profesional para estudiantes de la Carrera de Trabajo Social.
Comunidad de Organizaciones Solidarias	Miembro activo y colaboración en actividades dirigidas a organizaciones de la sociedad civil.
PRODEMU	Alianza estratégica entre Fundación Prodemu, para desarrollar en conjunto a la Corporación Abriendo Puertas, intervenciones dirigidas a las mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago. Convenio vigente desde el año 2015 a la fecha.
Banco Interamericano del Desarrollo (BID)	Convenio a partir del mes de octubre 2017 hasta diciembre 2018 para ejecutar el Proyecto Piloto “Reinserción Económica y Emprendimiento para Mujeres en Conflicto con la Ley”, con la colaboración del Ministerio de Justicia, Gendarmer
Gendarmería de Chile	Coordinación y colaboración con la Institución en el proceso de reinserción y capacitación de las internas del CPF
Instituciones Públicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ministerio de Justicia: Programa +R</li> <li>- PRODEMU</li> <li>- Ministerio Desarrollo Social</li> <li>- Gendarmería de Chile</li> </ul>
Instituciones Privadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Constructora BRICSA</li> <li>- Vías Chile</li> <li>- Fundación Entrelazadas</li> <li>- Fundación Newfield Network</li> <li>- Obolo Chocolates</li> <li>- Falabella</li> </ul>

## 2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

*Corporación Abriendo Puertas, aplica una encuesta de satisfacción en todos sus talleres, con la finalidad de realizar una evaluación de proceso para corregir las deficiencias detectadas. Asimismo, las participantes evalúan a sus monitores finalizado cada taller.*

*En el caso de los Proyectos con fondos públicos y privados, se realizan evaluaciones de proceso bimensual y una evaluación final, la que es presentada junto con el Informe Final de Cierre del Proyecto.*

*En cuanto al Proyecto implementado con fondos del Banco Interamericano del Desarrollo BID, la evaluación la realizará una Institución externa, financiada por el BID y otra evaluación de impacto financiada por el Ministerio de Justicia.*

## 2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

*El trabajo en redes es fundamental para el éxito en el desarrollo de las actividades que se realizan, con la finalidad de disponibles de una red pública y privada que permita lograr los objetivos propuestos en cada proyecto o taller, que facilite la reinserción social de las mujeres privadas de libertad del CPF de Santiago.*

*1) Alianza con PRODEMU para la ejecución de talleres de género y desarrollo personal.*

*Colaboración con SENCE y la OTIC de la CCHC para disponer de becas laborales que permitieron capacitar en diversos oficios a internas del CPF, favoreciendo su reinserción laboral.*

*2) Comunidad de Organizaciones Solidarias en la elaboración de la FECU Social y actividades de crecimiento de la Institución en la sociedad civil.*

*3) Universidad Católica de Chile; Departamento de Innovación, para desarrollar un programa de reinserción social.*

*4) Participación como ponentes y con un stand en la Feria de Reinserción Social 2018, impulsada por la Facultad de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile, en alianza con el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos y el Gobierno Regional Metropolitano, octubre de 2018.*

*5) Universidad Alberto Hurtado: Colaborar con la formación de estudiantes de la carrera de Trabajo Social, entregando prácticas profesionales. Durante el año 2018 realizaron dos estudiantes de dicha universidad su práctica profesional en las dependencias de la CAP, al interior del CPF.*

*6) Participación en la mesa de Programa de Reinserción Social + R del Ministerio de Justicia.*

*7) Participación en la Mesa de la Agenda 2030 del Ministerio de Desarrollo Social.*

*8) Alianza con Falabella y Mavesa, con la implementación de un Taller de Costura remunerado, donde trabajan 10 internas del CPF.*

*9) Convenio con diversas empresas para la colocación laboral de las mujeres que egresan del penal y son beneficiarias del programa de atención pos-penitenciaria "Abriendo Puertas a la Libertad". Entre estas alianza se destaca:*

## 2.9 Reclamos o Incidentes

*No Registra*

## 2.10 Indicadores de gestión ambiental

*Existe una preocupación constante en la Corporación Abriendo Puertas por abordar temáticas relacionadas con el medio ambiente, que además resulten ser una oportunidad de capacitación y producción para las internas que participan en talleres de reciclaje.*

*- Taller Minka, reutilización textil, para elaborar accesorios femeninos, los que son comercializados y permite que las participantes reciben un ingreso por pieza realizada.*

