

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE

DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

“FECU SOCIAL”



Fecha de publicación: 2023-10-19
Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2022
Documento generado por fecusocial.cl

1. Carátula

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Corporación de Estudio, Desarrollo, Capacitación y Comercialización Abriendo Puertas / Corporación Abriendo Puertas
b. RUT de la Organización	65.006.242-6
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	La Corporación Abriendo Puertas es una institución sin fines de lucro, que realiza su labor en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago San Joaquín (CPF). Nace hace 22 años, como una iniciativa particular, motivado por el impacto social que tiene la prisión femenina, principalmente en los hijos. La organización fue fundada por Ana María Stuvan Vattier, Doctorada en Historia y Docente de la Universidad Católica de Chile y María Elena Riesco Montané, Socióloga de la Universidad Católica de Chile.
e. Personalidad Jurídica	Inscripción Registro Civil: N° 30853 de 09.07.2007 - Decreto Supremo: N° 02649 de 12.04.2013
f. Domicilio de la sede principal	Camino La Fuente 1069, Las Condes, región Metropolitana
g. Representante legal	Ana María Stuvan Vattier - RUT: 6.068.361-1
h. Sitio web de la organización	https://corporacionabriendopuertas.cl/
i. Persona de contacto	Martin Prunotto - Directora Ejecutiva - loretomartinprunotto@gmail.com - Contacto Móvil 56 962380925 - Número Fijo: 227151262

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Ana María Stuvan Vattier - RUT: 6.068.361-1
b. Ejecutivo Principal	Loreto Martin Prunotto - RUT: 9.215.902-7 - loretomartinprunotto@gmail.com
c. Misión	Acompañar y capacitar a las mujeres privadas de libertad durante su proceso de reclusión y una vez recuperada su libertad, ofreciéndoles una mirada más amplia e innovadora, cuyo objetivo último es favorecer su inserción social, laboral y familiar, permitiéndoles recuperar su dignidad y descubrir sus fortalezas de manera de disminuir los factores de riesgo de reincidencia en el delito.
d. Visión	Revertir el círculo vicioso de la delincuencia y la marginación en las mujeres privadas de libertad de manera que puedan insertarse familiar, social y laboralmente.
e. Área de trabajo	servicio_superacion_pobreza.Protección de derechos de personas privadas de libertad, Acceso a la justicia, Fortalecimiento de la sociedad civil, intermediacion_filantropica_voluntariado.Re-inserción Social.
f. Público objetivo / Usuarios	Mujeres privadas de libertad que cumplen condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF), así como mujeres en proceso de reinserción social en etapa post-penitenciaria, egresadas de los programas y proyectos que ejecuta la Corporación en etapa intrapenitenciaria.
g. Número de trabajadores	3

1.3 Gestión						
		2022	2021		2022	2021
a. Ingresos Operacionales(M\$)		83.733	85.573	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)	50.783	55.376
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	63.410	16.713	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)	(4.592)	29.406
	Proyectos	15.284	43.420			
	Aportes y cuotas sociales	0	0	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Campaña de recaudación de fondos, a través de una colecta digital, fondos concursables públicos y privados y donación de socios permanentes y eventuales	Proyectos con fondos públicos y privados, cuota socios y campañas de recaudación de fondos
	Venta de bienes y servicios	0	0			
	Otros	10	1.440			

a.2
Públicos
(M\$)

	Subvenciones	0	0	f. Número total de usuarios directos	245	235
	Proyectos	5.029	24.000	g. Indicador principal de gestión y su resultado	Indicador: N.º de mujeres atendidas durante el periodo/ N.º total de mujeres recluidas durante el periodo (100%) Resultado: Durante el ejercicio del año 2022, la Corporación Abriendo Puertas atendió un total de 245 mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago, las cuales tuvieron acceso a capacitaciones SENCE, cursos y talleres, además de recibir atención psicosocial y gestión de redes. El número de mujeres atendidas corresponde aproximadamente al 50% de la población total interna en el recinto penal. El programa de atención post-penitenciario “Abriendo Puertas en Libertad” logro tener un promedio de 59 usuarias con salida laboral	
	Venta de bienes y servicios	0	0			
	b. Aportes extraordinarios (M\$)	0	0			

Índice

1. Carátula	1
2. Información general y de contexto	7
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	7
2.2 Estructura de gobierno	8
2.3 Estructura operacional	8
2.4 Valores y/o Principios	9
2.5 Principales actividades y proyectos	9
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	11
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	12
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	12
2.9 Reclamos o Incidentes	13
2.10 Prácticas de gestión ambiental	13
3. Información de desempeño	14
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	14
3.2 Indicadores financieros	15
4. ESTADOS FINANCIEROS	16
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)	16
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES	18
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	19
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES	20
4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS	20
5. Informe de terceros	26
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	27
ANEXOS	28

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La Corporación Abriendo Puertas (CAP) ha desarrollado un trabajo ininterrumpido por alrededor de 23 años en el Centro Penitenciario Femenino (CPF), acompañando y capacitando a mujeres privadas de libertad. La experiencia acumulada ha permitido ampliar y profundizar con nuevos proyectos las actividades que realiza para el cumplimiento de su misión. Consciente que no hay inserción o reinserción sin una adecuada intervención, y que el desistimiento delictual se relaciona especialmente con la creación de vínculos, la CAP tiene como misión generar espacios de aprendizaje y contención que promuevan en las internas su autovaloración y su cambio conductual. Así mismo, la CAP entiende que recuperar la libertad ocasiona también grandes tensiones y aprehensiones, y que el primer tiempo es particularmente riesgoso para una mujer por los desafíos de encontrar trabajo o emprender y, al mismo tiempo, re-vincularse con hijos y familia.

