

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE

DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

“FECU SOCIAL”



Fecha de publicación: 2025-08-18
Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2024
Documento generado por fecusocial.cl

1. Carátula

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Corporación de Estudio, Desarrollo, Capacitación y Comercialización Abriendo Puertas / Corporación Abriendo Puertas
b. RUT de la Organización	65.006.242-6
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	La Corporación Abriendo Puertas es una institución sin fines de lucro, que realiza su labor en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF). Nace hace más de 20 años, como una iniciativa particular, motivado por el impacto social que tiene la prisión femenina, principalmente en los hijos. La organización fue fundada por Ana María Stuvén Vattier, Doctorada en Historia y Docente de la Universidad Católica de Chile y María Elena Riesco Montané, Socióloga de la Universidad Católica de Chile.
e. Personalidad Jurídica	Inscripción Registro Civil: N° 30853 de 09.07.2007 - Decreto Supremo: N° 02649 de 12.04.2013
f. Domicilio de la sede principal	Camino La Fuente 1069, Las Condes, región Metropolitana
g. Representante legal	Ana María Stuvén Vattier - RUT: 6.068.361-1
h. Sitio web de la organización	https://corporacionabriendopuertas.cl/
i. Persona de contacto	Martin Prunotto - Directora Ejecutiva - loretomartinprunotto@gmail.com - Contacto Móvil 56 962380925 - Número Fijo: 227151262

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Ana María Stuvén Vattier - RUT: 6.068.361-1
b. Ejecutivo Principal	Loreto Martin Prunotto - RUT: 9.215.902-7 - loretomartinprunotto@gmail.com
c. Misión	Acompañar y capacitar a las mujeres privadas de libertad durante su proceso de reclusión y una vez recuperada su libertad, ofreciéndoles una mirada más amplia e innovadora, cuyo objetivo último es favorecer su inserción social, laboral y familiar, permitiéndoles recuperar su dignidad y descubrir sus fortalezas de manera de disminuir los factores de riesgo de reincidencia en el delito.
d. Visión	Revertir el círculo vicioso de la delincuencia y la marginación en las mujeres privadas de libertad de manera que puedan insertarse familiar, social y laboralmente.
e. Área de trabajo	Formación y capacitación, Apoyo al Emprendimiento y empleabilidad, servicio_superacion_pobreza. Protección de derechos de personas privadas de libertad, Acceso a la justicia, Fortalecimiento de la sociedad civil, intermediacion_filantropica_voluntariado.
f. Público objetivo / Usuarios	Mujeres privadas de libertad que cumplen condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF), así como mujeres en proceso de reinserción social en etapa post-penitenciaria, egresadas de los programas y proyectos que ejecuta la Corporación en etapa intrapenitenciaria.
g. Número de trabajadores	4

h. Número de voluntarios

Permanentes: 34. Transitorios: 10.

1.3 Gestión

		2024	2023		2024	2023
a. Ingresos Operacionales(M\$)		111.923	92.701	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)	46.072	36.721
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	65.347	45.875	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)	9.351	(14.062)
	Proyectos	46.576	46.826			
	Aportes y cuotas sociales	0	0	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Campaña de recaudación de fondos a través de colecta digital, aportes de socios permanentes y donaciones puntuales; y postulaciones a fondos concursables privados.	Campaña de recaudación de fondos mediante colecta digital, aporte de socios permanentes y eventuales, donaciones eventuales y fondos concursables privados
	Venta de bienes y servicios	0	0			
	Otros	0	0			

a.2
Públicos
(M\$)

	Subvenciones	0	0	f. Número total de usuarios directos	321	301
	Proyectos	0	0	g. Indicador principal de gestión y su resultado	Indicador: N° de mujeres atendidas durante el periodo/ N° total de mujeres que cumplen condena durante el periodo (100%) Resultado: Durante el año 2024, de acuerdo con los objetivos propuestos para el año, se logró cumplir con la meta de atender, al menos el 50% de las mujeres privadas de libertad atendidas en nuestros programas. Un 45% de las mujeres que se encuentran cumpliendo condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF) y un 5% de mujeres del Centro Penitenciario de San Miguel, llegando a la meta de un 50% de mujeres atendidas. Durante el ejercicio del año se entregaron capacitaciones, talleres, cursos y gestión de redes, a un total de 321 mujeres de diferentes	Indicador: N° de mujeres atendidas durante el periodo/ N° total de mujeres que cumplen condena durante el periodo (100%) Resultado: De acuerdo con los objetivos propuestos para el año 2023, la Corporación Abriendo Puertas (CAP) logró cumplir con la meta de intervenir, al menos al 50% de las mujeres que se encuentran cumpliendo condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF). Durante el ejercicio del año se entregaron 4 capacitaciones, 1 Proyecto financiado con fondos privados, 20 talleres, además de gestión de redes, para un total de 301 mujeres de diferentes secciones, de un total de 600 mujeres en promedio que se encuentran en el recinto penal.
	Venta de bienes y servicios	0	0			
	b. Aportes extraordinarios (M\$)	0	0			

