

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
“FECU SOCIAL”



Fecha de publicación: 2024-09-25
Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2023
Documento generado por fecusocial.cl

1. Carátula

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Corporación de Estudio, Desarrollo, Capacitación y Comercialización Abriendo Puertas / Corporación Abriendo Puertas
b. RUT de la Organización	65.006.242-6
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	La Corporación Abriendo Puertas es una institución sin fines de lucro, que realiza su labor en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF). Nace hace más de 20 años, como una iniciativa particular, motivado por el impacto social que tiene la prisión femenina, principalmente en los hijos. La organización fue fundada por Ana María Stuvén Vattier, Doctorada en Historia y Docente de la Universidad Católica de Chile y María Elena Riesco Montané, Socióloga de la Universidad Católica de Chile.
e. Personalidad Jurídica	Inscripción Registro Civil: N° 30853 de 09.07.2007 - Decreto Supremo: N° 02649 de 12.04.2013
f. Domicilio de la sede principal	Camino La Fuente 1069, Las Condes, región Metropolitana
g. Representante legal	Ana María Stuvén Vattier - RUT: 6.068.361-1
h. Sitio web de la organización	https://corporacionabriendopuertas.cl/
i. Persona de contacto	Martin Prunotto - Directora Ejecutiva - loretomartinprunotto@gmail.com - Contacto Móvil 56 962380925 - Número Fijo: 227151262

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Ana María Stuvén Vattier - RUT: 6.068.361-1
b. Ejecutivo Principal	Loreto Martin Prunotto - RUT: 9.215.902-7 - loretomartinprunotto@gmail.com
c. Misión	Acompañar y capacitar a las mujeres privadas de libertad durante su proceso de reclusión y una vez recuperada su libertad, ofreciéndoles una mirada más amplia e innovadora, cuyo objetivo último es favorecer su inserción social, laboral y familiar, permitiéndoles recuperar su dignidad y descubrir sus fortalezas de manera de disminuir los factores de riesgo de reincidencia en el delito.
d. Visión	Revertir el círculo vicioso de la delincuencia y la marginación en las mujeres privadas de libertad de manera que puedan insertarse familiar, social y laboralmente.
e. Área de trabajo	Apoyo al Emprendimiento y empleabilidad, Formación y capacitación, servicio_superacion_pobreza.Protección de derechos de personas privadas de libertad, Acceso a la justicia, Fortalecimiento de la sociedad civil, intermediacion_filantropica_voluntariado.Re-inserción Social.
f. Público objetivo / Usuarios	Mujeres privadas de libertad que cumplen condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF), así como mujeres en proceso de reinserción social en etapa post-penitenciaria, egresadas de los programas y proyectos que ejecuta la Corporación en etapa intrapenitenciaria.
g. Número de trabajadores	4

1.3 Gestión

		2023	2022		2023	2022
a. Ingresos Operacionales(M\$)		92.701	83.733	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)	36.721	50.783
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	45.875	63.410	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)	(14.062)	(4.592)
	Proyectos	46.826	15.284			
	Aportes y cuotas sociales	0	0	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Campaña de recaudación de fondos mediante colecta digital, aporte de socios permanentes y eventuales, donaciones eventuales y fondos concursables privados	Campaña de recaudación de fondos, a través de una colecta digital, fondos concursables públicos y privados y donación de socios permanentes y eventuales
	Venta de bienes y servicios	0	0			
	Otros	0	10			

a.2
Públicos
(M\$)

	Subvenciones	0	0	f. Número total de usuarios directos	301	245
	Proyectos	0	5.029	g. Indicador principal de gestión y su resultado	Indicador: N° de mujeres atendidas durante el periodo/ N° total de mujeres que cumplen condena durante el periodo (100%) Resultado: De acuerdo con los objetivos propuestos para el año 2023, la Corporación Abriendo Puertas (CAP) logró cumplir con la meta de intervenir, al menos al 50% de las mujeres que se encuentran cumpliendo condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF). Durante el ejercicio del año se entregaron 4 capacitaciones, 1 Proyecto financiado con fondos privados, 20 talleres, además de gestión de redes, para un total de 301 mujeres de diferentes secciones, de un total de 600 mujeres en promedio que se encuentran en el recinto penal.	Indicador: N.º de mujeres atendidas durante el periodo 2022 / N.º total de mujeres recluidas durante el periodo (100%) Resultado: Durante el ejercicio del año 2022, la CAP atendió un total de 245 mujeres que cumplen condena en el CPF, las cuales tuvieron acceso a capacitaciones SENCE, cursos y talleres, además de recibir atención psicosocial y gestión de redes. El número de mujeres atendidas fue de 245, lo que corresponde al 50% de la población total. El programa de atención post-penitenciario “Abriendo Puertas en Libertad” logro tener un promedio de 59 usuarias con salida laboral dependiente.
	Venta de bienes y servicios	0	0			
	b. Aportes extraordinarios (M\$)	0	0			

Índice

1. Carátula	1
2. Información general y de contexto	7
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	7
2.2 Estructura de gobierno	8
2.3 Estructura operacional	8
2.4 Valores y/o Principios	8
2.5 Principales actividades y proyectos	9
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	11
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	12
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	12
2.9 Reclamos o Incidentes	13
2.10 Prácticas de gestión ambiental	13
3. Información de desempeño	14
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	14
3.2 Indicadores financieros	17
4. ESTADOS FINANCIEROS	18
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)	18
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES	20
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	21
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES	22
4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS	22
5. Informe de terceros	27
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	28
ANEXOS	29

