



Corporación Abriendo Puertas

FECU Social periodo 2025

Fecha de publicación: 31/07/2026

Índice

1. Resumen ejecutivo	2
2. Información general y de contexto	6
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	6
2.2 Estructura de gobierno	6
2.3 Estructura operacional	7
2.4 Valores y/o Principios	8
2.5 Principales actividades y proyectos	8
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	9
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	10
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	10
2.9 Reclamos o Incidentes	11
2.10 Prácticas de gestión ambiental	11
3. Información de desempeño	12
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	12
3.2 Indicadores financieros	13
4. Estados Financieros	15
4.1 Estado de situación financiera (Balance General)	15
4.2 Estado de Actividades	16
4.3 Estado de Flujos de Efectivo	17
4.4 Estado de Movimientos Patrimoniales	18
4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros	18
5. Informes de auditores independientes	24
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	25
ANEXOS	26

1. Resumen ejecutivo

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Corporación de Estudio, Desarrollo, Capacitación y Comercialización Abriendo Puertas / Corporación Abriendo Puertas
b. RUT de la Organización	65.006.242-6
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Origen	La Corporación Abriendo Puertas es una institución sin fines de lucro, que realiza su labor en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF). Nace hace más de 25 años, como una iniciativa particular, motivado por el impacto social que tiene la prisión femenina, principalmente en los hijos. La organización fue fundada por Ana María Stuvén Vattier, Doctorada en Historia y Docente de la Universidad Católica de Chile y María Elena Riesco Montané, Socióloga de la Universidad Católica de Chile.
e. Personalidad Jurídica	N° de registro: 30853 - Fecha de constitución: 09/07/2007
f. Domicilio de la sede principal	Cam. La Fuente 1069, Las Condes, Región Metropolitana
f. Domicilio otras sedes	
g. Representante legal	Ana María Stuvén Vattier. RUT: 6.068.361-1.
h. Sitio web de la organización	https://corporacionabriendopuertas.cl/
i. Responsable FECU Social	Loreto Martín Prunotto, Directora Ejecutiva, loretomartinprunotto@gmail.com , 962380925

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Ana María Stuvén Vattier - RUT: 6.068.361-1
b. Ejecutivo Principal	Loreto Martín Prunotto - RUT: 9.215.902-7 - loretomartinprunotto@gmail.com
c. Misión	Acompañar y capacitar a las mujeres privadas de libertad durante su proceso de reclusión y una vez recuperada su libertad, ofreciéndoles una mirada más amplia e innovadora, cuyo objetivo último es favorecer su inserción social, laboral y familiar, permitiéndoles recuperar su dignidad y descubrir sus fortalezas de manera de disminuir los factores de riesgo de reincidencia en el delito.
d. Visión	Revertir el círculo vicioso de la delincuencia y la marginación en las mujeres privadas de libertad de manera que puedan insertarse familiar, social y laboralmente.
e. Áreas de trabajo	Trabajo y capacitación: Capacitación, Apoyo al emprendimiento y la empleabilidad Servicios y asistencia social: Servicios y asistencia para la superación de la pobreza y la vulnerabilidad Reconocimiento, Promoción, Protección y defensa de los derechos: Incidencia en políticas públicas, Protección de derechos de personas privadas de libertad, Acceso a la justicia código, Fortalecimiento de la sociedad civil Intermediación filantrópica y de promoción del voluntariado: Otros tipos de intermediación filantrópica y de promoción del voluntariado Otras:
f. Público objetivo / Usuarios	Mujeres privadas de libertad que cumplen condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF), así como mujeres en proceso de reinserción social en etapa post-penitenciaria, egresadas de los programas y proyectos que ejecuta la Corporación en etapa intrapenitenciaria.
g. Número de trabajadores	Jornada completa: 4 - Jornada parcial: 0

h. Número de voluntarios	Permanentes: 35. Transitorios: 10.
j. Emite certificados con beneficios tributarios	Ley de donaciones 21.440 Rentas municipales e impuesto a la renta

1.3 Gestión			
		2025	2024
a. Ingresos Operacionales (M\$)		93.362	111.923
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	51.988	65.347
	Proyectos	41.374	46.576
	Aportes y cuotas sociales		0
	Venta de bienes y servicios		0
	Otros		0
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones		0
	Proyectos		0
	Venta de bienes y servicios		0
b. Aportes extraordinarios (M\$)			0
c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)		31.460	46.072
d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)		(14.612)	9.351
e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		Ingresos principalmente por aportes de socios permanentes, complementados por donaciones canalizadas a través de empresas y, en menor medida, por iniciativas y programas productivos.	Campaña de recaudación de fondos a través de colecta digital, aportes de socios permanentes y donaciones puntuales; y postulaciones a fondos concursables privados.
f. Número total de usuarios directos		408	321

g. Indicador principal de gestión y su resultado	Indicador: N° de mujeres atendidas durante el periodo/ N° total de mujeres que cumplen condena durante el periodo (100%) Resultado: Durante el año 2025, se realizaron un 50% más de capacitaciones SENCE, sin embargo, no se logró intervenir al 50% de la población por un aumento significativa de la población penal femenina del CPF.	Indicador: N° de mujeres atendidas durante el periodo/ N° total de mujeres que cumplen condena durante el periodo (100%) Resultado: Durante el año 2024, de acuerdo con los objetivos propuestos para el año, se logró cumplir con la meta de atender, al menos el 50% de las mujeres privadas de libertad atendidas en nuestros programas. Un 45% de las mujeres que se encuentran cumpliendo condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF) y un 5% de mujeres del Centro Penitenciario de San Miguel, llegando a la meta de un 50% de mujeres atendidas. Durante el ejercicio del año se entregaron capacitaciones, talleres, cursos y gestión de redes, a un total de 321 mujeres de diferentes secciones, de un total de 700 mujeres en promedio que se encuentran en San Joaquín. En el caso de San Miguel se realizó intervención a 30 mujeres de la sección materno infantil con talleres de Reciclaje Textil y Artes Escénicas.
---	--	---