El Programa Abriendo Puertas en Libertad, implementado desde 2016, enfrenta ese momento en conjunto con la mujer apoyándola en sus iniciativas y contactándola con las redes de apoyo disponibles. Ello ha permitido que varias mujeres que han accedido a beneficios puedan trabajar durante el cumplimiento de su condena y acceder a empleos dependientes o emprendimientos de subsistencia cuando recuperan su plena libertad. Para dar respuesta a las múltiples necesidades de las mujeres una vez que egresan del recinto penal, se han establecidos múltiples convenios con entidades públicas y privadas, entre las que se destaca Gendarmería de Chile, la Pontificia Universidad Católica de Chile, Falabella-Mavesa, Mall Plaza, Ecositex, Constructora Fundamenta, Fundación Reinventarse, Fundación Careno, entre otras. Paralelamente, la CAP intenta ser un vehículo que visibilice ante la sociedad chilena la realidad de la prisión femenina, marcada por una profunda brecha de desigualdad social y de género. A través de una serie de columnas de prensa publicadas periódicamente en diferentes medios, además de entrevistas a sus directores/as se ha querido aportar a que se conozca la relación virtuosa que puede establecerse entre apoyar capacitando e insertando a una mujer privada de libertad y la disminución de la delincuencia. Existe, por tanto, un enfoque que exige apoyar a quienes cumplen o han cumplido condenas de prisión que debiera comprometer a las políticas públicas como factor estratégico en la lucha contra la delincuencia. Lo político se suma a la demanda ética de humanizar y dignificar la condición de presidio, principalmente femenino, ya que entiende que el delito femenino está asociado a una vida de vulnerabilidad social y violencia, que ocurre antes de cumplir su primera condena. Con este fin, la CAP busca en forma permanente alternativas que favorezcan la futura inserción social de las internas, a través de la articulación de redes de apoyo con el mundo privado y la participación en concursos públicos que permitan acceso a capacitación o a fuentes de trabajo. Respecto de lo primero, ha desarrollado convenios de colaboración con varias empresas que destinan cupos laborales para la inserción laboral de mujeres que han estado privadas de libertad.

Respecto al financiamiento de iniciativas con fondos públicos, destacan proyectos aprobado mediante concurso público, durante el año 2022 el Ministerio de Desarrollo Social y Familia adjudicó a la CAP financiamiento para ejecutar un proyecto destinado a facilitar la reinserción social de 60 mujeres que se encontraban con el beneficio de indulto conmutativo por la crisis sanitaria.

En el afán de perfeccionar nuestra misión de acompañar y capacitar a las mujeres privadas de libertad, nos esforzamos por comprender las razones que las conducen hacia el delito, aminorar la soledad y el dolor de madres que sufren la ausencia y desprotección de sus hijos y familiares.

El trabajo de la CAP durante el año 2022 continuó con los desafíos planteados desde el surgimiento de la pandemia. Durante ese año continuaron las restricciones para realizar actividades al interior de los recintos penales con los rebotes del COVID19. Así mismo, como consecuencia de la crisis sanitaria, además, se suspendieron casi todos los proyectos públicos a los que tradicionalmente había postulado la Corporación, enfocando el Estado todos sus recursos en planes y subsidios directos a la población, situación que en el último tiempo se ha agravado con la crisis económica y la inflación. Esta realidad mermó fuertemente gran parte de los recursos con que nuestra institución financiaba sus actividades. No obstante, el trabajo de la CAP no solo no disminuyó sino también se incrementó retomando las capacitaciones y talleres intra-penitenciarios, atendiendo un promedio del 40% de la población penal del CPF.

El taller laboral de costura, actualmente se compone por 5 internas. que en el año confeccionaron y se realizaron producciones de bolsos de jeans, canastos, delantales, individuales, etc. potenciando la marca Pal'Alma y la venta directa de productos de diseño, a partir de reciclaje textil.

En resumen, 2022 fue un año de grandes desafíos, tanto en la atención intra y post penitenciaria, donde la Corporación hizo sus mejores esfuerzos con positivos resultados para continuar sus actividades a pesar de las dificultades, incrementando su compromiso en áreas más complejas como son salud mental y ayudas directas, con gestión de redes y visitas domiciliarias, a las mujeres que tenían mayores necesidades.