Índice

1. Carátula	1
2. Información general y de contexto	7
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	7
2.2 Estructura de gobierno	7
2.3 Estructura operacional	8
2.4 Valores y/o Principios	8
2.5 Principales actividades y proyectos	9
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	10
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	11
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	11
2.9 Reclamos o Incidentes	11
2.10 Prácticas de gestión ambiental	11
3. Información de desempeño	12
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	12
3.2 Indicadores financieros	13
4. ESTADOS FINANCIEROS	15
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)	15
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES	17
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	18
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES	19
4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS	19
5. Informe de terceros	25
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	26
ANEXOS	27

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La Corporación Abriendo Puertas (CAP) ha desarrollado un trabajo ininterrumpido por 25 años en el Centro Penitenciario Femenino (CPF), acompañando, capacitando y reinserando a mujeres privadas de libertad. La experiencia acumulada ha permitido ampliar y profundizar con nuevos proyectos las actividades que realiza para el cumplimiento de su misión. Consciente que no hay inserción o reinserción sin una adecuada intervención, y que el desistimiento delictual se relaciona especialmente con la creación de vínculos, la CAP tiene como misión generar espacios de aprendizaje y contención que promuevan en las internas su autovaloración y su cambio conductual. Así mismo, la CAP entiende que recuperar la libertad ocasiona también grandes tensiones y aprehensiones, y que el primer tiempo es particularmente riesgoso para una mujer por los desafíos de encontrar trabajo o emprender, por este motivo la CAP ha ampliado la cobertura de su Programa Post-penitenciario “Abriendo Puertas en Libertad”, implementado desde 2016. Esta iniciativa está enfocada en acompañar a la mujer cuando ha obtenido su libertad para facilitarle su reinserción social, familiar y laboral, entregando herramientas que disminuyan los riesgos de reincidencia. Asimismo, gestionar las redes públicas y privadas que están disponibles para mejorar las condiciones de vida de ella y sus familias. El resultado de la gestión 2024 ha permitido obtener 13 contratos de trabajo dependiente, 42 mujeres trabajando formalmente, 7 mujeres con trabajo auto gestionado y 12 Empresas colaboradoras vigentes. De acuerdo con los objetivos propuestos para el año 2024, la CAP logró cumplir con la meta de intervenir intra-penitenciaria, al menos al 45% de las mujeres que se encuentran cumpliendo condena, de un total de 700 mujeres. Un total de 321 mujeres de diferentes secciones accedieron a la oferta programática, participando en talleres, capacitación y acompañamiento, todo esto en coordinación con el Área Técnica de Gendarmería. Una parte importante de este trabajo ha sido gracias al compromiso de 34 voluntarias y voluntarios profesionales. En cuanto a la ejecución de Proyectos, se ejecutó por cuarto año consecutivo el Programa “Envejeciendo con Dignidad en Situación de Privación de Libertad” financiado con fondos de Fundación Careno y Fundación Grandes, contando con la colaboración de SENAMA. Paralelamente, la CAP intenta ser un vehículo que visibilice ante la sociedad chilena la realidad de la prisión femenina, marcada por una profunda brecha de desigualdad social y de género. A través de una serie de columnas de prensa publicadas periódicamente en diferentes medios, participación en diferentes mesas de trabajo con comisiones de instituciones públicas y privadas, así como entrevistas a sus directores/as se ha querido aportar a que se conozca la relación virtuosa que puede establecerse entre apoyar capacitando e insertando a una mujer privada de libertad y la disminución de la delincuencia. Existe, por tanto, un enfoque que exige apoyar a quienes cumplen o han cumplido condenas de prisión que debiera comprometer a las políticas públicas como factor estratégico en la lucha contra la delincuencia. Lo político se suma a la demanda ética de humanizar y dignificar la condición de presidio, principalmente femenino, ya que entiende que el delito femenino está asociado a una vida de vulnerabilidad social y violencia, que ocurre antes de cumplir su primera condena. Con este fin, la CAP busca en forma permanente alternativas que favorezcan la futura inserción social de las internas, a través de la articulación de redes de apoyo con el mundo privado y la participación en concursos públicos y privados que permitan acceso a capacitación o a fuentes de trabajo. Respecto de lo primero, ha desarrollado convenios de colaboración con varias empresas que destinan cupos laborales para la inserción laboral de mujeres que han estado privadas de libertad. Otro factor importante fue los resultados entregados en el Seminario: Evaluación del Proyecto Piloto de Reinserción Económica y Emprendimiento para Mujeres en Conflicto con la Ley. La gestión del año 2024 tuvo grandes desafíos, tanto en la atención intra y post penitenciaria, donde la Corporación hizo sus mejores esfuerzos con positivos resultados para continuar sus actividades a pesar de las dificultades, incrementando su compromiso en áreas más complejas como son salud mental y ayudas directas, con gestión de redes y visitas domiciliarias, a las mujeres que tenían mayores necesidades. Otro desafío que se pudo concretar durante el año 2024, debido al aumento sostenido de la población penal imputada, fue comenzar a intervenir a las mujeres del Centro Penitenciario Femenino de San Miguel, ejecutando dos talleres en las áreas de manualidades a partir de reciclaje textil y Artes Escénica. Esperamos aumentar esta cobertura para el año 2025.