*-Taller de Reciclaje UAI: Taller remunerado, destinado a la elaboración de forros para botellas de agua, a partir de desechos de trajes de buzo.*



### 3. Información de desempeño

#### 3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

##### CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado
<b>Acompañar y Capacitar a mujeres privadas de libertad del CPF de San Joaquín</b>	<i>Nº de mujeres atendidas durante el periodo/ Nº total de internas en el penal.</i>	<i>Durante el año 2018 fueron atendidas en 17 talleres realizados por la Corporación del total de 179 mujeres de diversas secciones. En el proyecto BID, se atendieron 114 mujeres RESULTADO: Aproximadamente el 48% de la población penal ha recibido atención profesional de la Corporación durante el año 2018.</i>

##### CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado
<b>Capacitaciones SENCE</b>	<i>Mujeres efectivamente fueron capacitadas en un oficio certificado por SENCE</i>	<i>Capacitadas un total 66 mujeres de diversos perfiles: 2 Cursos de Asistente de Peluquería 2 Cursos de Actividades Auxiliares Administrativas 1 Curso de Alfabetización Digital 1 Curso de Instalador Eléctrico Domiciliario,</i>
<b>Atención Post-penitenciaria</b>	<i>Mujeres atendidas en el programa Abriendo Puertas en Libertad</i>	<i>6 mujeres recibieron atención, derivación a redes e inserción laboral en emprendimiento y trabajo dependiente según su necesidad y proyecto personal.</i>
<b>Talleres Productivos</b>	<i>Número de mujeres entendidas de la CAP/Nº de internas que participan en talleres productivos</i>	<i>40 mujeres del CPF trabajaron en 4 talleres productivos que son parte de la oferta programática de la CAP, durante el año 2018, donde recibieron un salario por su trabajo. (MINKA, RECICLAJE UAI, FALABELLA Y ENTRELAZADAS)</i>

#### 3.2 Indicadores Financieros

##### CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2018	2017
- Con restricciones	146.947	27.040
- Sin restricciones	25.259	22.797
<b>c. Otros indicadores relevantes:</b>		
<b>b. Origen de los ingresos operacionales:</b>		
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0 %	0 %

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0 %	0 %
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Ingresos operacionales}} \times 100$	12 %	31 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	10 %	36 %

## 4. Estados Financieros

### A. Balance General al 31 de Diciembre de 2018 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	2018 M\$	2017 M\$
<b>Circulante</b>		
4.11.1 Disponible: Caja y Bancos	20.146	5.300
4.11.2 Inversiones Temporales	9.400	10.636
4.11.3 Cuentas por Cobrar		
4.11.3.1 Donaciones por Recibir	0	0
4.11.3.2 Subvenciones por Recibir	0	0
4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)	0	0
4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto)	1.050	2.605
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	0	0
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	0	0
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	0	0
4.11.4.4 Otros	0	0
4.11.5 Activos con Restricciones	0	0
<b>4.11.0 Total Activo Circulante</b>	<b>30.596</b>	<b>18.541</b>
<b>Fijo</b>		
4.12.1 Terrenos	0	0
4.12.2 Construcciones	0	0
4.12.3 Muebles y útiles	4.851	2.020
4.12.4 Vehículos	0	0
4.12.5 Otros activos fijos	0	0
4.12.6 (-) Depreciación Acumulada	(959)	(697)
4.12.7 Activos de Uso Restringido	0	0
<b>4.12.0 Total Activo Fijo Neto</b>	<b>3.892</b>	<b>1.323</b>
<b>Otros Activos</b>		
4.13.1 Inversiones	0	0
4.13.2 Activos con Restricciones	0	0
4.13.3 Otros	0	0
<b>4.13.0 Total Otros Activos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.10.0 TOTAL ACTIVOS</b>	<b>34.488</b>	<b>19.864</b>

PASIVOS	2018 M\$	2017 M\$
<b>Corto plazo</b>		
4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras	0	0
4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios	0	5.000
4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración	0	0
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	0	0
4.21.4.2 Retenciones	733	1.506
4.21.4.3 Provisiones	0	0
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	0	0
4.21.4.5 Otros	(1.000)	750
<b>4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo</b>	<b>(267)</b>	<b>7.256</b>
<b>Largo Plazo</b>		
4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras	0	0
4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración	0	0
4.22.3 Provisiones	0	0
4.22.4 Otros pasivos a largo plazo	0	0
<b>4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.20.0 TOTAL PASIVO</b>	<b>(267)</b>	<b>7.256</b>
<b>PATRIMONIO</b>		
4.31.1 Sin Restricciones	34.755	12.607
4.31.2 Con Restricciones Temporales	0	0
4.31.3 Con Restricciones Permanentes	0	0
<b>4.31.0 TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>34.755</b>	<b>12.607</b>
<b>4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>34.488</b>	<b>19.863</b>