2.2 Estructura de gobierno

El Directorio es elegido 1 vez al año, mediante votación de los socios que asisten a la Asamblea Ordinaria de Socios, que se realiza todos los años durante el primer semestre. El año 2022, se generando los mecanismos para la sucesión de 3 Directores que eran fundadores de la organización. Este proceso se realizó mediante un análisis y propuestas de posibles candidatos para integrar al Directorio. Una vez escogidos los integrantes, la nómina fue presentada en la Asamblea Ordinaria de Socios para su aprobación y se encuentra en proceso de inscripción en el Registro Civil. Los Directores Fundadores pasaron a formar parte de un Comité Consultivo que asesora a la CAP

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Ana María Stuvén Vattier 6.068.361-1	Presidenta del Directorio
Ana María Izquierdo Walker 7.115.103-4	Tesorera
Claudia Morales Alcayaca 9.384.220-0	Secretaria
Sebastián Valenzuela Agüero 9.950.953-8	Director
Benjamín Díaz 9.959.379-2	Director
Beatriz De Gregorio Rebeco 7.040.497-4	Directora
Rafael Gilisasti Gana 6.067.826-K	Director

2.3 Estructura operacional

La estructura organizacional de la Corporación Abriendo Puertas (CAP), está compuesta por un Directorio, cuya presidenta y representante legal es Ana María Stuvén Vattier, encargada de dirigir la organización y determinar junto a los otros miembros del Directorio los lineamientos y políticas de la organización.

La corporación tiene dos programas que implementa en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago, acompañando y capacitando a mujeres que cumplen condena, así como una vez que recuperan su libertad. Estos programas son:

- 1) Abriendo Puertas en Libertad: Dirigido a facilitar la reinserción laboral y la gestión de redes de las mujeres que salen en libertad y han sido parte de los talleres y proyectos que ejecuta la CAP dentro del recinto penal. Este programa es dirigido por la Directora Claudia Morales.
- 2) Programa Pal´Alma Taller de Costura: Es un programa orientado a entregar capacitación y oferta laboral en el área del diseño y confección de diversos artículos textiles, donde las participantes reciben una remuneración por su trabajo. Este programa es dirigido por la Directora Ana María Izquierdo

La estructura operacional está compuesta por 4 profesionales contratados, con las siguientes funciones:

- 1) Loreto Martín Prunotto:- Trabajadora Social: Directora Ejecutiva, encargada de la dirección de la CAP, de acuerdo a los lineamientos propuestos por el Directorio. Diseñar y ejecutar proyectos con financiamiento público y privado, además de representar a la CAP en diversas mesas de trabajo.
- 2) Yamila Reyes - Trabajadora Social: Coordinadora General, encargada de coordinar la oferta programática de la institución y realizar la gestión de redes que facilite la reinserción social de las mujeres que son atendidas por la CAP, tanto en la etapa intra y post penitenciaria.
- 3) José Luis Mojica- Ingeniero Comercial: Encargado de la Administración y Finanzas de la Corporación. Manejo de los recursos propios y los fondos a rendir entregados por instituciones públicas y privadas para la ejecución de proyectos sociales.
- 4) Claudia Morales: Encargada del Programa Abriendo Puertas en Libertad.
- 5) Luz María Gaete- Voluntaria: Encargada del voluntariado que ejecuta talleres y acompañamiento a mujeres en proceso de reinserción social
- 6) Javiera Ruiz Tagle-Periodista: Encargada de comunicación y manejo de redes sociales de la CAP

2.4 Valores y/o Principios

- Justicia: Igualdad de oportunidades para todas las mujeres privadas de libertad en su proceso de reinserción social, familiar y laboral.
- Equidad de género: Luchamos por la igualdad de derechos entre mujeres y hombres ante la ley y la justicia.
- Respeto: Reconocemos y defendemos la diversidad humana, valoramos a todas las personas con independencia de su sexo, raza, religión, cultura e identidad sexual.
- Derecho a un trabajo digno y con salario justo que permita cubrir las necesidades de las mujeres y su familia

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

.Las principales actividades de la corporación están dirigidas a acompañar y capacitar a las mujeres en conflicto con la ley, tanto en su etapa de cumplimiento de condena como una vez recuperada su libertad. Entre sus actividades podemos destacar:

- Talleres de Capacitación en oficio certificado financiado con Becas Laborales SENCE.
- Talleres de Desarrollo Personal, Formación Laboral y Manualidades, desarrollados por voluntarias/os de la Corporación destinados a disminuir los efectos de la prisión y ocupar el tiempo libre de forma productiva
- Ejecución de Proyectos Sociales con fondos públicos y privados
- Implementación de Talleres Remunerados
- Ejecutar el Programa de Atención Post-penitenciaria “Abriendo Puertas en Libertad” destinado a facilitar la inserción laboral de las mujeres
- Colaborar con el trabajo que realiza el Área Técnica de Gendarmería, en el proceso de capacitación y acompañamiento de las internas
- Participar en mesas de trabajo públicas y privadas para incidir en las políticas públicas en materia de reinserción social de mujeres en situación de cárcel. Durante el ejercicio del año 2022, la Corporación participo en el Programa Juntos por la Reinserción, de la Comunidad de Organizaciones Solidarias y en el Ministerio de la Mujer y EG, como representante de la sociedad civil en el COSOC.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	Abriendo Puertas a la Libertad: Autonomía Económica y Reinserción Social de Mujeres
Patrocinador/financista	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
Público Objetivo / Usuarios	Mujeres en conflicto con la ley, egresadas del Centro Penitenciario Femenino de Santiago, que hayan formado parte de los programas de capacitación y acompañamiento que la Corporación ejecuta en el recinto penal, que se encuentren en situación de vulnerabilidad social, sin consumo de droga y alcohol, de preferencia madres y jefas de hogar, que manifiesten interés en realizar un emprendimiento y/o empleabilidad formal, que permita alcanzar la autonomía económica de las beneficiarias.
Objetivos del proyecto	Promover la reinserción social, atención psicosocial y autonomía económica de 60 mujeres, que recibieron el beneficio de Indulto Conmutativo y Libertad Condicional a raíz de la crisis sanitaria, desarrollando actividades de emprendimiento y empleabilidad, que permita acceso a recursos en forma legal y una correspondiente reducción en la reincidencia en el delito, mejorando la calidad de vida de ellas y sus familias. En consecuencia, el proyecto tiene dos componentes centrales: desarrollo de habilidades para el emprendimiento y la empleabilidad y acompañamiento en la implementación de negocios sustentables financiados con un capital semilla y un incentivo al empleo. Ejecutado en diversas comunas de la región Metropolitana.
Número de usuarios directos alcanzados	60