Ana María Stuyen
Presidenta
Corporación Abriendo Puertas

2.2 Estructura de gobierno

El Directorio es elegido anualmente, mediante votación de los socios que asisten a la Asamblea Ordinaria de Socios, que se realiza durante el primer semestre del año. El 2024, la Asamblea mantuvo vigente a seis miembros del Directores que habían sido elegidos en el año 2023 y solo fue sustituido el Director Rafael Guilisasti, quien renunció por motivos personales. Asumieron para el año 2024 los Directores Agustín Walker y Roberto Walker.

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo

Ana María Stuvén Vattier 6.068.361-1	Presidenta
Ana María Izquierdo Walker 7.115.103-4	Tesorera
Claudia Morales Alcayaga 9.384.220-0	Secretaria
Sebastián Valenzuela Agüero 9.950.953-8	Director
Benjamín Díaz Fernández 9.959.379-2	Director
Beatriz De Gregorio Rebeco 7.040.497-4	Directora
Agustín Walker Martínez 18.642.193-0	Director
Roberto Walker Hitschfeld 8.865.424-2	Director

2.3 Estructura operacional

La estructura organizacional de la Corporación Abriendo Puertas (CAP), está compuesta por un Directorio con 8 miembros, cuya presidenta y representante legal es Ana María Stuvén Vattier quien junto al Directorio tienen la responsabilidad de definir las estrategias y políticas generales, supervisar la gestión y las finanzas, así como velar por cumplimiento de los objetivos y la misión de la organización. La Corporación atiende a mujeres que se encuentran cumpliendo condena o han egresado del Centro Penitenciario Femenino de Santiago, Durante el año 2024 iniciamos un piloto en el Centro Penitenciario Femenino de San Miguel donde se encuentra la población femenina imputada, realizando talleres de teatro y manualidades. Desde el año el 2016 se implementaron dos programas enfocados en la reinserción sociolaboral de las mujeres que son parte de los talleres intrapenitenciarios y postpenitenciarios, los cuales son dirigido por 2 miembros del Directorio.

- 1.- Programa de reinserción sociolaboral "Abriendo Puertas en Libertad" - dirigido por la Directora Claudia Morales.
- 2.- Programa Pal'Alma Taller de Costura: Es un programa orientado a entregar capacitación y oferta laboral en el área del diseño y confección de diversos artículos textiles, donde las participantes reciben una remuneración por su trabajo.- dirigido por la Directora Ana María Izquierdo.

La estructura operacional está compuesta por 4 profesionales contratados, con las siguientes funciones: 1) Loreto Martín Prunotto:- Trabajadora Social: Directora Ejecutiva, encargada de la dirección de la CAP, de acuerdo a los lineamientos propuestos por el Directorio. Diseñar y ejecutar proyectos con financiamiento público y privado, además de representar a la CAP en diversas mesas de trabajo. 2) Yamila Reyes - Trabajadora Social: Coordinadora General, encargada de coordinar la oferta programática de la institución y realizar la gestión de redes que facilite la reinserción social de las mujeres que son atendidas por la CAP, tanto en la etapa intra y post penitenciaria. 3) José Luis Mojica- Ingeniero Comercial: Encargado de la Administración y Finanzas de la Corporación. Manejo de los recursos propios y los fondos a rendir entregados por instituciones públicas y privadas para la ejecución de proyectos sociales. 4) Claudia Morales: Encargada del Programa Abriendo Puertas en Libertad. Supervisar, coordinar y gestionar recursos y redes para favorecer la reinserción social y laboral de mujeres que han cumplido su condena, disminuyendo los riesgos de reincidencia. Proporcionar asistencia en capacitación y empleo, tanto en trabajos formales como en micro-emprendimientos. 5) Luz María Gaete - Voluntaria: Encargada del voluntariado que ejecuta talleres y acompañamiento a mujeres en proceso de reinserción social. 6) Javiera Ruiz Tagle - Periodista: Encargada de comunicación y manejo de redes sociales de la Corporación.

2.4 Valores y/o Principios

- Los valores que guían la misión de la CAP son:
- Justicia: Igualdad de oportunidades para todas las mujeres privadas de libertad en su proceso de reinserción social, familiar y laboral
 - Equidad de género: Luchamos por la igualdad de derechos entre mujeres y hombres ante la ley y la justicia
 - Respeto: Reconocemos y defendemos la diversidad humana, valoramos a todas las personas con independencia de su sexo, raza, religión cultura e identidad sexual
 - Derecho a un trabajo digno
 - Derecho a tener una familia.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

Las principales actividades de la Corporación están dirigidas a acompañar, capacitar y reinserter a las mujeres en conflicto con la ley, tanto en su etapa de cumplimiento de condena como una vez recuperada su libertad. Entre sus actividades podemos destacar una gran oferta programática destinada a este fin:

- Talleres de Capacitación en oficio certificado financiado con Becas Laborales SENCE. Durante el año 2024 se ejecutaron 3 capacitaciones SENCE, en alianza con Fundación Reinventarse en el área de la gastronomía. y Diseño de prendas de vestir.
- Talleres impartidos por voluntarias y voluntarios de la CAP: En este periodo se impartieron 27 talleres en las siguientes áreas: manualidades, actividad física y corporal, desarrollo personal, cultural, artes escénicas, talleres de formación laboral y desarrollo personal.
- Ejecución de Proyectos Sociales con fondos públicos y privados : El 2024 se ejecutó 1 proyecto con fondos privados dirigido a la población adulta mayor que cumple condena, el que conto con financiamiento de la Fundación Careno y Fundación Grandes.
- Implementación de 2 Talleres Remunerados.
- Programa Pal' Alma: El objetivo del programa es capacitar a las participantes en el oficio de diseño y costura, entregando herramientas que faciliten el desarrollo de una actividad productiva una vez egresadas del penal. Este año el taller productivo capacitó a 10 mujeres en el área del Diseño Textil, incluyendo a las 4 mujeres que trabajan en forma remunerada y en condiciones similares a los Centros de Estudio y Trabajo de Gendarmería.
- Ejecución el Programa de Atención Post-penitenciaria “Abriendo Puertas en Libertad” destinado a facilitar la inserción laboral de las mujeres.
- Colaborar con el trabajo que realiza el Área Técnica de Gendarmería, en el proceso de capacitación y acompañamiento de las internas.
- Participar en mesas de trabajo públicas y privadas, columnas de opinión, entrevistas en medios y seminario con la finalidad de incidir en las políticas públicas en materia de reinserción social de mujeres en situación de cárcel.
- Durante el año 2024 la Corporación participó en el Programa Juntos por la Reinserción, de la Comunidad de Organizaciones Solidarias

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	Envejeciendo con Dignidad en Situación de Privación de Libertad
Patrocinador/financista	Fundación Careno y Fundación Grandes
Público Objetivo / Usuarios	Población adulta mayor que cumple condena en el Centro Penitenciario de Santiago y adultas mayor que se encuentran en libertad pero son parte del Programa Abriendo Puertas en Libertad
Objetivos del proyecto	Potenciar el envejecimiento activo y saludable de las adultas mayor que cumplen condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago, a través de acompañamiento individual profesional y la implementación de talleres que faciliten el desarrollo de habilidades psicomotoras, cognitivas y de autoestima, fortaleciendo la vinculación familiar o adulto significativo como factor protector
Número de usuarios directos alcanzados	53 adultas mayor
Actividades realizadas	Atención integral a la población adulta mayor del CPF, con la implementación de los siguientes talleres y actividades: -Atención individual y gestión de redes a cargo de una dupla psicosocial (Trabajadora Social y Psicóloga) -Taller Grupal Psicosocial – Estudiantes de práctica de Trabajo Social de la Universidad Andrés Bello -Taller de Estimulación Cognitiva - Terapeuta ocupacional -Taller de Actividad Física y psicomotoras – Kinesiólogo -Taller de Arte-terapia y Bisutería – Diferentes técnicas de expresión artísticas -Taller de Fonoaudiología Adulto Mayor - Fonoaudióloga

Resultados obtenidos	El 93% de las participantes recibieron atención integral mejorando su salud mental y física. Todas las participantes fueron vinculadas al menos a 1 red de protección, ya sea familiar o territorial. El 90% mejoró sus capacidades psicomotoras y cognitivas. La iniciativa permitió visibilizar en la sociedad y el Estado el problema de ser adulto mayor y estar cumpliendo condena, sin contar con programas y espacios adecuados para este segmento. Para este fin se realizó una jornada con las beneficiarias en coordinación con SENAMA y Gendarmería de Chile. El evento contó con la asistencia de las Fundaciones patrocinantes, la Defensoría Penal Pública, Ministerio de Justicia y DDHH, entre otros invitados relevantes. 15 mujeres que accedieron a la libertad durante la ejecución del proyecto recibieron capital semilla para implementar un emprendimiento desde su hogar. Además, 10 beneficiarias del proyecto accedieron a una capacitación SENCE en el oficio de Panadería y Repostería con la finalidad de facilitar su reinserción laboral una vez que termine su condena o acceda a beneficios penitenciarios.
Lugar geográfico de ejecución	Centro Penitenciario Femenino de Santiago
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Universidades	Vinculación con el medio, hemos establecido convenios de colaboración con diversas universidades para ofrecer espacios a estudiantes interesados en realizar sus prácticas profesionales en el contexto carcelario femenino.
Universidad Alberto Hurtado	2 estudiantes de Psicología realizaron un taller de desarrollo personal titulado "Acompañando y guiando el autoconocimiento" y apoyaron el programa post penitenciario Abriendo Puertas en Libertad.
Programa Académico Internacional de EE.UU.	La Estudiante Jasmín Fung lideró un taller de origami y realizó investigaciones sobre fondos internacionales para financiar proyectos de la Corporación.
Universidad Andrés Bello	Ingresaron 2 estudiantes de Trabajo Social realizaron un taller sobre orientación sexual e identidad de género y colaboraron en el programa post penitenciario Abriendo Puertas en Libertad.
Universidad del Desarrollo	Ingresan 2 estudiantes de Psicología llevaron a cabo un taller de desarrollo emocional y brindaron atención individual dentro del sistema penitenciario.
Comunidad de Organizaciones Solidarias	- Miembro activo de la Comunidad desde el año 2007. - Miembro de la Mesa de Juntos x Reinserción.
Universidad Católica de Chile	Convenio de colaboración en el ámbito académico y centro de práctica profesional para estudiantes de diversas carreras.
Empresas Privadas	13 convenios vigentes con diversas empresas privadas para optar a puestos laborales de las beneficiarias del Programa Abriendo Puertas en Libertad. Entre ellas se destacan: Constructora Fundamenta, Mall Plaza, Cementerio Parte del Recuerdo, Empresa Ecositex, USACH, entre otras.
Fundación Reinventarse	Acompañamiento y financiamiento para realizar capacitaciones SENCE a mujeres en proceso de reinserción social que realizarán un emprendimiento una vez recupera su libertad.
Fundación Agapi	Convenio de colaboración para realizar taller de coro y artes musicales.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Corporación Abriendo Puertas aplica una encuesta estandarizada de satisfacción a las participantes de todos sus talleres, con la finalidad de realizar una evaluación de proceso para corregir las deficiencias detectadas. Asimismo, las participantes evalúan a los profesionales que han impartido los cursos y talleres una vez finalizado. El nivel de satisfacción es en promedio superior al 94%. En caso de los proyecto financiado con fondos externos, la evaluación de satisfacción se realiza una vez finalizada la iniciativa y es entregada en el informe final a la institución mandante.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Feria Malqueridas: Durante el mes de mayo 2024 se realizó la feria “Malqueridas” en el Centro Cultural La Moneda, donde se estrenó el premiado documental homónimo de Tana Gilbert, que indaga en la realidad de las mujeres privadas de libertad y su maternidad. En colaboración con Errante Producciones, en la feria se exhibieron diversos productos artesanales, comerciales y de alimentación de emprendimientos que pertenecen a personas que estuvieron privadas de libertad, o empresas u organizaciones que trabajan con personas que están actualmente o en proceso de reinserción laboral.