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Corporación Abriendo Puertas (CAP) es una organización sin fines de lucro que, desde hace 25 años, trabaja de manera ininterrumpida en el Centro Penitenciario Femenino (CPF) de Santiago, acompañando y capacitando a mujeres privadas de libertad. A lo largo de su trayectoria, ha desarrollado un modelo de intervención integral orientado a fortalecer las capacidades personales, sociales y laborales de las participantes, entregándoles herramientas que les permitan recuperar la confianza en sí mismas, avanzar hacia una mayor autonomía y construir proyectos de vida que favorezcan una reinserción social efectiva.

Desde 2016, este compromiso se extiende más allá del recinto penitenciario a través del programa Abriendo Puertas en Libertad, que acompaña a las mujeres durante su proceso de egreso y reintegración a la sociedad. Por medio de este programa, se facilita su acceso a redes de apoyo, oportunidades de empleo y alternativas de emprendimiento, junto con entregar orientación y acompañamiento durante una etapa especialmente desafiante. En el período informado, 43 mujeres se encuentran trabajando y vinculadas al programa: 25 accedieron a empleos gestionados directamente por la Corporación y 18 encontraron trabajo por cuenta propia.

Como parte de su proceso de desarrollo institucional, y con el propósito de ampliar las oportunidades de formación y fortalecer su trabajo en capacitación, en 2025 la Corporación creó OTEC Promueve, Organismo Técnico de Capacitación que imparte cursos certificados por SENCE y vinculados con las necesidades del mercado laboral. Durante ese año se realizaron 8 capacitaciones laborales, en las que participaron 80 mujeres de distintas secciones del CPF de Santiago, cifra que representa aproximadamente un 10 % de la población penal del recinto registrada en diciembre. Esta iniciativa permite ampliar el alcance de la Corporación y beneficiar tanto a personas privadas de libertad como a otras comunidades en situación de vulnerabilidad a nivel nacional.

Entre las iniciativas desarrolladas durante el año también destaca un programa dirigido especialmente a mujeres mayores privadas de libertad. Entre marzo y diciembre, 70 mujeres accedieron a una intervención integral orientada a sus necesidades personales, sociales y de bienestar, gracias al financiamiento de Fundación Careno y Fundación Grandes. A ello se sumaron diversas actividades culturales y formativas, como las exhibiciones de Mala Junta y El Método Roumeau; la obra de teatro Reinas de Nada, dirigida por la actriz Victoria de Gregorio; una presentación de canto y voz de Fundación Agapi; y la participación en la Feria Malquerida, realizada en el Centro Cultural La Moneda.

Asimismo, se organizaron conversatorios, talleres y charlas sobre salud mental en contextos penitenciarios, pueblos originarios y acceso a orientación legal, con la participación del Centro Cultural La Moneda, la Universidad Andrés Bello, CONADI y la Universidad del Desarrollo. Estas acciones forman parte del compromiso de la Corporación por visibilizar la realidad de las mujeres en conflicto con la ley y el impacto que la privación de libertad tiene en sus familias, especialmente en sus hijos, promoviendo una mirada basada en los derechos humanos, la equidad de género y la inclusión social.

A través de este trabajo sostenido y de la colaboración con instituciones públicas y privadas, fundaciones, universidades y organizaciones de la sociedad civil, Corporación Abriendo Puertas se ha consolidado como una organización referente en reinserción social femenina. Su experiencia y presencia permanente en el sistema penitenciario le han permitido generar oportunidades concretas para que más mujeres puedan reconstruir sus proyectos de vida y acceder a una verdadera segunda oportunidad.

Ana María Stuen
Presidenta
Corporación Abriendo Puertas

2.2 Estructura de gobierno

El Directorio es elegido anualmente por los socios que participan en la Asamblea Ordinaria de Socios, realizada durante

el primer semestre de cada año. En 2025, se ratificó en sus cargos a los directores elegidos en la Asamblea de 2024. Actualmente, la Corporación se encuentra desarrollando su planificación estratégica para 2026. En este proceso se espera definir el mecanismo de sucesión del Directorio Fundacional, con el objetivo de avanzar hacia un Directorio Profesional, y se establecerá el período de permanencia de sus integrantes en el cargo.

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Ana María Stuvén Vattier 6.068.361-1	Presidenta
Ana María Izquierdo Walker 7.115.103-4	Tesorera
Claudia Morales Alcayaga 9.384.220-0	Secretaria
Sebastián Valenzuela Aguero 9.950.953-8	Director
Benjamín Díaz Fernández 9.959.379-2	Director
Beatriz De Gregorio Rebeco 7.040.497-4	Directora
Agustín Walker Martínez 18.642.193-0	Director
Roberto Walker Hitschfeld 8.865.424-2	Director

2.3 Estructura operacional

La estructura organizacional de Corporación Abriendo Puertas (CAP) está encabezada por un Directorio compuesto por 8 integrantes. Su presidenta y representante legal es Ana María Stuvén Vattier. El Directorio es responsable de definir las estrategias y políticas generales de la organización, supervisar su gestión administrativa y financiera, y velar por el cumplimiento de sus objetivos y misión institucional.