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La Corporación Abriendo Puertas (CAP) ha desarrollado un trabajo ininterrumpido por alrededor de 24 años en el Centro Penitenciario Femenino (CPF), acompañando, capacitando y reinseriendo a mujeres privadas de libertad. La experiencia acumulada ha permitido ampliar y profundizar con nuevos proyectos las actividades que realiza para el cumplimiento de su misión. Consciente que no hay inserción o reinserción sin una adecuada intervención, y que el desistimiento delictual se relaciona especialmente con la creación de vínculos, la CAP tiene como misión generar espacios de aprendizaje y contención que promuevan en las internas su autovaloración y su cambio conductual. Así mismo, la CAP entiende que recuperar la libertad ocasiona también grandes tensiones y aprehensiones, y que el primer tiempo es particularmente riesgoso para una mujer por los desafíos de encontrar trabajo o emprender, por este motivo la CAP ha ampliado la cobertura de su Programa Post-penitenciario “Abriendo Puertas en Libertad”, implementado desde 2016. Esta iniciativa está enfocada en acompañar a la mujer cuando ha obtenido su libertad para facilitar su reinserción social, familiar y laboral, entregando herramientas que disminuyan los riesgos de reincidencia. Asimismo, gestionar las redes públicas y privadas que están disponibles para mejorar las condiciones de vida de ella y sus familias. El resultado de la gestión 2023 ha permitido obtener 24 contratos de trabajo dependiente, 39 mujeres trabajando formalmente, 7 mujeres con trabajo auto gestionado y 8 Empresas colaboradoras vigentes. De acuerdo con los objetivos propuestos para el año 2023, la CAP logró cumplir con la meta de intervenir intra-penitenciaria, al menos al 50% de las mujeres que se encuentran cumpliendo condena, de un total de 600 mujeres, 301 internas de diferentes secciones accedieron a la oferta programática, participando en talleres, capacitación y acompañamiento, todo esto en coordinación con el Área Técnica de Gendarmería. Una parte importante de este trabajo ha sido gracias al compromiso de 34 voluntarias y voluntarios profesionales. En cuanto a la ejecución de Proyectos, se ejecutó por cuarto año consecutivo el Programa “Envejeciendo con Dignidad en Situación de Privación de Libertad” financiado con fondos de Fundación Careno y Fundación Grandes, contando con la colaboración de SENAMA. Paralelamente, la CAP intenta ser un vehículo que visibilice ante la sociedad chilena la realidad de la prisión femenina, marcada por una profunda brecha de desigualdad social y de género. A través de una serie de columnas de prensa publicadas periódicamente en diferentes medios, además de entrevistas a sus directores/as se ha querido aportar a que se conozca la relación virtuosa que puede establecerse entre apoyar capacitando e insertando a una mujer privada de libertad y la disminución de la delincuencia. Existe, por tanto, un enfoque que exige apoyar a quienes cumplen o han cumplido condenas de prisión que debiera comprometer a las políticas públicas como factor estratégico en la lucha contra la delincuencia. Lo político se suma a la demanda ética de humanizar y dignificar la condición de presidio, principalmente femenino, ya que entiende que el delito femenino está asociado a una vida de vulnerabilidad social y violencia, que ocurre antes de cumplir su primera condena. Con este fin, la CAP busca en forma permanente alternativas que favorezcan la futura inserción social de las internas, a través de la articulación de redes de apoyo con el mundo privado y la participación en concursos públicos y privados que permitan acceso a capacitación o a fuentes de trabajo. Respecto de lo primero, ha desarrollado convenios de colaboración con varias empresas que destinan cupos laborales para la inserción laboral de mujeres que han estado privadas de libertad. Otro factor importante fue los resultados entregados en el Seminario: Evaluación del Proyecto Piloto de Reinserción Económica y Emprendimiento para Mujeres en Conflicto con la Ley. La evaluación del proyecto ejecutado por la Corporación durante el año 2018/19 fue evaluado por el Centro de Estudios en Seguridad Ciudadana, Escuela de Gobierno, Universidad de Chile. Los resultados fueron expuestos en el seminario “Experiencias y reflexiones: Programa empleabilidad y emprendimiento para la reinserción social de mujeres”, que contó con la participación del Ministro de Justicia y DDHH Luis Cordero, además de un panel de experto con representantes del Ministerio de Justicia y DDHH, Banco BID, Banco Estado, Gendarmería de Chile, Corporación Abriendo Puertas y algunos testimonios de las mujeres beneficiarias de la iniciativa. El resultado de la evaluación evidenció que las mujeres que recibieron una intervención integral, con salida laboral dependiente e independiente, además de trabajar componentes en las áreas de salud mental, correccional, motivacional, salida laboral dependiente e independiente, tienen una reincidencia de un 50% menos que aquellas que no recibieron intervención, a los 24 meses del cumplimiento de su condena. En resumen, 2023 fue un año de grandes desafíos, tanto en la atención intra y post penitenciaria, donde la Corporación hizo sus mejores esfuerzos con positivos resultados para continuar sus actividades a pesar de las dificultades, incrementando su compromiso en áreas más complejas como son salud mental y ayudas directas, con gestión de redes y visitas domiciliarias, a las mujeres que tenían mayores necesidades.