Actividades realizadas	Se realizó una intervención social integral destinada a incrementar las oportunidades de integración social en mujeres adultas infractoras en su proceso de transición a la comunidad, mediante la implementación exitosa de acciones de reinserción laboral, educación financiera y asociatividad. Entregamos 30 capitales semilla para financiar la puesta en marcha de emprendimientos de subsistencia, de acuerdo al plan de negocio desarrollado y evaluación de la capacidad emprendedora de las beneficiarias, utilizando las redes de apoyo comunitarias, que faciliten el éxito del emprendimiento. 14 mujeres tuvieron acceso a una fuente laboral formal. Se brindó Acompañamiento y apoyo psicosocial para generar oportunidades de integración social acordes a las aptitudes y habilidades de los beneficiarios, determinando a través de la aplicación de instrumentos psicométricos y evaluación la capacidad emprendedora para las mujeres que prefieren una salida laboral independiente.
Resultados obtenidos	60 mujeres capacitadas de las cuales 30 accedieron a capital semilla para financiar emprendimientos de subsistencia, que fueron complementados con educación financiera y Marketplace. 14 mujeres se insertaron laboralmente en trabajos dependientes, principalmente en empresas constructoras. Todas las beneficiarias sacaron su RSH y se vincularon con el CESFAM y municipio de su comuna para acceder a beneficios y programas para población femenina en situación de vulnerabilidad social.
Lugar geográfico de ejecución	Diversas comunas de la región metropolitana
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Envejeciendo con Dignidad en Situación de Privación de Libertad
Patrocinador/financista	Fundación Careno
Público Objetivo / Usuarios	Población adulta mayor que cumple condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago
Objetivos del proyecto	Potenciar el envejecimiento activo y saludable de 40 adultas mayor que cumplen condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago, a través de acompañamiento individual profesional y la implementación de talleres que faciliten el desarrollo de habilidades psicomotoras, cognitivas y de autoestima, fortaleciendo la re-vinculación familiar como factor protector.
Número de usuarios directos alcanzados	40
Actividades realizadas	Atención integral a la población adulta mayor del CPF, con la implementación de los siguientes talleres: -Atención individual y gestión de redes a cargo de una dupla psicosocial (Trabajadora Social y Psicóloga -Taller Grupal Psicosocial – Psicólogo -Taller de Estimulación Cognitiva – Terapeuta Ocupacional -Taller de Actividad Física y psicomotoras – Kinesiólogo -Taller de Arte-terapia – Diferentes técnicas de expresión artísticas

Resultados obtenidos	Un 100% de las participantes recibieron atención integral mejorando su salud mental y física. Todas las participantes fueron vinculadas al menos a 1 red de protección, ya sea familiar o territorial el 70% .Mejóro sus capacidades psicomotoras y cognitivas. La iniciativa permitió visibilizar en la sociedad y el Estado el problema de ser adulto mayor y estar cumpliendo condena, sin contar con programas y espacios adecuados para este segmento. 5 mujeres que accedieron a la libertad durante la ejecución del proyecto recibieron capital semilla para implementar un emprendimiento desde su hogar.
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de San Miguel
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Proyecto Pal´Alma Taller de Costura
Patrocinador/financista	Fondos Propios
Público Objetivo / Usuarios	Proveedores externos
Objetivos del proyecto	Capacitar en el oficio de diseño y costura, entregando herramientas que permitan el desarrollo de una actividad productiva tanto durante el cumplimiento de su condena como una vez egresadas del penal. Además, las participantes perciben un ingreso económico, bajo la supervisión del Centro de Estudio y Trabajo de Gendarmería, a través de la venta de sus productos y producción de diversos proveedores externos.
Número de usuarios directos alcanzados	5 mujeres que cumplen condena en el CPF
Actividades realizadas	- Confección de producción Pal´Alma, artículos para el hogar y bolsos - Confección de prendas de vestir y delantales para Agua Boldo Diseño - Confección de Zipper para vestidos de novia diseños de Clara Edwards
Resultados obtenidos	- 5 mujeres con trabajo permanente que les permite un ingreso mensual para cubrir sus necesidades y aportar con dinero a la familia, principalmente a los hijos. - Consolidar la Marca Pal´Alma - Incorporación de nuevos proveedores
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de San Joaquín
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Gendarmería de Chile	Convenio de colaboración desde el año 2007, para realizar capacitación y acompañamiento a mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago
Ministerio de la Mujer y EG	-Miembro del Consejo de la Sociedad Civil (COSOC) - Financiamiento para la Ejecución del Proyecto Abriendo Puertas a la Libertad: Autonomía Económica y Reinserción Social de Mujeres -
Comunidad de Organizaciones Solidarias	-Miembro activo de la Comunidad desde el año 2007. -Miembro permanente de la Mesa Juntos x Reinserción. -Miembro del Directorio de la Comunidad de Organizaciones Solidarias 2022-2024 - Miembro del Directorio hasta el año 2023