La Corporación tiene como misión acompañar a mujeres que se encuentran cumpliendo condena o que han egresado del Centro Penitenciario Femenino de Santiago. Desde 2016, desarrolla dos programas orientados a fortalecer su reinserción social y laboral, tanto dentro como fuera del recinto penitenciario. Cada programa se encuentra a cargo de una directora:

- Programa Abriendo Puertas en Libertad: dirigido por Claudia Morales, acompaña a las mujeres durante su proceso de egreso y reintegración a la sociedad, apoyando su acceso a oportunidades laborales, redes de apoyo y alternativas de emprendimiento.
- Programa Pal’Alma – Taller de Costura: dirigido por Ana María Izquierdo, entrega capacitación y oportunidades de trabajo en el área del diseño y la confección de artículos textiles. Las participantes reciben una remuneración por los productos elaborados.

La estructura operacional está compuesta por 4 profesionales contratados, con las siguientes funciones:

1. Loreto Martín Prunotto:- Trabajadora Social: Directora Ejecutiva, encargada de la dirección de la CAP, de acuerdo a los lineamientos propuestos por el Directorio. Diseñar y ejecutar proyectos con financiamiento público y privado y representar a la CAP en diversas mesas de trabajo.
2. Yamila Reyes - Trabajadora Social: Coordinadora General, encargada de coordinar la oferta programática de la institución y realizar la gestión de redes que facilite la reinserción social de las mujeres que son atendidas por la CAP, tanto en la etapa intra y post penitenciaria.
3. José Luis Mojica - Ingeniero Comercial: Encargado del área de Administración y Finanzas de la Corporación. Administra los recursos propios y los fondos sujetos a rendición provenientes de instituciones públicas y privadas para la ejecución de proyectos sociales. Además, gestiona recursos financieros y coordina las capacitaciones de OTEC Promueve.
4. Claudia Morales: Encargada del Programa Abriendo Puertas en Libertad. Supervisar, coordinar y gestionar recursos y redes para favorecer la reinserción social y laboral de mujeres que han cumplido su condena. Proporcionar asistencia en capacitación y empleo, tanto en trabajos formales como en micro emprendimientos.
5. Luz María Gaete - Voluntaria: Encargada del voluntariado que ejecuta talleres y acompañamiento a mujeres en proceso de reinserción social.
6. Javiera Ruiz Tagle - Periodista Voluntaria: Encargada de comunicación y manejo de redes sociales de la Corporación

2.4 Valores y/o Principios

Los valores que guían la misión de la CAP son:

- Justicia: Igualdad de oportunidades para todas las mujeres privadas de libertad en su proceso de reinserción social, familiar y laboral
- Equidad de género: Luchamos por la igualdad de derechos entre mujeres y hombres ante la ley y la justicia
- Respeto: Reconocemos y defendemos la diversidad humana, valoramos a todas las personas con independencia de su sexo, raza, religión cultura e identidad sexual
- Derecho a un trabajo digno
- Derecho a tener una familia.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

Las principales actividades de la Corporación están dirigidas a acompañar, capacitar y reinserter a las mujeres en conflicto con la ley, tanto en su etapa de cumplimiento de condena como una vez recuperada su libertad. Entre sus actividades podemos destacar una gran oferta programática destinada a este fin:

- Talleres de Capacitación en oficio certificado financiado con Becas Laborales SENCE. Durante el año 2025 se ejecutaron 6 capacitaciones que beneficiaron a 80 mujeres a cargo de las siguientes entidades: OTEC PROMUEVE capacitó a 60 mujeres en oficios de costura, cerámica, electricidad y gasfitería. OTEC Reinventarse capacitó a 20 mujeres en curso de gastronomía, principalmente del programa de adultas mayores.
- Talleres impartidos por voluntarias y voluntarios de la CAP: En este periodo se impartieron 29 talleres en las siguientes áreas: manualidades, actividad física y corporal, desarrollo personal, cultural, artes escénicas, talleres de formación laboral y desarrollo personal, con un total de 258 mujeres atendidas.
- Ejecución de Proyectos Sociales con fondos públicos y privados : El 2025 se ejecutó 1 proyecto con fondos privados dirigido a la población adulta mayor que cumple condena, con financiamiento de la Fundación Careno y Fundación Grandes. Atendiendo en forma integral un total de 70 mujeres de la tercera edad.
- Implementación de 2 Talleres Remunerados. Programa Pal' Alma: El objetivo del programa es capacitar a las participantes en el oficio de diseño y costura, entregando herramientas que faciliten el desarrollo de una actividad productiva una vez egresadas del penal. Este año el taller productivo capacitó a 20 mujeres en el área del Diseño Textil, incluyendo a las 3 mujeres que trabajan en forma remunerada y en condiciones similares a los Centros de Estudio y Trabajo de Gendarmería.
- Ejecución el Programa de Atención Post-penitenciaria “Abriendo Puertas en Libertad” destinado a facilitar la inserción laboral de las mujeres. Gracias a un convenio con la Universidad De Las Américas se capacitaron en su Escuela de Gastronomía 14 mujeres que se encuentran en el medio libre en el oficio de Panadería y Repostería.
- Conexión con el Medio: Colaborar con el trabajo que realiza el Área Técnica de Gendarmería, en el proceso de capacitación y acompañamiento de las internas, Participar en mesas de trabajo públicas y privadas, columnas de opinión, entrevistas en medios y seminario con la finalidad de incidir en las políticas públicas en materia de reinserción social de mujeres en situación de cárcel.
- Actividades Culturales: Cine y Documental: Mala Junta y El Método Roumeau (Enero) Obra de Teatro: Reinas de Nada (Julio), Presentación de Canto y Voz (Diciembre) Obra de Teatro: Victoria de Gregorio ” (Diciembre) y Feria Malquerida: Centro Cultural La Moneda (Julio) Conversatorios y Charlas Formativas
- Conversatorio “Salud Mental en Contexto Penitenciario” – Centro Cultural La Moneda (Mayo), Charla-Taller de Pueblos Originarios – UNAB + CONADI (Noviembre)
- Charlas de Asesoría Legal – U. del Desarrollo (Junio y Octubre) donde 64 mujeres recibieron atención.
- Durante el año 2025 la Corporación fue un miembro permanente del Programa Juntos por la Reinserción, de la Comunidad de Organizaciones Solidarias.