Ana María Stuyen
Presidenta
Corporación Abriendo Puertas

2.2 Estructura de gobierno

El Directorio es elegido 1 vez al año, mediante votación de los socios que asisten a la Asamblea Ordinaria de Socios, que se realiza todos los años durante el primer semestre. El año 2023, la organización mantuvo vigente a los 7 Directores escogidos durante el año 2022, los cuales fueron ratificado en la asamblea de socios correspondiente.

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Ana María Stuvén Vattier 6.068.361-1	Presidenta del Directorio y Representante Legal
Ana María Izquierdo Walker 7.115.103-4	Tesorera
Claudia Morales Alcayaga 9.384.220-0	Secretaria
Sebastián Valenzuela Agüero 9.950.953-8	Director
Benjamín Díaz 9.959.379-2	Director
Beatriz De Gregorio Rebeco 7.040.497-4	Directora
Rafael Guilisasti Gana 6.067.826-K	Director

2.3 Estructura operacional

La estructura organizacional de la Corporación Abriendo Puertas (CAP), está compuesta por un Directorio con 7 miembros, cuya presidenta y representante legal es Ana María Stuvén Vattier, encargada de dirigir junto a los miembros del Directorio entregando los lineamientos y políticas de la organización. La Corporación atiende a mujeres que se encuentran cumpliendo condena o han egresado del Centro Penitenciario Femenino de Santiago, acompañando, capacitando y reinserando mediante la ejecución de diferentes talleres y capacitaciones.

Además, tiene implementado desde el año 2016 dos programas enfocados en la reinserción sociolaboral de las mujeres que son parte de los talleres que se ejecutan en la etapa intra-penitenciaria, a los que pueden optar durante su tiempo de reclusión como recuperada su libertad.

- 1.- Programa de reinserción sociolaboral y acompañamiento post-penitenciario "Abriendo Puertas en Libertad" - dirigido por la Directora Claudia Morales.
- 2.- Programa Pal'Alma Taller de Costura: Es un programa orientado a entregar capacitación y oferta laboral en el área del diseño y confección de diversos artículos textiles, donde las participantes reciben una remuneración por su trabajo.- dirigido por la Directora Ana María Izquierdo.

La estructura operacional está compuesta por 4 profesionales contratados, con las siguientes funciones: 1) Loreto Martín Prunotto:- Trabajadora Social: Directora Ejecutiva, encargada de la dirección de la CAP, de acuerdo a los lineamientos propuestos por el Directorio. Diseñar y ejecutar proyectos con financiamiento público y privado, además de representar a la CAP en diversas mesas de trabajo. 2) Yamila Reyes - Trabajadora Social: Coordinadora General, encargada de coordinar la oferta programática de la institución y realizar la gestión de redes que facilite la reinserción social de las mujeres que son atendidas por la CAP, tanto en la etapa intra y post penitenciaria. 3) José Luis Mojica- Ingeniero Comercial: Encargado de la Administración y Finanzas de la Corporación. Manejo de los recursos propios y los fondos a rendir entregados por instituciones públicas y privadas para la ejecución de proyectos sociales. 4) Claudia Morales: Encargada del Programa Abriendo Puertas en Libertad. Supervisar, coordinar y gestionar recursos y redes para favorecer la reinserción social y laboral de mujeres que han cumplido su condena, disminuyendo los riesgos de reincidencia. Proporcionar asistencia en capacitación y empleo, tanto en trabajos formales como en micro-emprendimientos. 5) Luz María Gaete - Voluntaria: Encargada del voluntariado que ejecuta talleres y acompañamiento a mujeres en proceso de reinserción social. 6) Javiera Ruiz Tagle - Periodista: Encargada de comunicación y manejo de redes sociales de la Corporación.

2.4 Valores y/o Principios

- Justicia: Igualdad de oportunidades para todas las mujeres privadas de libertad en su proceso de reinserción social, familiar y laboral.
- Equidad de género: Luchamos por la igualdad de derechos entre mujeres y hombres ante la ley y la justicia.
- Respeto: Reconocemos y defendemos la diversidad humana, valoramos a todas las personas con independencia de su

sexo, raza, religión, cultura e identidad sexual.
-Derecho a un trabajo digno.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

Las principales actividades de la Corporación están dirigidas a acompañar, capacitar y reinsertar a las mujeres en conflicto con la ley, tanto en su etapa de cumplimiento de condena como una vez recuperada su libertad. Entre sus actividades podemos destacar una gran oferta programática destinada a este fin:

- Talleres de Capacitación en oficio certificado financiado con Becas Laborales SENCE. Durante el año 2023 se ejecutaron 4 capacitaciones SENCE.
- Talleres de Desarrollo Personal, Formación Laboral y Manualidades, desarrollados por voluntarias/os de la Corporación destinados a disminuir los efectos de la prisión y ocupar el tiempo libre de forma productiva. Durante el año 2023 se ejecutaron 20 talleres.
- Ejecución de Proyectos Sociales con fondos públicos y privados . Durante el año 2023 se ejecutó 1 proyecto con fondos privados.
- Implementación de Talleres Remunerados.
- Ejecutar el Programa de Atención Post-penitenciaria “Abriendo Puertas en Libertad” destinado a facilitar la inserción laboral de las mujeres.
- Colaborar con el trabajo que realiza el Área Técnica de Gendarmería, en el proceso de capacitación y acompañamiento de las internas.
- Participar en mesas de trabajo públicas y privadas para incidir en las políticas públicas en materia de reinserción social de mujeres en situación de cárcel.