Universidad Católica de Chile	Convenio de colaboración para favorecer la producción y el desarrollo de la marca Pal´Alma, textil y donación de computadores para facilitar las visitas virtuales de las internas y sus familias, principalmente las mujeres extranjeras.
Instituciones Privadas	-Empresa de Reciclaje Textil ECOSITEX- Inserción Laboral -Constructora Fundamenta-Inserción Laboral -Mall Plaza-Inserción Laboral -Fundación Careno: Colaboración y financiamiento para implementar el programa de atención intra-penitenciaria destinada a mejorar la calidad de vida de la población adulta mayor privada de libertad - Donando y Promoplan- Colecta de recaudación de fondos digital
Universidades y Centros de Estudio	Centro de práctica de las siguientes universidades y colaboración académica para estudios. -Universidad Del Desarrollo -Universidad Católica de Chile -Universidad Diego Portales -Universidad Alberto Hurtado -Escuela de Gastronomía Culinary
Ministerio de Justicia y DDHH	Participa en diversas mesa de trabajo en temas de reinserción social con mujeres - Miembro del programa 3xl - Miembro del programa +R

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Corporación Abriendo Puertas, tiene incorporado en sus protocolos aplica una encuesta de satisfacción a las participantes de todos sus talleres, con la finalidad de realizar una evaluación de proceso para corregir las deficiencias detectadas. Asimismo, las participantes evalúan a los profesionales que han impartido los cursos y talleres una vez finalizado. El nivel de satisfacción es en promedio superior al 90%. En el caso de los Proyectos con fondos públicos y privados, se realizan evaluaciones de proceso y una evaluación final, la que es presentada junto con el Informe Final de Cierre del Proyecto. En cuanto al proyecto “Reinserción Económica y Emprendimiento para mujeres en conflicto con la Ley”, financiado por el BID, en colaboración público-privada con el Ministerio de Justicia, Gendarmería de Chile y Banco Estado La evaluación fue adjudicada al Centro de Estudios Públicos de la Universidad de Chile y los resultados entregados en el año 2022 demostraron que las mujeres que recibieron atención integral en la iniciativa ejecutada por la CAP, su reincidencia fue un 50% menor al grupo de control que no recibió intervención.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Corporación Abriendo Puertas realiza un trabajo conjunto con diversas instituciones públicas y privadas con la finalidad de cumplir su misión y facilitar la reinserción social de mujeres en proceso de reinserción social, tanto durante el tiempo de cumplimiento de condena como una vez recuperada su libertad. Entre las redes de colaboración podemos destacar:

- Fundación Reinventarse: trabajó y capacitación en conjunto a favor de la reinserción social de las mujeres en conflicto con la ley.
- Fundación Careno: Atención integral a la población adulta mayor privada de libertad del CPF de Santiago.
- Comunidad de Organizaciones Solidarias: Elaboración de la FECU Social y participación en la mesa Juntos x Reinserción que agrupa más de 30 organizaciones de la sociedad civil que trabajan en favor de la reinserción social de personas en conflicto con la ley.
- Participación en la mesa de Programa de Reinserción Social + R del Ministerio de Justicia.
- Gendarmería de Chile y Centro Penitenciario Femenino de Santiago: Acompañamiento y capacitación de las mujeres que se encuentran cumpliendo condena.
- Miembro del Consejo de la Sociedad Civil del Ministerio de la Mujer y EG. Como miembro del Consejo de la Sociedad Civil (COSOC) hasta el año 2023.
- Convenio con importantes empresas privadas para la colocación laboral de las mujeres que egresan del penal y son beneficiarias del programa de atención post-penitenciaria “Abriendo Puertas en Libertad”. (Ecositex, Mall Plaza, Constructora Fundamenta, entre otras)

2.9 Reclamos o Incidentes

No registra reclamos o incidentes durante el periodo

2.10 Prácticas de gestión ambiental

Corporación Abriendo Puertas tiene una preocupación constante por el medio ambiente, lo que se traduce en fomentar la economía circular y convertir esta práctica del cuidado ambiental en una oportunidad de capacitación y producción para las internas que participan en talleres de reciclaje. Por este motivo, se está trabajando en dos talleres que utilizan reciclaje textil.