b. Proyectos de la organización (público o privado)

NOMBRE DEL PROYECTO	Envejeciendo Con Esperanza En Situación De Privación De Libertad.
Monto total del proyecto \$M	35.030.000
Patrocinador/financista	Fundación Fondos Grandes y Fundación Careno

Público Objetivo / Usuarios	Población adulta mayor que cumple condena de todas las secciones del CPF de Santiago
Objetivos del proyecto	Promover el envejecimiento activo y saludable para las mujeres adultas mayores privadas de libertad del Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF) mediante la ejecución de talleres de capacitación que impulsen su reinserción sociolaboral tras recuperar la libertad, complementados con atención psicosocial orientada al desarrollo de habilidades motrices, cognitivas y gerontología social. Esta iniciativa busca mejorar su calidad de vida tanto durante el cumplimiento de su condena como una vez recuperada su libertad.
Número de usuarios directos alcanzados	70 Adultas mayor
Actividades realizadas	Atención integral y gestión de redes con la finalidad de mejorar la calidad de vida de las adultas mayor que cumplen condena en el CPF de San Joaquín. Talleres implementados durante el 2025: - 2 Estimulación cognitiva (Terapia Ocupacional y Fonoaudiología) - 4 Manualidades (Tejido, bisutería, etc) - 4 Desarrollo personal - 2 Kinesiología - 2 capacitaciones laborales certificadas por SENCE en gastronomía, con el objetivo de mejorar las posibilidades de inserción laboral o autonomía económica mediante la implementación de un emprendimiento.
Resultados obtenidos	Esta iniciativa logró potenciar el envejecimiento activo de 70 mujeres adultas mayores privadas de libertad, abarcando las dimensiones biológica, psíquica, económica, educativa y social, con enfoque de género. A través de una intervención integral, incluye talleres grupales y atención individual, se busca mejorar su capital social, calidad de vida y desarrollo humano, estimulando sus capacidades cognitivas logró reducir el deterioro asociado a la vejez en el contexto carcelario, el el 100% de las mujeres intervenidas. Además, todas las beneficiarias lograron acceder al menos a una red de apoyo tanto pública, familiar o adulto significativo.
Lugar geográfico de ejecución	San Joaquín, San Joaquín, Región Metropolitana
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Universidades y Academia	Vinculación con el medio, hemos establecido convenios de colaboración con diversas universidades para ofrecer espacios a estudiantes interesados en realizar sus prácticas profesionales en el contexto carcelario femenino. Además, de realizar estudios y publicaciones con diversas universidades e Institutos Profesionales.
Universidad del Desarrollo	Práctica profesional realizada por 5 estudiantes de la carrera de psicología. Impartir talleres de desarrollo personal y atención psicosocial individual y grupal.
Universidad Andrés Bello	Práctica profesional de 2 estudiantes de Trabajo Social realizaron un taller de integración y conocimiento de beneficios sociales para mujeres de pueblos originarios en coordinación con la CONADI. Apoyo en la gestión intra-penitenciaria y post-penitenciaria y sistematización de información de la CAP.

Universidad Adolfo Ibañez	Convenio de colaboración para elaborar un plan de comunicación y marketing para la Corporación. Elaborado por 3 estudiantes de Post-grado.
Comunidad de Organizaciones Solidarias	- Miembro activo de la Comunidad desde el año 2007. - Miembro de la Mesa de Juntos x Reinserción.
Universidad Católica de Chile	Convenio de colaboración en el ámbito académico y centro de práctica profesional para estudiantes de diversas carreras.
Fundación Reinventarse	Acompañamiento y financiamiento con fondos de becas laborales para realizar capacitaciones SENCE a mujeres en proceso de reinserción social que realizarán un emprendimiento una vez recupera su libertad.
Gendarmería de Chile	Convenio vigente desde el año 2007 a la fecha.
Fundación Agapi	Convenio de colaboración para realizar taller de coro y artes musicales.
Empresas	Convenios vigentes con diversas empresas privadas para optar a puestos laborales de las beneficiarias del Programa Abriendo Puertas en Libertad. Entre ellas se destacan: Constructora Fundamenta, Mall Plaza, Cementerio Parque del Recuerdo, Empresa, USACH, Universidad Católica de Chile, Empresa Mamut, Empresa Las Condenadas, entre otras.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Corporación Abriendo Puertas aplica una encuesta estandarizada de satisfacción a las participantes de todos sus talleres, con la finalidad de realizar una evaluación de proceso para corregir las deficiencias detectadas. Asimismo, las participantes evalúan a los profesionales que han impartido los cursos y talleres una vez finalizado. El nivel de satisfacción es en promedio superior al 96%. En caso de los proyecto financiado con fondos externos públicos o privados, la evaluación de satisfacción se realiza una vez finalizada la iniciativa y es entregada en el informe final a la institución mandante. Corporación Abriendo Puertas debe entregar un informe de evaluación anual al Área Técnica de Gendarmería en relación a las actividades realizadas durante el año en ejercicio, antes de presentar el plan de intervención para el año siguiente.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