## B. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2018

	2018 M\$	2017 M\$
<b>Ingresos Operacionales</b>		
4.40.1 Privados		
4.40.1.1 Donaciones	19.618	17.812
4.40.1.2 Proyectos	131.947	27.040
4.40.1.3 Venta de bienes y servicios	5.416	3.460
4.40.1.4 Otros	225	1.525
4.40.2 Estatales		
4.40.2.1 Subvenciones	0	0
4.40.2.2 Proyectos	15.000	0
4.40.2.3 Venta de bienes y servicios	0	0
<b>4.40.0 Total Ingresos Operacionales</b>	<b>172.206</b>	<b>49.837</b>
<b>Gastos Operacionales</b>		
4.50.1 Costo de Remuneraciones	124.522	67.664
4.50.2 Gastos Generales de Operación	3.327	3.607
4.50.3 Gastos Administrativos	0	0
4.50.4 Depreciación	959	697
4.50.5 Castigo de incobrables	0	0
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	72	215
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	20.101	0
<b>4.50.0 Total Gastos Operacionales</b>	<b>148.981</b>	<b>72.183</b>
<b>4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional</b>	<b>23.225</b>	<b>(22.346)</b>
<b>Ingresos No Operacionales</b>		
4.41.1 Renta de inversiones	264	308
4.41.2 Ganancia venta de activos	0	0
4.41.3 Indemnización seguros	0	0
4.41.4 Otros ingresos no operacionales	68	35
<b>4.41.0 Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>332</b>	<b>343</b>
<b>Egresos No Operacionales</b>		
4.51.1 Gastos Financieros	452	605
4.51.2 Por venta de activos	0	0
4.51.3 Por siniestros	0	0
4.51.4 Otros gastos no operacionales	0	0
<b>4.51.0 Total Egresos No Operacionales</b>	<b>452</b>	<b>605</b>
<b>4.61.0 Superávit (Déficit) No Operacional</b>	<b>(120)</b>	<b>(262)</b>
4.62.1 Superávit (Déficit) antes de impuestos	23.105	(22.608)
4.62.2 Impuesto Renta	0	0
<b>4.62.0 Déficit / Superávit del Ejercicio (Debe ir en la carátula)</b>	<b>23.105</b>	<b>(22.608)</b>

### C. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2018

	2018 M\$	2017 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
4.71.1 Donaciones recibidas	19.618	17.812
4.71.2 Subvenciones recibidas	0	0
4.71.3 Cuotas sociales cobradas	0	0
4.71.4 Otros ingresos recibidos	5.641	4.985
4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(124.522)	(67.664)
4.71.6 Pago a proveedores (menos)	(4.358)	(4.519)
4.71.7 Impuestos pagados (menos)	0	0
4.71.8 Superávit/(Déficit) Proyectos	47.338	27.040
<b>4.71.0 Total Flujo Neto Operacional</b>	<b>13.717</b>	<b>(22.346)</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
4.72.1 Venta de activos fijos	0	0
4.72.2 Compra de activos fijos (menos)	0	0
4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos)	0	0
4.72.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	0	0
<b>4.72.0 Total Flujo Neto de Inversión</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
4.73.1 Préstamos recibidos	0	5.000
4.73.2 Intereses recibidos	332	343
4.73.3 Pago de préstamos (menos)	0	0
4.73.4 Gastos financieros (menos)	(452)	(605)
4.73.5 Fondos recibidos en administración	0	0
4.73.6 Fondos usados en administración (menos)	0	0
<b>4.73.0 Total Flujo de financiamiento</b>	<b>(120)</b>	<b>4.738</b>
<b>4.70.0 Flujo Neto Total</b>	<b>13.597</b>	<b>(17.608)</b>
<b>4.74.0 Variación neta del efectivo</b>	<b>13.597</b>	<b>(17.608)</b>
<b>4.74.1 Saldo inicial de efectivo</b> ( <i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2014 de la hoja Balance</i> )	<b>15.919</b>	<b>33.557</b>
<b>4.74.2 Saldo final de efectivo</b> ( <i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2015 de la hoja Balance</i> )	<b>29.546</b>	<b>15.949</b>