Seminario “Reinserción de Mujeres Privadas de Libertad: Un camino efectivo de seguridad ciudadana y paz social”: El 26 de agosto la Corporación Abriendo Puertas en alianza con CORPROA, realizó el seminario en la ciudad de Copiapó, con el objetivo de el programa q compartir la experiencia y resultados de los programas y proyectos que realiza la CAP en el CPF de Santiago. El panel estuvo formado por Ana María Stuyen, presidenta de la Corporación Abriendo Puertas; Margarita Contreras, abogada y Ex Seremi de Justicia; Violeta Villalobos, Jefa de Estudio de la Defensoría de Atacama y Nicole Mora, Jefa de Bienestar de Constructora ICF. Contamos con la presencia de Rodrigo Illanes, Delegado Presidencial de la región de Atacama.

Obra de Teatro Reinas de Nada : Se estrenó la obra de teatro “Reinas de Nada”, creada por las internas del taller de teatro que dirige la actriz nacional Victoria de Gregorio. Además, el taller de canto hizo una presentación de villancicos, guiada por Imgard Carvajal, de la Fundación Agapi.

Ministerio de Justicia y DDHH: Durante el año 2024 la Corporación ha participado en diversas mesa de trabajo en temas de reinserción social con mujeres y reuniones de coordinación para impulsar políticas penitenciarias con enfoque de género.

Defensoría Penal Pública: Se ha trabajado en forma colaborativo en la emisión de certificados de participación de diversas internas que están optando a beneficios penitenciarios. Además, de realizar charlas informativas para la población penal que es parte de los talleres y proyectos que ejecuta la CAP en el Centro Penitenciario Femenino.

2.9 Reclamos o Incidentes

Durante el año 2024 no se registraron reclamos o incidentes.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

Corporación Abriendo Puertas tiene una preocupación constante por el medio ambiente, lo que se traduce en fomentar la economía circular y convertir esta práctica del cuidado ambiental en una oportunidad de capacitación y producción para las internas que participan en talleres de reciclaje. Por este motivo, se está trabajando en dos talleres que utilizan reciclaje como materia prima:

- Taller de Costura y Programa Pal´Alma que es un taller remunerado, destinado a la fabricación de productos de marca propia como artículos de diseño, a partir de reciclaje textil para elaborar accesorios.
- Taller Re-Armar: Taller de reciclaje remunerado a partir de la recuperación de cabos y redes plásticos desechados de la actividad pesquera que quedan como desechos en las costas de la Patagonia Chilena. Este taller hoy permite que sus participantes reciban recursos económicos producto de su trabajo.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Acompañar, capacitar y reinserir a mujeres privadas de libertad del CPF de Santiago, tanto durante su tiempo de reclusión y una vez recuperada su libertad, con el propósito de disminuir los riesgos de reincidencia delictual en mujeres.	Nº de mujeres atendidas durante el periodo/ Nº total de mujeres que cumplen condena durante el periodo (100%)	Logra atender al 50 % de mujeres que se encuentran privadas de libertad, sumando las internas de los recintos penitenciarios de San Joaquín y San Miguel . Ampliar la oferta de capacitación laboral SENCE y la atención a grupos específicos de mayor riesgo como la población adulta mayor, mujeres embarazadas y madres que cumplen condena con hijos menores y mujeres migrantes.	Durante el año 2024, de acuerdo con los objetivos propuestos para el año, se logró cumplir con la meta de atender, al menos el 50% de las mujeres privadas de libertad atendidas en nuestros programas. Un 45% de las mujeres que se encuentran cumpliendo condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF) y un 5% de mujeres del Centro Penitenciario de San Miguel, llegando a la meta de un 50% de mujeres atendidas. Durante el ejercicio del año se entregaron capacitaciones, talleres, cursos y gestión de redes, a un total de 321 mujeres de diferentes secciones, de un total de 700 mujeres en promedio que se encuentran en San Joaquín. En el caso de San Miguel se realizó intervención a 30 mujeres de la sección materno infantil con talleres de Reciclaje Textil y Artes Escénicas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Incidir en las políticas públicas y visibilizar en la ciudadanía la importancia de considerar los factores de género en el cumplimiento de la condena.	Presencia en medios de comunicación y avances legislativos	Avanzar en políticas penitenciarias con enfoque de género.	Se realizaron múltiples publicaciones en medios de preense escritos y entrevistas en televisión, así como un seminario en la ciudad de Copiapó con empresas, autoridades y funcionarios de Gendarmería. Se logro incorporar en el informe de la ONU recomendaciones en relación a las falencias del sistema penitenciario en Chile.