1. Feria Malqueridas: Durante el mes de mayo 2025 se realizó por segundo año consecutivo la feria “Malqueridas” en el Centro Cultural La Moneda, donde se estrenó el premiado documental homónimo de Tana Gilbert, que indaga en la realidad de las mujeres privadas de libertad y su maternidad. En colaboración con Errante Producciones, en la feria se exhibieron diversos productos artesanales, comerciales y de alimentación de emprendimientos que pertenecen a personas que estuvieron privadas de libertad, o empresas u organizaciones que trabajan con personas que están actualmente o en proceso de reinserción laboral.
2. Obra de Teatro Reinas de Nada: Se estrenó por segundo año la obra de teatro “Reinas de Nada”, creada por las internas del taller de teatro que dirige la actriz nacional Victoria de Gregorio.
3. Conversatorio “Salud Mental y Neurociencia en Contexto Penitenciario” Simón Serka - Mg. en Neurociencia Cognitiva, Mg. en Salud Pública evento realizado en el Centro Cultural La Moneda que contó con la participación de Olga Espinoza - Universidad de Chile, Beatriz de Gregorio - Abriendo Puertas, Depto. Salud Gendarmería de Chile y Alejandra Rabael - Testimonio en primera persona. La promoción de la salud mental es reconocida como una herramienta clave para la reinserción social. Sin embargo, el contexto penitenciario plantea grandes desafíos para la salud mental de quienes lo habitan. Compatibilizar custodia y reinserción se vuelve aún más complejo cuando hablamos de mujeres, en su mayoría madres y jefas de hogar.

2.9 Reclamos o Incidentes

No registra reclamos ni incidentes en el área de atención intra-penitenciaria ni con las empresas o beneficiarias atendidas en el programa post-penitenciario.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

Corporación Abriendo Puertas tiene una preocupación constante por el medio ambiente, lo que se traduce en fomentar la economía circular y convertir esta práctica del cuidado ambiental en una oportunidad de capacitación y producción para las internas que participan en talleres de reciclaje. Por este motivo, se está trabajando en dos talleres que utilizan reciclaje como materia prima:

- Taller de Costura y Programa Pal' Alma que es un taller remunerado, destinado a la fabricación de productos de marca propia como artículos de diseño, a partir de reciclaje textil para elaborar accesorios.
- Taller Re-Armar: Taller de reciclaje remunerado a partir de la recuperación de cabos y redes plásticos desechados de la actividad pesquera que quedan como desechos en las costas de la Patagonia Chilena. Este taller hoy permite que sus participantes reciban recursos económicos producto de su trabajo.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Acompañar, capacitar y reinsertar a mujeres privadas de libertad del CPF de Santiago, tanto durante su tiempo de reclusión y una vez recuperada su libertad, con el propósito de disminuir los riesgos de reincidencia delictual en mujeres.	Número de mujeres atendidas durante el periodo/ en el CPF Número total de mujeres que cumplen condena durante el periodo en el CPF(100%)	Logra atender al 50 % de mujeres que se encuentran privadas de libertad en el CPF de Santiago. Ampliar la oferta de capacitación laboral SENCE y la atención a grupos específicos de mayor riesgo como la población adulta mayor, mujeres embarazadas y madres que cumplen condena con hijos menores y mujeres migrantes.	En 2025, la Corporación para la Asistencia Penitenciaria (CAP) alcanzó una cobertura del 49.5% de la población penal femenina, bordeando el objetivo institucional del 50%. A pesar del aumento sostenido de internas condenadas —que elevó la población total a 825 a diciembre de 2025—, la expansión de la oferta programática permitió atender a un total de 408 mujeres. Distribución del impacto: Talleres intrapenitenciarios: 258 participantes. Cursos SENCE: 80 participantes. Programa para Adultas Mayores: 70 participantes. Cabe resaltar la tasa de asistencia del 80% registrada en los talleres, reflejo de la alta valoración del programa y del compromiso de las usuarias con su proceso de intervención. Opción 3: Formato de párrafo continuo (Sin viñetas)

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
---------------------	-----------	------	-----------

Incidir activamente en el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, visibilizando las realidades y necesidades específicas de las mujeres privadas de libertad ante los organismos competentes	Total de instancia de participación enfocadas a incidencia y visibilización del problema de la prisión femenina y sus consecuencias para la familia principalmente los hijos.	Avanzar en políticas penitenciarias con enfoque de género.	Durante 2025, la Corporación visibilizó la problemática de la prisión femenina y el impacto en las familias de las internas mediante medios de comunicación, redes de trabajo e hitos clave: Incidencia legislativa: Integración en la mesa Juntos por la Reinserción, colaborando en la creación de una bancada parlamentaria transversal. Difusión académica y cultural: Presentación de los libros “Salir del Infierno” (en la PUC) y “Cartas de Mujer” (en la PUCV) para visibilizar testimonios de las usuarias. Más que relatar historias de vida marcadas por la vulnerabilidad, estos libros muestran la resiliencia y visibiliza los desafíos que enfrentan las mujeres tras recuperar la libertad. Espacios de inserción: Participación en la Feria “Malqueridas” en el Centro Cultural La Moneda durante el Día de la Reinserción Social. Esta actividad se desarrolló en un espacio abierto que reúne a diversas empresas, organizaciones y emprendimientos liderados por personas privadas de libertad o en procesos de inserción laboral.
Implementar un Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) para entregar capacitaciones a personas privadas de libertad, principalmente mujeres para facilitar su reinserción social y laboral, entregarles herramientas técnicas en un oficio y para disminuir el riesgo de reincidencia en el delito.	Número de mujeres que recibieron capacitación certificada por SENCE/Número de mujeres que se encuentran privadas de libertad en el CPF de Santiago	Capacitar en el primer año de funcionamiento de la OTEC, al menos al 10% de las mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago.	Pese a haber iniciado sus operaciones en noviembre de 2025, el área OTEC logró capacitar a 80 mujeres, lo que representa aproximadamente el 10% de la población penal total del CPF (825 internas a esa fecha). La ejecución se distribuyó entre los siguientes programas: OTEC Promueve: Capacitó a 60 mujeres en los oficios de costura, cerámica, electricidad y gasfitería. OTEC Reinventarse: Capacitó a 20 mujeres en gastronomía, orientándose principalmente a participantes del programa de adultas mayores.