Durante el año 2023 la Corporación participó en el Programa Juntos por la Reinserción, de la Comunidad de Organizaciones Solidarias y en el Ministerio de la Mujer y EG, como representante de la sociedad civil en el COSOC.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	Envejeciendo con Dignidad en Situación de Privación de Libertad
Patrocinador/financista	Fundación Careno y Fundación Grandes (Cofinanciamiento)
Público Objetivo / Usuarios	Población adulta mayor que cumple condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago
Objetivos del proyecto	Potenciar el envejecimiento activo y saludable de las adultas mayor que cumplen condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago, a través de acompañamiento individual profesional y la implementación de talleres que faciliten el desarrollo de habilidades psicomotoras, cognitivas y de autoestima, fortaleciendo la re-vinculación familiar como factor protector.
Número de usuarios directos alcanzados	52
Actividades realizadas	Atención integral a la población adulta mayor del CPF, con la implementación de los siguientes talleres y actividades: -Atención individual y gestión de redes a cargo de una dupla psicosocial (Trabajadora Social y Psicóloga) -Taller Grupal Psicosocial – Estudiantes en proceso de práctica profesional de la Universidad del Desarrollo -Taller de Estimulación Cognitiva – Terapeuta Ocupacional -Taller de Actividad Física y psicomotoras – Kinesiólogo -Taller de Arte-terapia – Diferentes técnicas de expresión artísticas -Taller de Fonoaudiología Adulto Mayor - Fonoaudióloga -Ayuda social de emergencia e Implementación de 4 emprendimientos de subsistencia post-penitenciarios

Resultados obtenidos	El 100% de las participantes recibieron atención integral mejorando su salud mental y física. Todas las participantes fueron vinculadas al menos a 1 red de protección, ya sea familiar o territorial. El 80% mejoró sus capacidades psicomotoras y cognitivas. La iniciativa permitió visibilizar en la sociedad y el Estado el problema de ser adulto mayor y estar cumpliendo condena, sin contar con programas y espacios adecuados para este segmento. Para este fin se realizó una jornada con las beneficiarias en coordinación con SENAMA y Gendarmería de Chile. El evento contó con la asistencia de las Fundaciones patrocinantes, la Defensoría Penal Pública, Ministerio de Justicia y DDHH, entre otros invitados relevantes. 4 mujeres que accedieron a la libertad durante la ejecución del proyecto recibieron capital semilla para implementar un emprendimiento desde su hogar.
Lugar geográfico de ejecución	Centro Penitenciario Femenino de Santiago
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Taller de Costura Pal´Alma - Programa Permanente
Patrocinador/financista	Fondos propios
Público Objetivo / Usuarios	Mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago
Objetivos del proyecto	Capacitar en el oficio de diseño y costura, entregando herramientas que permitan el desarrollo de una actividad productiva tanto durante el cumplimiento de su condena como una vez egresadas del penal. Además, las participantes perciben un ingreso económico, bajo la supervisión del Centro de Estudio y Trabajo de Gendarmería, a través de la venta de sus productos y producción de diversos proveedores externos.
Número de usuarios directos alcanzados	4
Actividades realizadas	Capacitación laboral con certificación SENCE para 10 mujeres de diversas secciones del CPF de Santiago en: Diseño Textil, financiado con fondos de la Fundación Reinventarse. El objetivo de la capacitación es entregar nuevas herramientas para mejorar la calidad del trabajo realizado y que puedan acreditar sus conocimientos. - Confección de prendas de vestir, línea de productos para el hogar, delantales y bolsos, para diversos proveedores externos y para venta directa al público desde la Corporación.
Resultados obtenidos	4 mujeres con trabajo permanente que les permite un ingreso mensual para cubrir sus necesidades y aportar con dinero a la familia, principalmente a los hijos. - Consolidar la Marca Pal´Alma - Incorporación de nuevos proveedores
Lugar geográfico de ejecución	CPF de Santiago, comuna de San Joaquín
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

NOMBRE DEL PROYECTO	Abriendo Puertas en Libertad - Programa Permanente
Patrocinador/financista	Fondos Propios
Público Objetivo / Usuarios	Mujeres egresadas del CPF de Santiago, que han sido parte de los talleres y programas que realiza la CAP en etapa intra-penitenciaria.
Objetivos del proyecto	Capacitar y acompañar a la mujer cuando ha obtenido su libertad con el propósito de facilitarle su reinserción social, familiar y laboral, entregando herramientas que disminuyan los riesgos de reincidencia. Asimismo, gestionar las redes públicas y privadas que están disponibles para mejorar las condiciones de vida de ella y sus familias.