Generar alianzas estratégicas que permita aumentar las prestaciones que entrega la CAP, para alcanzar a cubrir la creciente demanda.	N° de convenios y prestaciones obtenidos / N° de atenciones demandadas durante el ejercicio del año 2024.	Incrementar los convenios y alianzas en un 50% para facilitar la inserción laboral y las prestaciones que la CAP.	- Se establecieron nuevas alianza con Fundación Reinventarse, Fundación Careno y Fundación Grandes. - Durante el año 2024 se logro ampliar las empresas asociadas para cupos laborales en un 54%. Además de generar alianza como centro de practica profesional con la Universidad Andrés Bello, Universidad Del Desarrollo, Universidad Alberto Hurtado e Infocap. - Se trabajó en forma colaborativa con la Defensoría Penal Pública en la elaboración de informe social para mujeres que postulaban a beneficios intra-penitenciarios o rebaja de condena. - Se trabajo en forma colaborativa con SENAMA para el programa Adulta Mayor Privada de Libertad.
Ampliar la oferta programática de la Corporación.	Diversidad de oferta programática impartida en el año 2024/Oferta programática impartida en el año 2023	Lograr cubrir al menos el 80% de las sugerencias sobre tipo de talleres que se manifestaron como sugerencia en la Encuesta de Satisfacción aplicada a las mujeres beneficiarias de los talleres y programas que realiza la CAP al cierre del año 2023 .	Se logró incorporar talleres que daban respuesta a lo solicitado por las beneficiarias en relación a las nuevas necesidades detectadas por el aumento de población migrante y diversidad sexual, realizando 2 talleres: Orientación Sexual e Identidad de Género y Taller de Derechos y Deberes de Mujeres Migrantes en Contexto de Cárcel. En el área de los talleres de Arte Terapia se incluyeron nuevos cursos con técnicas de Origami, Cestería y Tejido avanzado. Se incorporó a la sección materno infantil con talleres de Estimulación Prenatal y Escritura Autobiográfica. Es importante destacar en el resultado comenzar a impartir 2 talleres en el Centro Penitenciario de San Miguel para mujeres que se encuentran privadas de libertad como imputadas.

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2024	2023
- Con restricciones	43.400	43.010
- Sin restricciones	68.523	49.691
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	111.923	92.701

b. Origen de los ingresos operacionales:	2024	2023
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2024	2023
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	46.7 %	46.0 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	36.5 %	34.5 %

4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2023 y 2024

ACTIVOS	2024 M\$	2023 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	9.448	6.976
4.11.2 Inversiones temporales	33.693	27.548
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir	0	0
4.11.3.2 Subvenciones por recibir	0	0
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar	0	0
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.11.3.5 Varios deudores	2.750	3.935
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	0	0
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	0	0
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	0	0
4.11.4.4 Otros	0	0
4.11.5 Activos circulantes con restricciones	0	0
4.11.0 Total Activo Circulante	45.891	38.459

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos	0	
4.12.2 Construcciones	0	
4.12.3 Muebles y útiles	1.371	1.022
4.12.4 Vehículos	0	
4.12.5 Otros activos fijos	0	
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	0	916
4.12.7 Activos fijos con restricciones	0	
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)	0	
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	1.371	106

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes	0	0
4.13.2 Otros activos con restricciones	0	0
4.13.3 Otros activos reservados	0	0
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	47.262	38.565
----------------------	--------	--------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2024 M\$	2023 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras	0	0
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	0	0
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.21.2.3 Varios acreedores	0	0
4.21.3 Fondos y proyectos en administración	0	0
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	0	0
4.21.4.2 Retenciones	1.190	1.844
4.21.4.3 Provisiones	0	0
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	0	0
4.21.4.5 Otros	0	0
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	1.190	1.844

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras	0	0
4.22.2 Fondos y proyectos en administración	0	0
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros	0	0
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.22.4 Provisiones	0	0
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo	0	0
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