-Taller de Costura y Programa Pal'Alma que es un Taller remunerado, destinado a la fabricación de productos de marca propia como artículos de diseño que se venden en Falabella, para la marca Americanino, a partir de prendas de Jeans recicladas.

-Taller de reciclaje textil para elaborar accesorios femeninos y bisutería.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Acompañar y Capacitar a mujeres privadas de libertad del CPF de San Joaquín durante su tiempo de reclusión y una vez recuperada su libertad.	N.º de mujeres atendidas durante el periodo/ N.º total de mujeres recluidas durante el periodo (100%)	Logra atender al 60 % de la población penal total. Aumentar los programas de capacitación laboral SENCE y la atención a grupos específicos de mayor riesgo como la población adulta mayor y mujeres migrantes.	Durante el ejercicio del año 2022, la Corporación Abriendo Puertas atendió un total de 245 mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago, las cuales tuvieron acceso a capacitaciones SENCE, cursos y talleres, además de recibir atención psicosocial y gestión de redes. El número de mujeres atendidas corresponde aproximadamente al 50% de la población total interna en el recinto penal. El programa de atención post-penitenciario “Abriendo Puertas en Libertad” logro tener un promedio de 59 usuarias con salida laboral dependiente y 30 mujeres con salida laboral independiente, mediante el financiamiento y puesta en marcha de emprendimientos de subsistencia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Entregar capacitación certificada por SENCE, que facilite la inserción laboral de las usuarias una vez recuperada su libertad.	Nº de mujeres atendidas en los programas de la CAP/ Nº de mujeres capacitadas en oficio certificado por SENCE	Aumentar en en 50% las capacitaciones certificadas por SENCE	30 mujeres que cumplen condena recibieron capacitación en oficios certificados por SENCE.
Generar alianzas estratégicas que permita mejorar las prestaciones y visibilizar el problema de la prisión femenina	Nº de convenios y alianzas formales generadas durante el ejercicio del año 2022	Incrementar los convenios y alianzas en un 50% para facilitar la inserción laboral y las prestaciones que la CAP no puede cubrir.	Se establecieron alianza con Fundación Reinventarse y Fundación Careno Durante el año 2022 se establecieron nuevos convenios con Universidades y Centros de Estudios, con la finalidad de aumentarlas plazas para que estudiantes realicen su práctica profesional en la CAP, principalmente en las carreras de Trabajo Social y Psicología. La CAP es parte del Directorio de la Comunidad de Organizaciones Solidarias y miembro del COSOC del Ministerio de la Mujer y EG, lo que permite incidir y visibilizar el problema social que genera la prisión femenina.

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2022	2021
- Con restricciones	15.029	34.000
- Sin restricciones	68.704	51.573
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	83.733	85.573

b. Origen de los ingresos operacionales:	2022	2021
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2022	2021
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	8.1 %	13.4 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	39.6 %	44.2 %

4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2021 y 2022

ACTIVOS	2022 M\$	2021 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	11.598	41.334
4.11.2 Inversiones temporales	36.176	7.031
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir	0	0
4.11.3.2 Subvenciones por recibir	0	0
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar	0	0
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.11.3.5 Varios deudores	0	0
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	0	0
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	0	0
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	0	0
4.11.4.4 Otros	3.220	5.609
4.11.5 Activos circulantes con restricciones	0	0
4.11.0 Total Activo Circulante	50.994	53.974

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos	0	0
4.12.2 Construcciones	0	0
4.12.3 Muebles y útiles	2.037	2.773
4.12.4 Vehículos	0	0
4.12.5 Otros activos fijos	0	0
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	1.112	1.108
4.12.7 Activos fijos con restricciones	0	0
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)	0	0
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	925	1.665

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes	0	0
4.13.2 Otros activos con restricciones	0	0
4.13.3 Otros activos reservados	0	0
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	51.919	55.639
----------------------	--------	--------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2022 M\$	2021 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras	0	0
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	0	0
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.21.2.3 Varios acreedores	0	0
4.21.3 Fondos y proyectos en administración	0	0
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	0	0
4.21.4.2 Retenciones	1.136	263
4.21.4.3 Provisiones	0	0
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	0	0
4.21.4.5 Otros	0	0
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	1.136	263

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras	0	0
4.22.2 Fondos y proyectos en administración	0	0
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros	0	0
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.22.4 Provisiones	0	0
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo	0	0
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

4.20.0 TOTAL PASIVOS	1.136	263
----------------------	-------	-----

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	51.919	20.425
4.31.2 Reservado para fines específicos	0	0
4.31.3 Restringido	(1.136)	34.951
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	50.783	55.376