Número de usuarios directos alcanzados	70
Actividades realizadas	Para poder cumplir con los objetivos propuestos para el año 2023, fue necesario gestionar nuevos puestos laborales para cubrir la necesidad de inserción laboral dependiente de las usuarias que se incorporan al programa. Además, conseguir financiamiento para implementar emprendimientos de subsistencia con aquellas mujeres que por su edad o situación familiar no pueden acceder a trabajo dependiente. Considerando situaciones especiales se formó en taller de capacitación ReArmar que tiene como objetivo ser un taller remunerado, lo que permitiría un ingreso complementario para las mujeres que participan.
Resultados obtenidos	▣ Formación del taller de capacitación de cestería ReArmar intra y post-penitenciario, lo que permitió consolidar el ingreso mensual para dos mujeres del Programa Abriendo Puertas en Libertad. ▣ Incorporación de dos nuevas empresas al programa. ▣ Participación de programa de empresa Fundamenta, en alianza con OTEC ProCapacitación logrando capacitar e integrar laboralmente a 6 mujeres del Programa Abriendo Puertas en Libertad. ▣ La sistematización de la información recopilada desde el año 2016 a la fecha nos ha permitido determinar que luego de 7 años de programa, se evidencia que, al cuarto años de acompañamiento, recién las mujeres comienzan a tener autonomía en la búsqueda de empleos. - 24 Contratos nuevos en el año - 39 Mujeres en total trabajando - 8 Empresas colaboradoras vigentes - 7 Mujeres con trabajos auto gestionados
Lugar geográfico de ejecución	Centro Penitenciario Femenino de Santiago Comuna de San Joaquín
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Gendarmería de Chile	Convenio de Colaboración desde el año 2007 a la fecha, con el objetivo de acompañar, capacitar y colaborar con el proceso de reinserción social de las mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago.
Ministerio de la Mujer y EG	Miembro del Consejo de la Sociedad Civil del Ministerio de la Mujer y EG - periodo 2022 y 2023.
Comunidad de Organizaciones Solidarias	- Miembro activo de la Comunidad desde el año 2007. - Miembro permanente de la Mesa Juntos x Reinserción. - Miembro del Directorio hasta el año 2023.
Universidad Católica de Chile	Convenio de colaboración en el ámbito académico y centro de práctica profesional para estudiantes de diversas carreras.

Instituciones Privadas	- Empresa de Reciclaje Textil ECOSITEX- Plazas Laborales. - Constructora Fundamenta-Inserción Laboral y Capacitación. - Mall Plaza-Inserción Laboral. - Fundación Careno: Colaboración y financiamiento para implementar el programa de atención intra-penitenciaria destinada a mejorar la calidad de vida de la población adulta mayor privada de libertad. - Donando - Colecta de recaudación de fondos digital y administración de las cuentas de donadores permanentes. - Fundación Grandes - Financiamiento Proyecto Envejeciendo con Dignidad en Situación de Privación de Libertad (Financiamiento compartido con Fundación Careno). - Fundación Reinventarse - Colaboración con el financiamiento y apoyo técnica para implementar capacitaciones en oficio certificado por SENCE.
Universidades y Centros de Estudio	Centro de práctica profesional para estudiantes de las siguientes universidades y colaboración académica para estudios. - Universidad Del Desarrollo - Universidad Católica de Chile - Universidad Diego Portales - Universidad Alberto Hurtado - Escuela de Gastronomía Culinary - Universidad Andrés Bello
Ministerio de Justicia y DDHH	Participa en diversas mesa de trabajo en temas de reinserción social con mujeres - Miembro del programa 3xl - Miembro del programa +R

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Corporación Abriendo Puertas aplica una encuesta estandarizada de satisfacción a las participantes de todos sus talleres, con la finalidad de realizar una evaluación de proceso para corregir las deficiencias detectadas. Asimismo, las participantes evalúan a los profesionales que han impartido los cursos y talleres una vez finalizado. El nivel de satisfacción es en promedio superior al 90%. En caso de los proyecto financiado con fondos externos, la evaluación de satisfacción se realiza una vez finalizada la iniciativa y es entregada en el informe final a la institución mandante.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Corporación Abriendo Puertas realiza un trabajo conjunto con diversas instituciones públicas y privadas con la finalidad de cumplir su misión y facilitar la reinserción social de mujeres, tanto durante el tiempo de cumplimiento de condena como una vez recuperada su libertad. Entre las redes de colaboración podemos destacar:

- Fundación Reinventarse: trabajo y capacitación en conjunto a favor de la reinserción social de las mujeres en conflicto con la ley.
- Fundación Careno: Atención integral a la población adulta mayor privada de libertad del CPF de Santiago. Co-financiamiento.
- Comunidad de Organizaciones Solidarias: Elaboración de la FECU Social y participación en la mesa Juntos x Reinserción que agrupa más de 30 organizaciones de la sociedad civil que trabajan en favor de la reinserción social de personas en conflicto con la ley.
- Fundación Grandes: Atención integral a la población adulta mayor privada de libertad del CPF de Santiago - Co-financiamiento.
- Gendarmería de Chile y Centro Penitenciario Femenino de Santiago: Acompañamiento y capacitación de las mujeres que se encuentran cumpliendo condena.
- Miembro del Consejo de la Sociedad Civil del Ministerio de la Mujer y EG. Como miembro del Consejo de la Sociedad Civil (COSOC) hasta el año 2023.
- Convenio con importantes empresas privadas para la colocación laboral de las mujeres que egresan del penal y son

2.9 Reclamos o Incidentes

No registra reclamos o incidentes durante el ejercicio del año 2023.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

Corporación Abriendo Puertas tiene una preocupación constante por el medio ambiente, lo que se traduce en fomentar la economía circular y convertir esta práctica del cuidado ambiental en una oportunidad de capacitación y producción para las internas que participan en talleres de reciclaje. Por este motivo, se está trabajando en dos talleres que utilizan reciclaje como materia prima:

- Taller de Costura y Programa Pal´Alma que es un taller remunerado, destinado a la fabricación de productos de marca propia como artículos de diseño, a partir de reciclaje textil para elaborar accesorios.
- Taller Re-Armar: Taller de reciclaje remunerado a partir de la recuperación de cabos y redes plásticos desechados de la actividad pesquera que quedan como desechos en las costas de la Patagonia Chilena. Este taller se realiza en el CPF de Santiago y en el Santuario de Schoenstatt la florida con mujeres que han recuperado su libertad.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Acompañar, capacitar y reinsertar a mujeres privadas de libertad del CPF de Santiago, tanto durante su tiempo de reclusión y una vez recuperada su libertad, con el propósito de disminuir los riesgos de reincidencia delictual en mujeres.	Nº de mujeres atendidas durante el periodo/ Nº total de mujeres que cumplen condena durante el periodo (100%)	Logra atender al 50 % de la población penal total. Ampliar la oferta de capacitación laboral SENCE y la atención a grupos específicos de mayor riesgo como la población adulta mayor, mujeres embarazadas y madres que cumplen condena con hijos menores y mujeres migrantes.	De acuerdo con los objetivos propuestos para el año 2023, la Corporación Abriendo Puertas (CAP) logró cumplir con la meta de intervenir, al menos al 50% de las mujeres que se encuentran cumpliendo condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF). Durante el ejercicio del año se entregaron 4 capacitaciones, 1 Proyecto financiado con fondos privados, 20 talleres, además de gestión de redes, para un total de 301 mujeres de diferentes secciones, de un total de 600 mujeres en promedio que se encuentran en el recinto penal.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
---------------------	-----------	------	-----------

Incidir en las políticas públicas y visibilizar en la ciudadanía la importancia de considerar los factores de género en el cumplimiento de la condena.	Avances en políticas penitenciarias con enfoque de género.	Poner el tema en diferentes medios de comunicación para visibilizar el problema de la prisión femenina y las consecuencias que tiene para la familia, principalmente los hijos.	Colocar el debate en la opinión pública, a través de la participación en diferentes medios de comunicación y programas de radio y televisión. - Participar en el Seminario: Evaluación del Proyecto Piloto de Reinserción Económica y Emprendimiento para Mujeres en Conflicto con la Ley. La evaluación del proyecto ejecutado por la Corporación fue realizada por el Centro de Estudios en Seguridad Ciudadana, Escuela de Gobierno, Universidad de Chile. - Entre los hitos destacados se encuentra haber participado en la redacción del informe para el Examen Periódico Universal de la Naciones Unidas. El informe tiene como finalidad informar sobre las condiciones carcelarias, avances y desafíos en materia de derechos humanos, reinserción social y Ley de Ejecución de Penas. - Invitado como panelista al Seminario “Hablemos de Reinserción”, organizado por FOSIS en alianza con el Proyecto JxR y ONG Observa Ciudadanía. - Seminario Internacional Filantropía y Ubicación de ODS, Invitados para exponer nuestro trabajo en los avances de los objetivos y metas de desarrollo sostenible. Seminario organizado por el Centro de Filantropía e Inversión Social (CEFIS) de la Universidad Adolfo Ibáñez. - Jornada de Reflexión/Sociedad Civil: Un Valor para el País. Organizado por la Comunidad de Organizaciones Solidarias.
---	---	--	--

Generar alianzas estratégicas que permita aumentar las prestaciones que entrega la CAP, para alcanzar a cubrir la creciente demanda.	N° de convenios y prestaciones obtenidos / N° de atenciones demandadas durante el ejercicio del año 2023.	Incrementar los convenios y alianzas en un 50% para facilitar la inserción laboral y las prestaciones que la CAP.	Se establecieron nuevas alianza con Fundación Reinventarse, Fundación Careno y Fundación Grandes. Durante el año 2023 se establecieron 3 nuevos convenios con Universidades y Centros de Estudios, con la finalidad de aumentarlas plazas para que estudiantes realicen su práctica profesional en diversas áreas de atención a las usuarias, principalmente en las carreras de Trabajo Social, Psicología y Facultad de Teatro de la UC. - Se concretaron convenio con 8 empresas para puestos laborales dependientes. - Se trabajó en forma colaborativa con la Defensoría Penal Pública en la elaboración de 41 informe social para mujeres que postulaban a beneficios intra-penitenciarios o rebaja de condena.
Ampliar la oferta programática de los talleres impartidos por la CAP.	N° de talleres nuevos incorporados	Cubrir el 80% de los requerimientos expresados en encuesta de interés aplicada a las usuarias	Durante el 2023 se sumaron las siguientes áreas de interés: Taller intercultural: Debido al incremento de la población penal extranjera, la CAP comenzó a ejecutar un taller especialmente diseñado para cubrir algunas de las necesidades de este segmento de la población penal femenina. El objetivo del taller es generar un espacio de encuentro comunitario entre mujeres inmigrantes y sus necesidades específicas. -2 Talleres de teatro: Considerando la importancia que tiene el desarrollo de habilidades artísticas y creativas en el proceso de reinserción social, así como el beneficio terapéutico que tiene el teatro para abordar situaciones dolorosas en las trayectorias de vida de las mujeres que cumplen condena, durante el año se implementaron 2 talleres de teatro. Los cursos fueron impartidos por la Escuela de Teatro de la Universidad Católica de Chile. El otro taller fue realizado por la Actriz Beatriz de Gregorio y finalizó con la puesta en escena de una obra de teatro. -Taller de arte terapia: En la búsqueda de generar espacios para la creatividad, además de proporcionar un espacio seguro, de intimidad y contención emocional, se realizó un taller de expresión artística con enfoque de género.