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2025	2024
- Con restricciones	35.030	43.400
- Sin restricciones	58.332	68.523

TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	93.362	111.923
---------------------------------	--------	---------

b. Origen de los ingresos operacionales:	2025	2024
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2025	2024
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	51.4 %	46.7 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	30.2 %	36.5 %

4. Estados Financieros

4.1 Estado de situación financiera (Balance General)

31 de diciembre de 2024 y 2025

ACTIVOS	Nota	2025 M\$	2024 M\$	PASIVOS Y PATRIMONIO	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Circulante				Corto plazo			
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	5	3.941	9.448	4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras			0
4.11.2 Inversiones temporales	6	4.782	33.693	4.21.2 Cuentas por Pagar			
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)				4.21.2.1 Proveedores			0
4.11.3.1 Donaciones por recibir			0	4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas			0
4.11.3.2 Subvenciones por recibir			0	4.21.2.3 Varios acreedores			0
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar			0	4.21.3 Fondos recibidos para proyectos			0
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas			0	4.21.4 Otros pasivos			
4.11.3.5 Varios deudores	7	27.658	2.750	4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar			0
4.11.4 Otros activos circulantes				4.21.4.2 Retenciones	14	4.921	1.190
4.11.4.1 Existencias			0	4.21.4.3 Provisiones			0
4.11.4.2 Impuestos por recuperar			0	4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado			0
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado			0	4.21.4.5 Otros			0
4.11.4.4 Otros			0	4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo		4.921	1.190
4.11.5 Activos circulantes con			0	Largo Plazo			
4.11.0 Total Activo Circulante		36.381	45.891	4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras			0
Activo Fijo				4.22.2 Fondos recibidos para proyectos			0
4.12.1 Terrenos			0	4.22.3 Acreedores a largo plazo			
4.12.2 Construcciones			0	4.22.3.1 Préstamos de terceros			0
4.12.3 Muebles y útiles			1.371	4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas			0
4.12.4 Vehículos			0	4.22.4 Provisiones			0
4.12.5 Otros activos fijos			0	4.22.5 Otros pasivos a largo plazo			0
4.12.6 (-) Depreciación acumulada			0	4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo		0	0
4.12.7 Activos fijos con restricciones			0	4.20.0 TOTAL PASIVOS		4.921	1.190
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)			0	PATRIMONIO			
4.12.0 Total Activo Fijo Neto		0	1.371	4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	21	31.460	46.072
Otros Activos				4.31.2 Reservado para fines específicos			0
4.13.1 Inversiones financieras			0	4.31.3 Restringido			0
4.13.2 Otros activos con restricciones			0	4.31.0 TOTAL PATRIMONIO		31.460	46.072
4.13.3 Otros activos reservados			0	4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		36.381	47.262
4.13.0 Total Otros Activos		0	0				
4.10.0 TOTAL ACTIVOS		36.381	47.262				

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 Estado de Actividades

1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y 2024

	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Ingresos Operacionales			
Privados			
4.40.1.1 Donaciones	22	51.988	65.347
4.40.1.2 Proyectos	22	41.374	46.576
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales			0
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios			0
4.40.1.5 Otros			0
Estatales			
4.40.1.6 Subvenciones			0
4.40.1.7 Proyectos			0
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios			0
4.40.1.9 Otros			0
4.40.0 Total Ingresos Operacionales		93.362	111.923
Gastos Operacionales			
4.50.1 Costo de remuneraciones	22	78.513	77.200
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	22	14.287	9.895
4.50.3 Gastos de dirección y administración			0
4.50.4 Depreciación			0
4.50.5 Castigo de incobrables	7	2.429	895
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios			0
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	22	16.137	15.632
4.50.7 Otros costos operacionales			0
4.50.0 Total Costos Operacionales		111.366	103.622
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional		(18.004)	8.301
Ingresos No Operacionales			
4.71.1 Renta de inversiones	6	1.445	606
4.71.2 Ganancia en venta de activos			0
4.71.3 Indemnización seguros			0
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	22	2.389	732
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales		3.834	1.338
Egresos No Operacionales			
4.72.1 Gastos financieros		442	288
4.72.2 Pérdida en venta de activos			0
4.72.3 Pérdida por siniestros			0
4.72.4 Otros gastos no operacionales			0
4.72.0 Total Egresos No Operacionales		442	288
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional		3.392	1.050
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS		(14.612)	9.351
4.80.2 Impuesto a la renta			0
4.80.3 Aportes extraordinarios			0
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO		(14.612)	9.351

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 Estado de Flujos de Efectivo

1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y 2024

	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales			
4.91.1 Donaciones recibidas	22	51.988	65.347
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	22	41.374	46.576
4.91.3 Aportes y cuotas sociales			0
4.91.4 Otros ingresos recibidos	22	2.959	0
4.91.5 Aportes extraordinarios			0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	22	(74.782)	(77.854)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	22	(14.287)	(9.895)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)			0
4.91.9 Otros desembolsos operacionales (menos)	22	(42.673)	(21.237)
4.91.0 Flujo Neto Operacional		(35.421)	2.937
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión			
4.92.1 Venta de activos fijos			0
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)			(1.371)
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)			0
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	6	28.911	0
4.92.5 Intereses recibidos	6	1.445	0
4.92.6 Otros flujos de inversión			0
4.92.0 Flujo Neto de Inversión		30.356	(1.371)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento			
4.93.1 Préstamos recibidos			0
4.93.2 Pago de préstamos (menos)			0
4.93.3 Gastos financieros (menos)		(442)	(288)
4.93.4 Otros flujos de financiamiento			1.194
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento		(442)	906
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO		(5.507)	2.472
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente		9.448	6.976
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		3.941	9.448