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	51.919	55.639
-----------------------------------	--------	--------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	2022 M\$	2021 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	63.410	16.713
4.40.1.2 Proyectos	15.284	43.420
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	0	0
4.40.1.5 Otros	10	1.440
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones	0	0
4.40.1.7 Proyectos	5.029	24.000
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios	0	0
4.40.1.9 Otros	0	0
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	83.733	85.573
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	58.653	29.853
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	9.238	4.825
4.50.3 Gastos de dirección y administración	0	0
4.50.4 Depreciación	1.111	1.108
4.50.5 Castigo de incobrables	0	0
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	0	0
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	19.813	19.023
4.50.7 Otros costos operacionales	0	0
4.50.0 Total Costos Operacionales	88.815	54.809
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	(5.082)	30.764
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones	645	(893)
4.71.2 Ganancia en venta de activos	0	0
4.71.3 Indemnización seguros	0	0
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	234	170
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	879	(723)
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	389	635
4.72.2 Pérdida en venta de activos	0	0
4.72.3 Pérdida por siniestros	0	0
4.72.4 Otros gastos no operacionales	0	0
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	389	635
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	490	(1.358)
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS	(4.592)	29.406
4.80.2 Impuesto a la renta	0	0
4.80.3 Aportes extraordinarios	0	0
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	(4.592)	29.406

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	2022 M\$	2021 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	63.410	16.713
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	0	0
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.91.4 Otros ingresos recibidos	0	0
4.91.5 Aportes extraordinarios	0	0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	58.653	29.853
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	9.238	4.825
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	0	0
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	3.784	(25.730)
4.91.0 Flujo Neto Operacional	(8.265)	7.765
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos	0	0
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)	0	0
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)	0	0
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	0	0
4.92.5 Intereses recibidos	0	0
4.92.6 Otros flujos de inversión	0	0
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos	5.029	24.000
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	0	0
4.93.3 Gastos financieros (menos)	389	635
4.93.4 Fondos recibidos en administración	0	0
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)	0	0
4.93.6 Otros flujos de financiamiento	645	(893)
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	5.285	22.472
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	(2.980)	30.237
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	53.974	23.737
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	50.994	53.974

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2021				
4.101 Patrimonio al 01.01.2021	21.911	0	4.058	25.969
4.101.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.101.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.101.3 Restricciones expiradas	0	0	(4.058)	(4.058)
4.101.4 Superávit / (déficit) del	0	0	0	0
4.101.5 Otros movimientos	(1.486)	0	34.951	33.465
4.100 Patrimonio al 31.12.2021	20.425	0	34.951	55.376
EJERCICIO 2022				
4.201.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.201.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.201.3 Restricciones expiradas	0	0	(34.951)	(34.951)
4.201.4 Superávit / (déficit) del	(4.592)	0	0	(4.592)
4.201.5 Otros movimientos	36.086	0	(1.136)	34.950
4.200 Patrimonio al 31.12.2022	51.919	0	(1.136)	50.783

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

a) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

Los Estados Financieros fueron aprobados por el Directorio el día Lunes 10 de Julio de 2023.

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

Los presentes Estados Financieros se encuentran referidos al periodo de doce meses comprendidos entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2022.

b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

Los Estados Financieros del Ejercicio 2022 han sido preparados de acuerdo a principios contables generalmente aceptados en Chile.

c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen en base a flujos efectivos y no a los devengados. La recomendación recibida en las observaciones de años anteriores respecto a modificar el criterio de reconocimiento de los ingresos no pudieron ser atendidas debido a la falta de recursos para cambiar la contabilidad del año 2021 y establecer así una base de comparación compatible en la FECU de este año.

d. Bases de conversión y reajuste

No se requiere utilizar tipos de cambio de monedas ni reajustabilidad en base a Unidades de Fomento. Todos los ingresos y gastos son en pesos chilenos.

e. Activo fijo

Los bienes del Activo Fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción. La depreciación es determinada en base al método Normal, considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.

f. Existencias

La Corporación Abriendo Puertas no tiene existencias al 31 de Diciembre de 2022.

g. Valorización de inversiones

En la medida en que existan excedentes puntuales, son invertidos en fondos mutuos de los bancos correspondientes. La Corporación Abriendo Puertas tiene Fondos Mutuos, los que se valorizan a través del valor cuota, que resulta al dividir el valor contable del patrimonio del fondo mutuo, por el número de participaciones inscritas y pagadas al momento de efectuar el cálculo. Sin perjuicio de su baja rentabilidad, el beneficio es su absoluta liquidez.

h. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Los pasivos y provisiones se reconocen en base a flujos efectivos y no a los devengados.

i. Beneficios al personal

No hay.

j. Arrendamientos

No hay.

k. Reconocimiento de intereses

Los intereses generados en fondos mutuos se reconocen a partir de las diferencias en el valor de las cuotas. La Corporación no tiene pasivos bancarios por lo tanto no se registran costos por intereses.

l. Clasificación de gastos

Los gastos de administración general se desglosan en: Remuneraciones, Leyes sociales, Honorarios C.A.P, Cuotas sociales, Gastos generales, Gastos bancarios, Gastos financieros, Depreciación. Además, cada proyecto tiene una

cuenta de costo independiente.

m. Transacciones que no representan movimiento de efectivo.

No hay.

3. Cambios Contables

No hay.

4. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

No hay.

5. Efectivo y efectivo equivalente

Depósitos a Plazo: M\$ 25.000 pactado a 90 días, M\$ 4.000 pactado a 60 días y M\$ 4.000 pactado a 30 días.

6. Inversiones temporales

Fondos Mutuos: M\$ 3.176

7. Cuentas por cobrar

No hay.