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2023	2022
- Con restricciones	43.010	15.029
- Sin restricciones	49.691	68.704
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	92.701	83.733

b. Origen de los ingresos operacionales:	2023	2022
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2023	2022
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	46.0 %	11.9 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	34.5 %	39.6 %

4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2022 y 2023

ACTIVOS	2023 M\$	2022 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	6.976	11.598
4.11.2 Inversiones temporales	27.548	36.176
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir	0	0
4.11.3.2 Subvenciones por recibir	0	0
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar	0	0
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.11.3.5 Varios deudores	3.935	3.220
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	0	0
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	0	0
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	0	0
4.11.4.4 Otros	0	0
4.11.5 Activos circulantes con restricciones	0	0
4.11.0 Total Activo Circulante	38.459	50.994

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		0
4.12.2 Construcciones		0
4.12.3 Muebles y útiles	1.022	2.037
4.12.4 Vehículos		0
4.12.5 Otros activos fijos		0
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	916	1.112
4.12.7 Activos fijos con restricciones		0
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		0
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	106	925

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes	0	0
4.13.2 Otros activos con restricciones	0	0
4.13.3 Otros activos reservados	0	0
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	38.565	51.919
----------------------	--------	--------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2023 M\$	2022 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras	0	0
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	0	0
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.21.2.3 Varios acreedores	0	0
4.21.3 Fondos y proyectos en administración	0	0
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	0	0
4.21.4.2 Retenciones	1.844	1.136
4.21.4.3 Provisiones	0	0
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	0	0
4.21.4.5 Otros	0	0
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	1.844	1.136

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras	0	0
4.22.2 Fondos y proyectos en administración	0	0
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros	0	0
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.22.4 Provisiones	0	0
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo	0	0
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

4.20.0 TOTAL PASIVOS	1.844	1.136
----------------------	-------	-------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	36.721	50.783
4.31.2 Reservado para fines específicos	0	0
4.31.3 Restringido	0	0
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	36.721	50.783

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	38.565	51.919
-----------------------------------	--------	--------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M\$	2022 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	45.875	63.410
4.40.1.2 Proyectos	46.826	15.284
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	0	0
4.40.1.5 Otros	0	10
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones	0	0
4.40.1.7 Proyectos	0	5.029
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios	0	0
4.40.1.9 Otros	0	0
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	92.701	83.733
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	82.090	58.653
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	13.826	9.238
4.50.3 Gastos de dirección y administración	0	0
4.50.4 Depreciación	916	1.111
4.50.5 Castigo de incobrables	272	0
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	0	0
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	10.770	19.813
4.50.7 Otros costos operacionales	0	0
4.50.0 Total Costos Operacionales	107.874	88.815
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	(15.173)	(5.082)
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones	1.388	645
4.71.2 Ganancia en venta de activos	0	0
4.71.3 Indemnización seguros	0	0
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	47	234
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	1.435	879
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	324	389
4.72.2 Pérdida en venta de activos	0	0
4.72.3 Pérdida por siniestros	0	0
4.72.4 Otros gastos no operacionales	0	0
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	324	389
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	1.111	490
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS	(14.062)	(4.592)
4.80.2 Impuesto a la renta	0	0
4.80.3 Aportes extraordinarios	0	0
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	(14.062)	(4.592)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M\$	2022 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	45.875	63.410
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	46.826	0
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.91.4 Otros ingresos recibidos	0	0
4.91.5 Aportes extraordinarios	0	0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	81.382	58.653
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	13.826	9.238
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	0	0
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	11.807	30.540
4.91.0 Flujo Neto Operacional	(14.314)	(35.021)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos	0	0
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)	0	0
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)	0	0
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	8.628	0
4.92.5 Intereses recibidos	0	0
4.92.6 Otros flujos de inversión	0	0
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	8.628	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos	0	5.029
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	0	0
4.93.3 Gastos financieros (menos)	324	389
4.93.4 Fondos recibidos en administración	0	0
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)	0	0
4.93.6 Otros flujos de financiamiento	1.388	645
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	1.064	5.285
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	(4.622)	(29.736)
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	11.598	41.334
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	6.976	11.598

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2022				
4.101 Patrimonio al 01.01.2022	55.375	0	0	55.375
4.101.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.101.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.101.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.101.4 Superávit / (déficit) del	(4.592)	0	0	(4.592)
4.101.5 Otros movimientos		0	0	0
4.100 Patrimonio al 31.12.2022	50.783	0	0	50.783
EJERCICIO 2023				
4.201.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.201.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.201.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.201.4 Superávit / (déficit) del	(14.062)	0	0	(14.062)
4.201.5 Otros movimientos	0	0	0	0
4.200 Patrimonio al 31.12.2023	36.721	0	0	36.721

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

Los presentes Estados Financieros se encuentran referidos al periodo de doce meses comprendidos entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2023.

b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

Los Estados Financieros del Ejercicio 2023 han sido preparados de acuerdo a principios contables generalmente aceptados en Chile.

c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen en base a flujos efectivos y no a los devengados.

d. Bases de conversión y reajuste

No se requiere utilizar tipos de cambio de monedas ni reajustabilidad en base a Unidades de Fomento. Todos los ingresos y gastos son en pesos chilenos.

e. Activo fijo

Los bienes del Activo Fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción. La depreciación es determinada en base al método Normal, considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.

f. Existencias

La Corporación Abriendo Puertas no tiene existencias al 31 de Diciembre de 2023.

g. Valorización de inversiones

En la medida en que existan excedentes puntuales, son invertidos en fondos mutuos y/o depósitos a plazo de los bancos correspondientes. La Corporación Abriendo Puertas tiene Fondos Mutuos, los que se valorizan a través del valor cuota, que resulta al dividir el valor contable del patrimonio del fondo mutuo, por el número de participaciones inscritas y pagadas al momento de efectuar el cálculo.
Sin perjuicio de su baja rentabilidad, el beneficio es su absoluta liquidez.

h. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Los pasivos y provisiones se reconocen en base a flujos efectivos y no a los devengados.

i. Beneficios al personal

No hay.

j. Arrendamientos

No hay.

k. Reconocimiento de intereses

Los intereses generados en fondos mutuos se reconocen a partir de las diferencias en el valor de las cuotas. Mientras que los intereses generados en depósitos a plazo se reconocen en la contabilidad sólo cuando se reciben. En este caso, no se registra ningún ingreso por intereses hasta que el depósito llegue a su vencimiento y se paguen los intereses acumulados.
La Corporación no tiene pasivos bancarios por lo tanto no se registran costos por intereses.

l. Clasificación de gastos

Los gastos de administración general se desglosan en: Remuneraciones, Leyes sociales, Honorarios C.A.P, Cuotas sociales, Gastos generales, Gastos bancarios, Gastos financieros, Depreciación. Además, cada proyecto tiene una cuenta de costo independiente.

m. Transacciones que no representan movimiento de efectivo.

No hay.

2. Cambios Contables

No hay.

3. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

No hay.

4. Efectivo y efectivo equivalente

No hay.

5. Inversiones temporales

Depósitos a Plazo: M\$ 20.000 pactado a 90 días y M\$ 4.000 pactado a 60 días.
Fondos Mutuos: M\$ 3.548.

6. Cuentas por cobrar

No hay.

7. Activo fijo

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	0			0
Construcciones	0			0
Muebles y útiles	1.022			1.022
Vehículos	0			0
Otros activos fijos	0			0
Total activo fijo bruto	1.022	0	-0	1.022
Depreciación acumulada	916			916
Total activo fijo neto	106	0	-0	106
Activos restringidos y reservados (neto)	0			0
Activos fijos de libre disponibilidad	106	0	-0	106

Resumen de vidas útiles	
Construcciones	años
Muebles y útiles	10 años
Vehículos	años

8. Inversiones financieras permanentes

No hay.

9. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

No hay.

10. Cuentas por pagar

No hay.

11. Fondos y proyectos en administración

No hay.

12. Provisiones

No hay.

13. Impuesto a la renta

La Corporación Abriendo Puertas es una Institución Sin Fines de Lucro y está exenta de Impuestos.

14. Venta de bienes y servicios

No hay.

15. Contingencias y compromisos

Al 31 de Diciembre de 2023, no tenemos contingencias ni compromisos que señalar.

16. Donaciones condicionales

No hay.

17. Donaciones en especies

No hay.

18. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

La mayoría de Nuestros Directores y Consejeros realizan su labor Ad-honorem, por lo que no perciben remuneraciones ni dietas.

Nuestra Directora encargada del Programa Abriendo Puertas en Libertad, Claudia Morales es la única persona remunerada del Directorio, y percibe un honorario mensual bruto de M\$ 600.

Nuestra Directora Ejecutiva, Loreto Martin Prunotto es la única persona remunerada del Equipo Directivo, y percibe un honorario mensual bruto de M\$ 1.887.

19. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

El Patrimonio inicial al 1º de Enero de 2023, corresponde al Patrimonio final del ejercicio 2022, el cual equivale a M\$ 50.783.

La Corporación Abriendo Puertas no posee patrimonio reservado ni restringido.

20. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
Ingresos Operacionales			

Públicos	0	0	0
Privados	49.691	43.010	92.701
Total ingresos operacionales	49.691	43.010	92.701
Gastos Operacionales			
Costo de Remuneraciones	44.236	37.854	82.090
Actividades Operacionales	13.826		13.826
Dirección y Administración			0
Depreciaciones	916		916
Castigo Incobrables	272		272
Costo venta de bs. y servicios.			0
Otros costos de proyectos	4.049	6.721	10.770
Total gastos operacionales	63.299	44.575	107.874
SUPERÁVIT (DÉFICIT)	(13.608)	(1.565)	(15.173)

b.
Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Uso General	Total
Ingresos					
Privados	3.816	25.460	17.550	45.875	92.701
Públicos	0	0	0	0	0
Ingresos operacionales totales	3.816	25.460	17.550	45.875	92.701
Gastos Directos					
Costo de remuneraciones	0	25.011	12.843	44.236	82.090
Actividades Operacionales	4.049	5.159	1.562	916	11.686
Dirección y	0	0	0	14.098	14.098
Otros	0	0	0	0	0
Indirectos	0	0	0	0	0
Gastos operacionales totales	4.049	30.170	14.405	59.250	107.874
SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL	(233)	(4.710)	3.145	(13.375)	(15.173)

c)
Apertura de actividades por área (opcional)

No Aplica.

21.
Hechos relevantes

No hay.

22.
Eventos posteriores

No hay.

23.
Rectificaciones

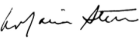
En los estados financieros y de flujo de efectivo de 2022, se realizaron ajustes menores para corregir inconsistencias de ejercicios anteriores.

5. Informe de terceros

Opinión de los auditores independientes

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2023:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Ana María Stuvan Vattier	Presidenta del Directorio	6.068.361-1	
José Luis Mojica Undurraga	Encargado de Administración y Finanzas	18.935.777-K	
Loreto Martin Prunotto	Directora Ejecutiva	9.215.902-7	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

☐

 Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 13 de septiembre de 2024