**D. Tabla IFAF 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2018**

<b>Objeto ONG:</b>			
	<b>Código del proyecto</b>	<b>Año 2018 M\$</b>	<b>Total M\$</b>
<b>1.- Saldo inicial para el período</b>			
1.1.- En efectivo		<b>15.949</b>	
1.2.- En especies		<b>0</b>	
<b>TOTAL SALDO INICIAL</b>		<b>15.949</b>	<b>0</b>
<b>2.- ENTRADAS (DONACIONES - TRANSFERENCIAS) DEL PERÍODO</b>			
2.1.- Donaciones o transferencias superiores a US\$ 20.000		<b>0</b>	
2.2.- Donaciones o transferencias con objetivos específicos		<b>146.947</b>	
2.3.- Donaciones o transferencias inferiores a US\$ 20.000		<b>19.618</b>	
2.4.- Ingresos propios		<b>5.973</b>	
<b>3.- TOTAL PAGOS DEL PERÍODO</b>			
3.1.- Pagos realizados a proyectos con objetivos específicos		<b>125.921</b>	
3.2.- Transferencias a otras OSFL		<b>0</b>	
3.3.- Pagos realizados a proyectos en general		<b>0</b>	
3.4.- Pagos por gastos de administración y generales		<b>23.512</b>	
<b>4.- SALDO FINAL</b>			
		<b>23.105</b>	<b>0</b>

## E. Notas Explicativas a los Estados Financieros

*Estas son las notas que, en general, resultan relevantes para una OSFL, no obstante existen casos en que alguna(s) no resulten aplicables, en cuyo caso deben eliminarse; en tanto otras organizaciones pueden requerir agregar notas adicionales para cumplir con los requerimientos de exposición establecidos por las normas de contabilidad.*

### 1. Formación y actividades de la entidad

#### 2. Criterios Contables Aplicados

Los estados financieros al 31 de Diciembre de 2018 no presentan cambios en las políticas contables respecto de igual período del ejercicio anterior.

a. Período Contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendidos entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2018.

b. Criterios de contabilidad

Los Estados Financieros del Ejercicio 2018 han sido preparados de acuerdo a principios contables generalmente aceptados en Chile.

c. Bases de consolidación o combinación

Se presentan los Estados Financieros comparados de los Ejercicios 2018 y 2017.

d. Criterio de reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen en base a flujos efectivos y no a los devengados.

e. Bases de conversión y reajuste

No se requiere utilizar tipos de cambio de monedas ni reajustabilidad en base a Unidades de Fomento. Todos los ingresos y gastos son en pesos chilenos.

f. Activo Fijo

Los bienes del Activo Fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción. La depreciación es determinada en base al método Normal, considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.

g. Existencias

La Corporación Abriendo puertas no tiene existencias al 31 de Diciembre de 2018.

### 3. Entidades incluidas en la consolidación/combinación

No hay.

### 4. Cambios Contables

No hay.

### 5. Caja y Bancos

Fondos Fijos:	M\$ 300
Bancos:	<u>M\$ 19.846</u>
Total Caja y Bancos:	<u>M\$ 20.146</u>

**6. Inversiones y Valores Negociables**

Fondos Mutuos: M\$ 9.400

**7. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar**

No hay.

**8. Obligaciones con bancos e instituciones financieras**

No hay.

**9. Otras obligaciones**

No hay.

**10. Fondos y proyectos en administración**

No hay

**11. Provisiones**

No hay

**12. Impuesto a la Renta**

La Corporación Abriendo Puertas es una Institución Sin Fines de Lucro y está exenta de Impuestos.

**13. Contingencias y Compromisos**

Al 31 de Diciembre de 2018, no tenemos contingencias ni compromisos que señalar.

**14. Donaciones condicionales**

No hay.

**15. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo Ejecutivo**

Nuestros Directores y Consejeros realizan su labor Ad-honorem, por lo que no perciben remuneraciones ni dietas.

Nuestra Directora Ejecutiva, Loreto Martin Prunotto es la única persona remunerada del Equipo Directivo, y percibe un honorario mensual bruto de M\$ 1.111.