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 Estado de Movimientos Patrimoniales

1 de enero al 31 de diciembre

	Nota	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2024					
4.101 Patrimonio al 01.01.2024		36.721	0	0	36.721
4.101.1 Reservas establecidas		0	0	0	0
4.101.2 Reservas liberadas		0	0	0	0
4.101.3 Nuevas restricciones /		0	0	0	0
4.101.4 Superávit / (déficit) del		9.351	0	0	9.351
4.101.5 Otros movimientos		0	0	0	0
4.100 Patrimonio al 31.12.2024		46.072	0	0	46.072
EJERCICIO 2025					
4.201.1 Reservas establecidas					0
4.201.2 Reservas liberadas					0
4.201.3 Nuevas restricciones /					0
4.201.4 Superávit / (déficit) del	21	(14.612)			(14.612)
4.201.5 Otros movimientos					0
4.200 Patrimonio al 31.12.2025		31.460	0	0	31.460

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros

1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

Nuestra organización se formó con el propósito de acompañar, capacitar e insertar familiar, social y laboralmente a mujeres infractoras de ley, tanto durante su reclusión como después de cumplir su condena, contribuyendo así a disminuir los factores de riesgo asociados a la reincidencia. Para ello, desarrollamos talleres, capacitaciones laborales, acompañamiento psicosocial y apoyo postpenitenciario.

El financiamiento proviene principalmente de donaciones de personas naturales y, en menor medida, de aportes de empresas. Además, ejecutamos proyectos financiados por fondos públicos y privados, que permiten ampliar nuestra oferta programática, aunque no cubren los costos operativos de la organización.

Durante 2025, la Corporación impulsó también la puesta en marcha de OTEC Promueve, un nuevo Organismo Técnico de Capacitación creado para ampliar y fortalecer la oferta programática, entregar más y mejores oportunidades de

formación a las participantes y, al mismo tiempo, diversificar las fuentes de financiamiento, contribuyendo a la sostenibilidad financiera de la Corporación en los próximos ejercicios (ver Nota 23).

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

Los presentes estados financieros fueron revisados y autorizados para su presentación por el Directorio con fecha 7 de julio de 2026.

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

Los presentes Estados Financieros se encuentran referidos al periodo de doce meses comprendidos entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2025.

b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

Los Estados Financieros del Ejercicio 2025 han sido preparados de acuerdo a principios contables generalmente aceptados en Chile.

c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen en base a flujos efectivos y no a los devengados.

d. Bases de conversión y reajuste

No se requiere utilizar tipos de cambio de monedas ni reajustabilidad en base a Unidades de Fomento. Todos los ingresos y gastos son en pesos chilenos.

e. Activo fijo

Los bienes del Activo Fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción. A partir de 2025, los activos de bajo valor (como computadores y equipos menores) se reconocen directamente como gasto al momento de su adquisición, dado que su efecto en los estados financieros no es material, y ya no se activan ni deprecian.

f. Existencias

La Corporación Abriendo Puertas no tiene existencias al 31 de Diciembre de 2025.

g. Valorización de inversiones

En la medida en que existan excedentes puntuales, son invertidos en fondos mutuos y/o depósitos a plazo de los bancos correspondientes. La Corporación Abriendo Puertas tiene Fondos Mutuos, los que se valorizan a través del valor cuota, que resulta al dividir el valor contable del patrimonio del fondo mutuo, por el número de participaciones inscritas y pagadas al momento de efectuar el cálculo. Sin perjuicio de su baja rentabilidad, el beneficio es su absoluta liquidez.

h. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Los pasivos y provisiones se reconocen en base a flujos efectivos y no a los devengados.

i. Beneficios al personal

No hay.

j. Arrendamientos

No hay.

k. Reconocimiento de intereses

Los intereses generados en fondos mutuos se reconocen a partir de las diferencias en el valor de las cuotas. Mientras que los intereses generados en depósitos a plazo se reconocen en la contabilidad sólo cuando se reciben. En este caso, no se registra ningún ingreso por intereses hasta que el depósito llegue a su vencimiento y se paguen los intereses acumulados. La Corporación no tiene pasivos bancarios por lo tanto no se registran costos por intereses.

l. Clasificación de gastos

Los gastos de la Corporación se clasifican entre gastos de administración general, gastos financieros y costos asociados a la ejecución de sus distintos programas y proyectos. Estos últimos se registran de manera independiente, permitiendo identificar los recursos utilizados en cada iniciativa.

m. Transacciones que no representan movimiento de efectivo.

Durante el ejercicio se reconoció la baja de activos fijos por M\$1.371, registrada con cargo a Ajustes y Castigos, sin generar movimiento de efectivo (ver Nota 9).

3. Cambios Contables

Durante 2025, la Corporación modificó el tratamiento de los activos fijos de bajo valor, los que pasaron a reconocerse directamente como gasto. Este cambio generó un efecto de M\$1.371 en el déficit del ejercicio, registrado en Ajustes y Castigos, sin aplicación retroactiva sobre las cifras comparativas de 2024.

4. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

No hay.

5. Efectivo y efectivo equivalente

Al 31 de diciembre de 2025, el efectivo y efectivo equivalente asciende a M\$3.941 (M\$9.448 en 2024) y corresponde a saldos disponibles en caja y cuentas bancarias. No existen fondos recibidos en administración que deban presentarse por separado.

6. Inversiones temporales

Al 31 de diciembre de 2025, las inversiones temporales ascienden a M\$4.782 (M\$33.693 en 2024) y corresponden a fondos mutuos. La disminución se explica por rescates realizados durante el ejercicio para financiar la operación de la Corporación.