4.20.0 TOTAL PASIVOS	1.190	1.844
----------------------	-------	-------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	46.072	36.721
4.31.2 Reservado para fines específicos	0	0
4.31.3 Restringido	0	0
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	46.072	36.721

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	47.262	38.565
-----------------------------------	--------	--------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2024 y 2023

	2024 M\$	2023 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	65.347	45.875
4.40.1.2 Proyectos	46.576	46.826
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	0	0
4.40.1.5 Otros	0	0
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones	0	0
4.40.1.7 Proyectos	0	0
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios	0	0
4.40.1.9 Otros	0	0
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	111.923	92.701
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	77.200	82.090
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	9.895	13.826
4.50.3 Gastos de dirección y administración	0	0
4.50.4 Depreciación	0	916
4.50.5 Castigo de incobrables	895	272
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	0	0
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	15.632	10.770
4.50.7 Otros costos operacionales	0	0
4.50.0 Total Costos Operacionales	103.622	107.874
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	8.301	(15.173)
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones	606	1.388
4.71.2 Ganancia en venta de activos	0	0
4.71.3 Indemnización seguros	0	0
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	732	47
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	1.338	1.435
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	288	324
4.72.2 Pérdida en venta de activos	0	0
4.72.3 Pérdida por siniestros	0	0
4.72.4 Otros gastos no operacionales	0	0
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	288	324
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	1.050	1.111
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS	9.351	(14.062)
4.80.2 Impuesto a la renta	0	0
4.80.3 Aportes extraordinarios	0	0
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	9.351	(14.062)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2024 y 2023

	2024 M\$	2023 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	65.347	45.875
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	46.576	46.826
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.91.4 Otros ingresos recibidos	0	0
4.91.5 Aportes extraordinarios	0	0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	77.854	81.382
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	9.895	13.826
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	0	0
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	21.237	11.807
4.91.0 Flujo Neto Operacional	2.937	(14.314)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos	0	0
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)	1.371	0
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)	0	0
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	0	8.628
4.92.5 Intereses recibidos	0	0
4.92.6 Otros flujos de inversión	0	0
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	(1.371)	8.628
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos	0	0
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	0	0
4.93.3 Gastos financieros (menos)	288	324
4.93.4 Fondos recibidos en administración	0	0
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)	0	0
4.93.6 Otros flujos de financiamiento	1.194	1.388
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	906	1.064
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	2.472	(4.622)
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	6.976	50.994
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	9.448	6.976

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2023				
4.101 Patrimonio al 01.01.2023	50.783	0	0	50.783
4.101.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.101.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.101.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.101.4 Superávit / (déficit) del	(14.062)	0	0	(14.062)
4.101.5 Otros movimientos	0	0	0	0
4.100 Patrimonio al 31.12.2023	36.721	0	0	36.721
EJERCICIO 2024				
4.201.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.201.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.201.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.201.4 Superávit / (déficit) del	9.351	0	0	9.351
4.201.5 Otros movimientos	0	0	0	0
4.200 Patrimonio al 31.12.2024	46.072	0	0	46.072

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

Nuestra organización se formó con el propósito de acompañar, capacitar e insertar familiar, social y laboralmente a mujeres infractoras de ley, tanto durante su reclusión como tras cumplir su condena, disminuyendo así los factores de riesgo de reincidencia. Nuestras actividades incluyen talleres, capacitaciones laborales, acompañamiento psicosocial y apoyo postpenitenciario. El financiamiento proviene principalmente de donaciones de personas naturales, y en menor medida, de empresas. Además, ejecutamos proyectos financiados por fondos públicos o privados, los cuales permiten ampliar nuestra oferta programática, aunque no cubren los costos operativos de la organización.

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

El jueves 3 de julio de 2025, en la Asamblea Ordinaria de Socios de la Corporación Abriendo Puertas, se presentó y aprobó sin objeciones la Memoria y los Estados Financieros de la Corporación, correspondientes al ejercicio comercial

finalizado al 31 de diciembre de 2024.

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

Los presentes Estados Financieros se encuentran referidos al periodo de doce meses comprendidos entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2024.

b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

Los Estados Financieros del Ejercicio 2024 han sido preparados de acuerdo a principios contables generalmente aceptados en Chile.

c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen en base a flujos efectivos y no a los devengados.

d. Bases de conversión y reajuste

No se requiere utilizar tipos de cambio de monedas ni reajustabilidad en base a Unidades de Fomento. Todos los ingresos y gastos son en pesos chilenos.

e. Activo fijo

Los bienes del Activo Fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción. No se aplica depreciación, ya que corresponden principalmente a activos de bajo valor (como computadores y equipos menores), cuyo efecto en los estados financieros no es material.

f. Existencias

La Corporación Abriendo Puertas no tiene existencias al 31 de Diciembre de 2024.

g. Valorización de inversiones

En la medida en que existan excedentes puntuales, son invertidos en fondos mutuos y/o depósitos a plazo de los bancos correspondientes. La Corporación Abriendo Puertas tiene Fondos Mutuos, los que se valorizan a través del valor cuota, que resulta al dividir el valor contable del patrimonio del fondo mutuo, por el número de participaciones inscritas y pagadas al momento de efectuar el cálculo. Sin perjuicio de su baja rentabilidad, el beneficio es su absoluta liquidez.

h. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Los pasivos y provisiones se reconocen en base a flujos efectivos y no a los devengados.

i. Beneficios al personal

No hay.

j. Arrendamientos

No hay.

k. Reconocimiento de intereses

Los intereses generados en fondos mutuos se reconocen a partir de las diferencias en el valor de las cuotas. Mientras que los intereses generados en depósitos a plazo se reconocen en la contabilidad sólo cuando se reciben. En este caso, no se registra ningún ingreso por intereses hasta que el depósito llegue a su vencimiento y se paguen los intereses acumulados. La Corporación no tiene pasivos bancarios por lo tanto no se registran costos por intereses.

l. Clasificación de gastos

Los gastos de administración general se desglosan en: Remuneraciones, Leyes sociales, Honorarios C.A.P, Cuotas sociales, Gastos generales, Gastos bancarios, Gastos financieros. Además, cada proyecto tiene una cuenta de costo independiente.

m. Transacciones que no representan movimiento de efectivo.

No hay.

3. Cambios Contables

No hay.

4. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

No hay.

5. Efectivo y efectivo equivalente

No hay.

6. Inversiones temporales

Depósitos a Plazo: M\$ 30.000 pactado a 90 días.
Fondos Mutuos: M\$ 3.693.

7. Cuentas por cobrar

Al 31 de diciembre de 2024, no existen cuentas por cobrar significativas. Los saldos corresponden a montos menores. Durante el ejercicio se realizaron ajustes y castigos menores asociados a facturas impagas correspondientes a años anteriores, honorarios y cuentas del personal.

8. Activo fijo

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	0			0
Construcciones	0			0
Muebles y útiles	1.022			1.022
Vehículos	0			0
Otros activos fijos	0	1.371		1.371
Total activo fijo bruto	1.022	1.371	-0	2.393
Depreciación acumulada	916	106		1.022
Total activo fijo neto	106	1.265	-0	1.371

Activos restringidos y reservados (neto)	0			0
Activos fijos de libre disponibilidad	106	1.265	-0	1.371

9. Inversiones financieras permanentes

No hay.

10. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

No hay.

11. Cuentas por pagar

No hay.

12. Fondos y proyectos en administración

No hay.

13. Provisiones

No hay.

14. Impuesto a la renta

La Corporación Abriendo Puertas es una Institución Sin Fines de Lucro y está exenta de Impuestos.

15. Venta de bienes y servicios

No hay.

16. Contingencias y compromisos

Al 31 de Diciembre de 2024, no tenemos contingencias ni compromisos que señalar.

17. Donaciones condicionales

No hay.

18. Donaciones en especies

No hay.

19. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

La mayoría de Nuestros Directores y Consejeros realizan su labor Ad-honorem, por lo que no perciben remuneraciones ni dietas. Nuestra Directora encargada del Programa Abriendo Puertas en Libertad es la única persona remunerada del Directorio, y percibe un honorario mensual bruto de M\$ 600. Nuestra Directora Ejecutiva es la única persona remunerada del Equipo Directivo, y percibe un honorario mensual bruto de M\$ 1.887.

20. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

El Patrimonio inicial al 1º de Enero de 2024, corresponde al Patrimonio final del ejercicio 2023, el cual equivale a M\$ 36.721.

La Corporación Abriendo Puertas no posee patrimonio reservado ni restringido.

21. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
Ingresos Operacionales			
Públicos	0	0	0
Privados	68.523	43.400	111.923
Total ingresos operacionales	68.523	43.400	111.923
Gastos Operacionales			
Costo de Remuneraciones	46.746	30.454	77.200
Actividades Operacionales	9.895	0	9.895
Dirección y Administración	0	0	0
Depreciaciones	0	0	0
Castigo Incobrables	895	0	895
Costo venta de bs. y servicios.	0	0	0
Otros costos de proyectos	4.311	11.321	15.632
Total gastos operacionales	61.847	41.775	103.622
SUPERÁVIT (DÉFICIT)	6.676	1.625	8.301

b. Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Uso General	Total
Ingresos					
Privados	3.176	25.850	17.550	65.347	111.923
Públicos	0	0	0	0	0
Ingresos operacionales totales	3.176	25.850	17.550	65.347	111.923
Gastos Directos					
Costo de remuneraciones	0	19.539	10.915	46.746	77.200
Actividades Operacionales	4.311	5.425	5.896	9.655	25.287
Dirección y	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	1.135	1.135
Indirectos	0	0	0	0	0
Gastos operacionales totales	4.311	24.964	16.811	57.536	103.622
SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL	(1.135)	886	739	7.811	8.301

22. Hechos relevantes

No hay.

23. Eventos posteriores

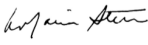
No hay.

5. Informe de terceros

Opinión de los auditores independientes

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2024:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
<u>Ana María Stiven Vattier</u>	<u>Presidenta Directorio</u>	<u>6.068.361-1</u>	
<u>Loreto Martin Prunotto</u>	<u>Directora Ejecutiva</u>	<u>9.215.902-7</u>	
<u>José Luis Mojica Undurraga</u>	<u>Encargado de Administración y Finanzas</u>	<u>18.935.777-K</u>	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

☐

 Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 31 de julio de 2025