## 16. Cambios Patrimoniales

### a. Variaciones Patrimoniales

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Patrimonio Inicial	12.607	0	0	12.607
Trasposos por término de restricciones	0	0	0	0
Variación según Estado de Actividades	20.781	1.500	0	22.281
Otros movimientos (excepcional, se deben explicitar al pie)	0	0	0	0
Patrimonio Final	33.388	1.500	0	34.888

### b. Término de Restricciones

	Sin Restricciones	Con Restricciones Temporales	Con Restricciones Permanentes
Expiración plazo de restricciones	0	0	0
Cumplimiento de los requerimientos impuestos por el donante	0	0	0
Cumplimiento de las restricciones por la adquisición de los bienes indicados	0	0	0

### c. Descripción de las restricciones que pesan sobre el patrimonio

- Restricciones temporales que afectan al patrimonio, el que debe ser destinado a propósitos especiales
- Restricciones permanentes que afectan a ciertos bienes del patrimonio que no pueden ser vendidos; pero se puede disponer de las rentas que generen
- Restricciones que pesan sobre determinados ingresos o rentas, los que sólo pueden destinarse a usos especificados por el donante



**17. Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades**

**a. Apertura de resultados operacionales según restricciones**

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
<b>Ingresos Operacionales</b>				
Públicos	<b>0</b>	<b>15.000</b>	<b>0</b>	<b>15.000</b>
Privados	34.844	122.362	0	<b>157.206</b>
Total ingresos operacionales	34.844	137.362	0	<b>172.206</b>
<b>Gastos Operacionales</b>				
Costo de Remuneraciones	18.702	105.820	0	<b>124.522</b>
Gastos Generales de Operación	3.327	0	0	<b>3.327</b>
Gastos Administrativos	0	0	0	<b>0</b>
Depreciaciones	959	0	0	<b>959</b>
Castigo Incobrables	0	0	0	<b>0</b>
Costo directo venta de bienes y servicios	72	0	0	<b>72</b>
Otros costos de proyectos	4.491	15.610	0	<b>20.101</b>
Total gastos operacionales	27.551	121.430	0	<b>148.981</b>
<b>SUPERAVIT (DEFICIT)</b>	<b>7.293</b>	<b>15.932</b>	<b>0</b>	<b>23.225</b>

**b. Apertura por proyecto**

	Proyecto BID	Proyecto PRESIDENCIA	Proyecto FALABELLA		
<b>Ingresos</b>					
Privados	122.362	0	7.960		
Públicos	0	15.000	0		
<b>Ingresos operacionales totales</b>	<b>122.362</b>	<b>15.000</b>	<b>7.960</b>		

<b>Gastos</b>					
<b>Directos:</b>					
Costo de remuneraciones	105.820	0	0		
Gastos generales de operación	0	0	0		
Gastos de administración	0	0	0		

Otros	15.610	0	2.964		
<b>Indirectos: (distribución)</b>					
Costo de remuneraciones	+	+	+		
Gastos generales de operación	+	+	+		
Gastos administración	+	+	+		
Otros	+	+	+		
<b>Egresos Totales</b>	<b>121.430</b>	<b>0</b>	<b>2.964</b>		
<b>SUPERAVIT (DEFICIT) OP.</b>	<b>932</b>	<b>15.000</b>	<b>4.996</b>		

### Apertura por proyecto

	Proyecto ENTRELAZADAS	Uso general	Total
<b>Ingresos</b>			
Privados	1.625	25.259	157.206
Públicos	0	0	15.000
<b>Ingresos operacionales totales</b>	<b>1.625</b>	<b>25.259</b>	<b>172.206</b>

<b>Gastos</b>			
<b>Directos:</b>			
Costo de remuneraciones	0	18.702	124.522
Gastos generales de operación	0	3.327	3.327
Gastos de administración	0	0	0
Otros	1.527	0	20.101

<b>Indirectos: (distribución)</b>			
Costo de remuneraciones	+	(-)	0
Gastos generales de operación	+	(-)	0
Gastos administración	+	(-)	0
Otros	+	1.031	1.031
<b>Egresos Totales</b>	<b>1.527</b>	<b>23.060</b>	<b>148.981</b>
<b>SUPERAVIT (DEFICIT) OP.</b>	<b>98</b>	<b>2.199</b>	<b>23.225</b>

## 18.- Eventos Posteriores

Pie de firma de los responsables por la preparación de los estados financieros  
(Responsable financiero y contador)

### 5. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de Diciembre de 2018”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Ana María Stuvan Vattier	Presidenta	6.068.361-1	
Loreto Martin Prunotto	Directora Ejecutiva	9.215.902-7	
Juan Pablo Simian Lasserre	Director Financiero	7.289.659-9	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

**Fecha: 31 de Mayo de 2019.-**