7. Cuentas por cobrar

Al 31 de diciembre de 2025, la principal cuenta por cobrar corresponde a avances realizados a OTEC Promueve por M\$27.658 (M\$1.524 en 2024), destinados a financiar su puesta en marcha. Este saldo se presenta como cuenta por cobrar a una entidad relacionada.

Durante el ejercicio se castigaron saldos de años anteriores considerados incobrables, los que fueron registrados en

Ajustes y Castigos.

8. Saldos y transacciones con personas y entidades relacionadas

a) Cuentas por cobrar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
78.008.942-3	PROMUEVE SPA	Entidad	27.658	Avances de caja	
TOTAL			27.658		
Corto Plazo					
Largo Plazo					
TOTAL			27.658		

b) Transacciones

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Descripción de la transacción	Monto M\$	Cargo (abono) Estado Actividades M\$
78.008.942-3	PROMUEVE SPA	Entidad	Avances de caja	26.134	0

9. Activo fijo

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	0			0
Construcciones	0			0
Muebles y útiles	1.022			1.022
Vehículos	0			0
Otros activos fijos	1.371		1.371	0
Total activo fijo bruto	2.393	0	1.371	1.022
Depreciación acumulada	1.022			1.022
Total activo fijo neto	1.371	0	1.371	0
Activos restringidos y reservados (neto)	0			0
Activos fijos de libre disponibilidad	1.371	0	1.371	0

10. Inversiones financieras permanentes

No hay.

11. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

No hay.

12. Cuentas por pagar

No hay.

13. Fondos recibidos para proyectos

No hay. Al 31 de diciembre de 2025, la Corporación no mantiene fondos recibidos de terceros para proyectos específicos pendientes de ejecución que deban presentarse como pasivo.

14. Provisiones

No hay. Los saldos incluidos en el pasivo circulante corresponden a obligaciones determinadas (honorarios y retenciones legales por pagar), no a estimaciones o provisiones.

15. Impuesto a la renta

La Corporación Abriendo Puertas es una Institución Sin Fines de Lucro y está exenta de Impuestos.

16. Venta de bienes y servicios

No hay.

17. Contingencias y compromisos

Al 31 de diciembre de 2025, la Corporación no mantiene contingencias ni compromisos significativos que deban ser informados.

18. Donaciones condicionales

No hay.

19. Donaciones en especies

Durante 2025, la Corporación recibió una donación en especies consistente en materiales e insumos para el desarrollo de talleres y actividades programáticas, valorizada en M\$148.

20. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

La mayoría de nuestros Directores y Consejeros realizan su labor Ad-honorem, por lo que no perciben remuneraciones ni dietas. Nuestra Directora encargada del Programa Abriendo Puertas en Libertad es la única persona remunerada del Directorio, y percibe un honorario mensual bruto de M\$600. Nuestra Directora Ejecutiva es la única persona remunerada del Equipo Directivo, y percibe un honorario mensual bruto de M\$1.887.

21. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

El Patrimonio inicial al 1º de Enero de 2025, corresponde al Patrimonio final del ejercicio 2024, el cual equivale a M\$ 46.072. La Corporación Abriendo Puertas no posee patrimonio reservado ni restringido

22. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
Ingresos Operacionales			

Públicos			0
Privados	58.332	35.030	93.362
Total ingresos operacionales	58.332	35.030	93.362
Gastos Operacionales			
Costo de Remuneraciones	54.391	24.123	78.514
Actividades Operacionales	20.011	10.412	30.423
Dirección y Administración			0
Depreciaciones			0
Castigo Incobrables			0
Costo venta de bs. y servicios.			0
Otros costos de proyectos	2.429		2.429
Total gastos operacionales	76.831	34.535	111.366
SUPERÁVIT (DÉFICIT)	(18.499)	495	(18.004)

b. Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Uso General	Total
Ingresos					
Privados	6.344	17.000	18.030	51.988	93.362
Públicos	0	0	0	0	0
Ingresos operacionales totales	6.344	17.000	18.030	51.988	93.362
Gastos Directos					
Costo de remuneraciones	0	11.682	12.441	54.391	78.514
Actividades Operacionales	5.723	4.557	5.855	14.288	30.423
Dirección y	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	2.429	2.429
Indirectos	0	0	0	0	0
Gastos operacionales totales	5.723	16.239	18.296	71.108	111.366
SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL	621	761	(266)	(19.120)	(18.004)

23. Hechos relevantes

Durante 2025, la Corporación apoyó la puesta en marcha de OTEC Promueve, entidad relacionada orientada a la capacitación laboral, mediante avances de caja destinados a financiar sus gastos iniciales. Esta iniciativa busca ampliar la oferta programática y contribuir a la diversificación de las fuentes de financiamiento de la Corporación (ver Notas 7 y 8).

24. Eventos posteriores

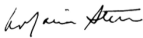
Durante el primer trimestre de 2026, OTEC Promueve inició la generación de ingresos y restituyó a la Corporación los avances de caja pendientes al cierre del ejercicio 2025, por M\$27.658. Este hecho no modifica los saldos presentados al 31 de diciembre de 2025 y se informa por su relevancia para la situación financiera de la Corporación.

5. Informes de auditores independientes

Opinión de los auditores independientes

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2025:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
<u>Ana María Stuen Vattier</u>	<u>Presidenta Directorio</u>	<u>6.068.361-1</u>	
<u>Loreto Martin Prunotto</u>	<u>Directora Ejecutiva</u>	<u>9.215.902-7</u>	
<u>José Luis Mojica Undurraga</u>	<u>Director de Finanzas</u>	<u>18.935.777-K</u>	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

☐

 Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha elaboración FECU Social:

31/07/2026

Fecha aprobación de los estados financieros en el directorio:

07/07/2026

ANEXOS