8. Activo fijo

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	0	0	0	0
Construcciones	0	0	0	0
Muebles y útiles	2.037	0	0	2.037
Vehículos	0	0	0	0
Otros activos fijos	0	0	0	0
Total activo fijo bruto	2.037	0	-0	2.037
Depreciación acumulada	(1.112)	0	0	(1.112)
Total activo fijo neto	3.149	0	-0	3.149
Activos restringidos y reservados (neto)	0	0	0	0
Activos fijos de libre disponibilidad	3.149	0	-0	3.149

Resumen de vidas útiles	
Construcciones	0 años
Muebles y útiles	5 años
Vehículos	0 años

9. Inversiones financieras permanentes

No hay.

10. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

No hay.

11. Cuentas por pagar

No hay.

12. Fondos y proyectos en administración

No hay.

13. Provisiones

No hay.

14. Impuesto a la renta

La Corporación Abriendo Puertas es una Institución Sin Fines de Lucro y está exenta de Impuestos.

15. Venta de bienes y servicios

No hay.

16. Contingencias y compromisos

Al 31 de Diciembre de 2022, no tenemos contingencias ni compromisos que señalar.

17. Donaciones condicionales

No hay.

18. Donaciones en especies

No hay.

19. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

La mayoría de Nuestros Directores y Consejeros realizan su labor Ad-honorem, por lo que no perciben remuneraciones ni dietas.

Nuestra Directora encargada del Programa Abriendo Puertas en Libertad, Claudia Morales es la única persona remunerada del Directorio, y percibe un honorario mensual bruto de M\$ 600

Nuestra Directora Ejecutiva, Loreto Martin Prunotto es la única persona remunerada del Equipo Directivo, y percibe un honorario mensual bruto de M\$ 1.887

20. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

El Patrimonio inicial al 1º de Enero de 2022, corresponde al Patrimonio final del ejercicio 2021, el cual equivale a M\$ 55.376

b) Patrimonio reservado

Considerando que existen activos que, en la perspectiva de largo plazo, resultan imprescindibles para el normal desarrollo de las

actividades de la organización, esta porción del patrimonio se puede utilizar exclusivamente para dichos fines. La composición de los activos reservados se resume a continuación:

	M\$
Activos circulantes	0
Activos fijos (detalle en nota 10)	0
Otros activos reservados	0
Total patrimonio reservado	0

c) Patrimonio restringido

Conforme se señala en el Estado de Movimiento Patrimonial, existen restricciones que impiden el uso de determinados activos para fines distintos a los dispuestos en su origen, según se resumen a continuación:

	M\$
Activos circulantes	(1.136)
Activos fijos (detalle en nota 10)	0
Otros activos restringidos	0
Total patrimonio restringido	(1.136)

Durante el ejercicio del año 2021, se liberaron restricciones por un total de M\$ 34.951

21. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
Ingresos Operacionales			
Públicos	0	5.029	5.029
Privados	68.704	10.000	78.704
Total ingresos operacionales	68.704	15.029	83.733
Gastos Operacionales			
Costo de Remuneraciones	23.828	34.825	58.653
Actividades Operacionales	8.998	240	9.238
Dirección y Administración	0	0	0
Depreciaciones	0	1.111	1.111
Castigo Incobrables	0	0	0
Costo venta de bs. y servicios.	0	0	0
Otros costos de proyectos	6.163	13.650	19.813
Total gastos operacionales	38.989	49.826	88.815
SUPERÁVIT (DÉFICIT)	29.715	(34.797)	(5.082)

b. Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Proyecto 4	Total
Ingresos					
Privados	102	5.182	10.000	0	78.704
Públicos	0	0	0	5.029	5.029

Ingresos operacionales totales	102	5.182	10.000	5.029	83.733
Gastos Directos					
Costo de remuneraciones	0	0	16.458	17.900	58.652
Actividades Operacionales	6.163	0	2.266	11.385	20.925
Dirección y	0	0	0	0	9.238
Otros	0	0	0	0	0
Indirectos	0	0	0	0	0
Gastos operacionales totales	6.163	0	18.724	29.285	88.815
SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL	(6.061)	5.182	(8.724)	(24.256)	(5.082)

	Proyecto 5	Uso General	Total
Ingresos			
Privados	0	63.420	78.704
Públicos	0	0	5.029
Ingresos operacionales totales	0	63.420	83.733
Gastos Directos			
Costo de remuneraciones	628	23.666	58.652
Actividades Operacionales	0	1.111	20.925
Dirección y	0	9.238	9.238
Otros	0	0	0
Indirectos	0	0	0
Gastos operacionales totales	628	34.015	88.815
SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL	(628)	29.405	(5.082)

c) Apertura de actividades por área (opcional)

No Aplica.

22. Hechos relevantes

No hay.

23. Eventos posteriores

No hay.

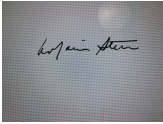
5. Informe de terceros

Opinión de los auditores independientes

No aplica

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2022:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Ana María Stuen Vattier	Presidenta del Directorio	6.068.361-1	
Jose Luis Mojica Undurraga	Jefe de Administración y Finanzas	18.935.777-K	
Loreto Martin Prunotto	Directora Ejecutiva	9.215.902-7	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

☐

 Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 19 de octubre de 2023

ANEXOS

No aplica